**Заседание Комиссии Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Республике Хакасия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов от 2 февраля 2023 года**

2 февраля 2023 года состоялось заседание Комиссии Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Республике Хакасия (далее – ОСФР по Республике Хакасия) по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия).

На заседании Комиссии рассматривался вопрос об утверждении плана работы Комиссии по соблюдению требований и урегулированию конфликта интересов в ОСФР по Республике Хакасия на 2023 год, а также были рассмотрены уведомления, поступившие в отдел кадров ОСФР по Республике Хакасия, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, от *двух работников* *ОСФР по Республике Хакасия,* *в связи с получением близкими родственниками пенсионных и иных социальных выплат*.

По результатам рассмотрения Комиссией плана работы Комиссии по соблюдению требований и урегулированию конфликта интересов в ОСФР по Республике Хакасия на 2023 год было принято решение об утверждении Плана работы Комиссии по соблюдению требований и урегулированию конфликта интересов в ОСФР по Республике Хакасия на 2023 год.

По результатам рассмотрения Комиссией уведомлений, было принято решение признать, что при исполнении работниками ОСФР по Республике Хакасия должностных обязанностей личная заинтересованность имеется и могла привести к конфликту интересов. В свою очередь, для исключения конфликта интересов работники приняли надлежащие меры по исключению личной заинтересованности путем представления уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей.

В отношении одного работника Комиссия пришла к выводу, что конфликт интересов исключен.

В отношении одного работника непосредственному руководителю работника Комиссия рекомендовала отстранить работника от исполнения должностных обязанностей в отношении обработки обращения близкого родственника. Работнику рекомендуется принять все меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем.