**Заседание Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов Государственного учреждения - Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Кировской области**

**от 17.03.2022**

17 марта 2022 года состоялось заседание Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов Государственного учреждения **-** Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Кировской области (далее – Комиссия).

Повестка дня заседания Комиссии включала рассмотрение уведомлений работников ОПФР по Кировской области:

1. Рассмотрение уведомления работника ОПФР по Кировской области по вопросу представления неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

По итогам заседания Комиссии принято следующее решение:

Признать, что сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя являются неполными. Рекомендовать работодателю применить к работнику ОПФР по Кировской области дисциплинарное взыскание в виде замечания в соответствии со ст. 193 ТК РФ, рассмотреть вопрос об инициировании проверки достоверности дохода в отношении работника.

2. Рассмотрение уведомления работника ОПФР по Кировской области по вопросу представления неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

По итогам заседания Комиссии принято следующее решение:

Признать, что сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя являются неполными. Рекомендовать работодателю не привлекать работника ОПФР по Кировской области к дисциплинарной ответственности в связи с отсутствием оснований для привлечения и рассмотреть вопрос о снижении материального стимулирования. Предупредить работника о недопустимости повторного нарушения в области законодательства о противодействии коррупции.

3. Рассмотрение уведомления работника ОПФР по Кировской области по вопросу представления недостоверных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на близкого родственника.

По итогам заседания Комиссии принято следующее решение:

Признать, что сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на близкого родственника являются недостоверными. Рекомендовать работодателю не привлекать работника ОПФР по Кировской области к дисциплинарной ответственности и рассмотреть вопрос о снижении материального стимулирования. Предупредить работника о недопустимости повторного нарушения в области законодательства о противодействии коррупции.

4. Рассмотрение уведомления работника ОПФР по Кировской области по вопросу представления недостоверных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

По итогам заседания Комиссии принято следующее решение:

Признать, что сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя являются недостоверными. Рекомендовать работодателю не привлекать работника ОПФР по Кировской области к дисциплинарной ответственности. Предупредить работника о недопустимости повторного нарушения в области законодательства о противодействии коррупции.

5. Рассмотрение уведомления работника ОПФР по Кировской области по вопросу представления неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на близкого родственника.

По итогам заседания Комиссии принято следующее решение:

Признать, что сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на близкого родственника являются неполными. Рекомендовать работодателю применить к работнику ОПФР по Кировской области дисциплинарное взыскание в виде замечания в соответствии со ст. 193 ТК РФ.

6. Рассмотрение уведомления работника ОПФР по Кировской области о возникновении конфликта интересов по вопросу включения в списки кандидатов в присяжные заседатели.

По итогам заседания Комиссии принято следующее решение:

Уведомление работника принять к сведению. Рекомендовать работодателю в случае привлечения работника к исполнению в суде обязанностей присяжного заседателя оформлять отсутствие путём издания приказа об освобождении работника от работы с сохранением за ним места работы (должности) на время исполнения им государственных обязанностей.

7. Рассмотрение уведомления работника ОПФР по Кировской области о возникновении конфликта интересов по вопросу включения в списки кандидатов в присяжные заседатели.

По итогам заседания Комиссии принято следующее решение:

Уведомление работника принять к сведению. Рекомендовать работодателю в случае привлечения работника к исполнению в суде обязанностей присяжного заседателя оформлять отсутствие путём издания приказа об освобождении работника от работы с сохранением за ним места работы (должности) на время исполнения им государственных обязанностей.

8. Рассмотрение уведомления работника ОПФР по Кировской области о возникновении конфликта интересов по вопросу включения в списки кандидатов в присяжные заседатели.

По итогам заседания Комиссии принято следующее решение:

Уведомление работника принять к сведению. Рекомендовать работодателю в случае привлечения работника к исполнению в суде обязанностей присяжного заседателя оформлять отсутствие путём издания приказа об освобождении работника от работы с сохранением за ним места работы (должности) на время исполнения им государственных обязанностей.

