**Заседание Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов** **Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Кировской области**

**от 02.03.2023**

02 марта 2023 года состоялось заседание Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Кировской области (далее – Комиссия).

 Повестка дня заседания Комиссии включала рассмотрение уведомлений работников Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Кировской области (далее- ОСФР по Кировской области):

1. Рассмотрение уведомления работника ОСФР по Кировской области по вопросу представления неполных, недостоверных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на близкого родственника.

По итогам заседания Комиссии принято следующее решение:

Признать, что сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленные работником на близкого родственника, являются неполными и недостоверными. Считаем возможным рекомендовать работодателю не применять к работнику дисциплинарное взыскание в соответствии со статьей 192 Трудового кодекса Российской Федерации. Предупредить работника о недопустимости повторного нарушения в области законодательства о противодействии коррупции.

 2. Рассмотрение уведомления работника ОСФР по Кировской области о возможном возникновении конфликта интересов по вопросу осуществления преподавательской деятельности на возмездной основе.

По итогам заседания Комиссии принято следующее решение:

 Конфликт интересов отсутствует. Уведомление работника принять к сведению. Рекомендовать работнику отразить полученный от возмездного оказания услуг доход в сведениях о доходах, расходах и обязательствах имущественного характера.

 3. Рассмотрение уведомления работника ОСФР по Кировской области о возможном возникновении конфликта интересов по вопросу осуществления работы по совместительству.

По итогам заседания Комиссии принято следующее решение:

 Уведомление работника принять к сведению. В случае изменения обстоятельств и условий работником принять меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов по изложенной ситуации в дальнейшем путем подачи соответствующего уведомления. Рекомендовать работнику отражать полученный от совместительства доход в сведениях о доходах, расходах и обязательствах имущественного характера в рамках отчётных кампаний.

 4. Рассмотрение уведомления работника ОСФР по Кировской области о возникновении личной заинтересованности по вопросу обращения близкого родственника с заявлением о перерасчёте пенсии.

 По итогам заседания Комиссии принято следующее решение:

 Признать, что при исполнении должностных обязанностей работником конфликт интересов в настоящее время отсутствует. В случае изменения обстоятельств и условий работником принять меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов по изложенной ситуации в дальнейшем путем подачи соответствующего уведомления.

 5. Рассмотрение уведомления работника ОСФР по Кировской области о возникновении личной заинтересованности по вопросу обращения близкого родственника с заявлением о распоряжении средствами М(С)К.

 По итогам заседания Комиссии принято следующее решение:

 Признать, что при исполнении должностных обязанностей работником конфликт интересов отсутствует. Рекомендовать работнику отразить распоряжение государственным сертификатом на материнский (семейный) капитал в сведениях о доходах, расходах и обязательствах имущественного характера.

 6. Рассмотрение уведомления работника ОСФР по Кировской области о возникновении личной заинтересованности по вопросу обращения близких родственников с заявлением о согласии на осуществление ухода за ним неработающим трудоспособным лицом и с заявлением о назначении ежемесячной компенсационной выплаты неработающему трудоспособному лицу, осуществляющему уход за нетрудоспособным.

 По итогам заседания Комиссии принято следующее решение:

 Признать, что при исполнении должностных обязанностей работником конфликт интересов отсутствует.

 7. Рассмотрение уведомления работника ОСФР по Кировской области о возникновении личной заинтересованности по вопросам обращения близких родственников с заявлением о выплате социального пособия на погребение и с заявлением о выплате средств пенсионных накоплений умершего застрахованного лица.

 По итогам заседания Комиссии принято следующее решение:

 Признать, что при исполнении должностных обязанностей работником конфликт интересов в настоящее время отсутствует. В случае изменения обстоятельств и условий работником принять меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов по изложенной ситуации в дальнейшем путем подачи соответствующего уведомления.

 8. Рассмотрение уведомления работника ОСФР по Кировской области о возникновении личной заинтересованности по вопросу обращения близкого родственника с заявлением о согласии на осуществление за ним ухода неработающим трудоспособным лицом.

По итогам заседания Комиссии принято следующее решение:

 Признать, что при исполнении должностных обязанностей работником конфликт интересов в настоящее время отсутствует. В случае изменения обстоятельств и условий работнику принять меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов по изложенной ситуации в дальнейшем путем подачи соответствующего уведомления.

 9. Рассмотрение уведомления работника ОСФР по Кировской области о возникновении личной заинтересованности по вопросу обращения близкого родственника с заявлением о распоряжении средствами М(С)К.

 По итогам заседания Комиссии принято следующее решение:

 Признать, что при исполнении должностных обязанностей работником конфликт интересов отсутствует.

 10. Рассмотрение уведомления работника ОСФР по Кировской области о возникновении личной заинтересованности по вопросу обращения близкого родственника с заявлением о корректировке и дополнении индивидуального лицевого счёта.

 По итогам заседания Комиссии принято следующее решение:

 Признать, что при исполнении должностных обязанностейработником конфликт интересов в настоящее время отсутствует. В случае изменения обстоятельств и условий работником принять меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов по изложенной ситуации в дальнейшем путем подачи соответствующего уведомления.

 11. Рассмотрение уведомления работника ОСФР по Кировской области о возникновении личной заинтересованности по вопросу обращения близкого родственника с заявлением о согласии на осуществление за ним ухода неработающим трудоспособным лицом.

 По итогам заседания Комиссии принято следующее решение:

 Признать, что при исполнении должностных обязанностей работником конфликт интересов в настоящее время отсутствует. В случае изменения обстоятельств и условий работнику принять меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов по изложенной ситуации в дальнейшем путем подачи соответствующего уведомления.

 12. Рассмотрение уведомления работника ОСФР по Кировской области о возникновении личной заинтересованности по вопросу обращения с заявлением о корректировке и дополнении индивидуального лицевого счёта.

 По итогам заседания Комиссии принято следующее решение:

 Признать, что при исполнении должностных обязанностей работником конфликт интересов отсутствует.

 13. Рассмотрение уведомления работника ОСФР по Кировской области о возникновении личной заинтересованности по вопросу обращения свойственника с заявлением о выплате социального пособия на погребение.

 По итогам заседания Комиссии принято следующее решение:

 Уведомление работника принять к сведению.

 14. Рассмотрение уведомления работника ОСФР по Кировской области о возникновении личной заинтересованности по вопросу обращения близкого родственника с заявлением о назначении ежемесячной денежной выплаты.

 По итогам заседания Комиссии принято следующее решение:

 Признать, что при исполнении должностных обязанностей работником конфликт интересов в настоящее время отсутствует. В случае изменения обстоятельств и условий работнику принять меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов по изложенной ситуации в дальнейшем путем подачи соответствующего уведомления.