9. Рассмотрение уведомления работника ОПФР по Кировской области о возникновении конфликта интересов по вопросу включения в списки кандидатов в присяжные заседатели.

По итогам заседания Комиссии принято следующее решение:

Уведомление работника принять к сведению. Рекомендовать работодателю в случае привлечения работника к исполнению в суде обязанностей присяжного заседателя оформлять отсутствие путём издания приказа об освобождении работника от работы с сохранением за ним места работы (должности) на время исполнения им государственных обязанностей.

10. Рассмотрение уведомления работника ОПФР по Кировской области о возникновении конфликта интересов по вопросу включения в списки кандидатов в присяжные заседатели.

По итогам заседания Комиссии принято следующее решение:

Уведомление работника принять к сведению. Рекомендовать работодателю в случае привлечения работника к исполнению в суде обязанностей присяжного заседателя оформлять отсутствие путём издания приказа об освобождении работника от работы с сохранением за ним места работы (должности) на время исполнения им государственных обязанностей.

11. Рассмотрение уведомления работника ОПФР по Кировской области о возникновении конфликта интересов по вопросу включения в списки кандидатов в присяжные заседатели.

По итогам заседания Комиссии принято следующее решение:

Уведомление работника принять к сведению. Рекомендовать работодателю в случае привлечения работника к исполнению в суде обязанностей присяжного заседателя оформлять отсутствие путём издания приказа об освобождении работника от работы с сохранением за ним места работы (должности) на время исполнения им государственных обязанностей.

12. Рассмотрение уведомления работника ОПФР по Кировской области о возникновении личной заинтересованности по вопросу обращения с заявлением о назначении страховой пенсии по старости.

По итогам заседания Комиссии принято следующее решение:

Признать, что при исполнении должностных обязанностей работником ОПФР по Кировской области конфликт интересов отсутствует.

13. Рассмотрение уведомления работника ОПФР по Кировской области о возникновении личной заинтересованности по вопросу обращения свойственника с заявлением о назначении ежемесячной компенсационной выплаты неработающему трудоспособному лицу, осуществляющему уход за нетрудоспособным.

По итогам заседания Комиссии принято следующее решение:

Признать, что при исполнении должностных обязанностей работником ОПФР по Кировской области конфликт интересов в настоящее время отсутствует. В случае изменения обстоятельств, работнику принять меры по урегулированию конфликта интересов.

14. Рассмотрение уведомления работника ОПФР по Кировской области о возникновении личной заинтересованности по вопросу обращения близкого родственника с заявлением о выплате недополученной компенсации по уходу за нетрудоспособным.

По итогам заседания Комиссии принято следующее решение:

Признать, что при исполнении должностных обязанностей работником ОПФР по Кировской области конфликт интересов отсутствует.

15. Рассмотрение уведомления работника ОПФР по Кировской области о возникновении личной заинтересованности по вопросу обращения близкого родственника с заявлением о назначении досрочной страховой пенсии по старости.

По итогам заседания Комиссии принято следующее решение:

Признать, что при исполнении должностных обязанностей работником ОПФР по Кировской области конфликт интересов в настоящее время отсутствует. В случае изменения обстоятельств, работнику принять меры по урегулированию конфликта интересов.

16. Рассмотрение уведомления работника ОПФР по Кировской области о возникновении личной заинтересованности по вопросу обращения близкого родственника с заявлением на единовременную выплату средств пенсионных накоплений через сайт ПФР.

По итогам заседания Комиссии принято следующее решение:

Признать, что при исполнении должностных обязанностей работником ОПФР по Кировской области конфликт интересов отсутствует.

17. Рассмотрение уведомления работника ОПФР по Кировской области о возникновении личной заинтересованности по вопросу обращения близкого родственника с заявлением о назначении ежемесячной компенсационной выплаты по уходу за нетрудоспособным, достигшим возраста 80-ти лет.

По итогам заседания Комиссии принято следующее решение:

Признать, что при исполнении должностных обязанностей работником ОПФР по Кировской области конфликт интересов отсутствует.