**Заседание Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов** **Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Кировской области**

**от 02.03.2023**

02 марта 2023 года состоялось заседание Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Кировской области (далее – Комиссия).

Повестка дня заседания Комиссии включала рассмотрение уведомлений работников Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Кировской области (далее- ОСФР по Кировской области):

1. Рассмотрение уведомления работника ОСФР по Кировской области по вопросу представления неполных, недостоверных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на близкого родственника.

По итогам заседания Комиссии принято следующее решение:

Признать, что сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленные работником на близкого родственника, являются неполными и недостоверными. Считаем возможным рекомендовать работодателю не применять к работнику дисциплинарное взыскание в соответствии со статьей 192 Трудового кодекса Российской Федерации. [Предупредить работника о недопустимости повторного нарушения в области законодательства о противодействии коррупции](consultantplus://offline/ref=B55D62C2788E7578F9718D2AB278A63D4A36C5DB290A23ADF073DDA019FDCBB7949E481A79634A7103021D08F4728C1E593D6AB4083AD6E8Z7sCI).

2. Рассмотрение уведомления работника ОСФР по Кировской области о возможном возникновении конфликта интересов по вопросу осуществления преподавательской деятельности на возмездной основе.

По итогам заседания Комиссии принято следующее решение:

Конфликт интересов отсутствует. Уведомление работника принять к сведению. Рекомендовать работнику отразить полученный от возмездного оказания услуг доход в сведениях о доходах, расходах и обязательствах имущественного характера.

3. Рассмотрение уведомления работника ОСФР по Кировской области о возможном возникновении конфликта интересов по вопросу осуществления работы по совместительству.

По итогам заседания Комиссии принято следующее решение:

Уведомление работника принять к сведению. В случае изменения обстоятельств и условий работником принять меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов по изложенной ситуации в дальнейшем путем подачи соответствующего уведомления. Рекомендовать работнику отражать полученный от совместительства доход в сведениях о доходах, расходах и обязательствах имущественного характера в рамках отчётных кампаний.

4. Рассмотрение уведомления работника ОСФР по Кировской области о возникновении личной заинтересованности по вопросу обращения близкого родственника с заявлением о перерасчёте пенсии.

По итогам заседания Комиссии принято следующее решение:

Признать, что при исполнении должностных обязанностей работником конфликт интересов в настоящее время отсутствует. В случае изменения обстоятельств и условий работником принять меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов по изложенной ситуации в дальнейшем путем подачи соответствующего уведомления.

5. Рассмотрение уведомления работника ОСФР по Кировской области о возникновении личной заинтересованности по вопросу обращения близкого родственника с заявлением о распоряжении средствами М(С)К.

По итогам заседания Комиссии принято следующее решение:

Признать, что при исполнении должностных обязанностей работником конфликт интересов отсутствует. Рекомендовать работнику отразить распоряжение государственным сертификатом на материнский (семейный) капитал в сведениях о доходах, расходах и обязательствах имущественного характера.

6. Рассмотрение уведомления работника ОСФР по Кировской области о возникновении личной заинтересованности по вопросу обращения близких родственников с заявлением о согласии на осуществление ухода за ним неработающим трудоспособным лицом и с заявлением о назначении ежемесячной компенсационной выплаты неработающему трудоспособному лицу, осуществляющему уход за нетрудоспособным.

По итогам заседания Комиссии принято следующее решение:

Признать, что при исполнении должностных обязанностей работником конфликт интересов отсутствует.

7. Рассмотрение уведомления работника ОСФР по Кировской области о возникновении личной заинтересованности по вопросам обращения близких родственников с заявлением о выплате социального пособия на погребение и с заявлением о выплате средств пенсионных накоплений умершего застрахованного лица.

По итогам заседания Комиссии принято следующее решение:

Признать, что при исполнении должностных обязанностей работником конфликт интересов в настоящее время отсутствует. В случае изменения обстоятельств и условий работником принять меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов по изложенной ситуации в дальнейшем путем подачи соответствующего уведомления.

8. Рассмотрение уведомления работника ОСФР по Кировской области о возникновении личной заинтересованности по вопросу обращения близкого родственника с заявлением о согласии на осуществление за ним ухода неработающим трудоспособным лицом.

По итогам заседания Комиссии принято следующее решение:

Признать, что при исполнении должностных обязанностей работником конфликт интересов в настоящее время отсутствует. В случае изменения обстоятельств и условий работнику принять меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов по изложенной ситуации в дальнейшем путем подачи соответствующего уведомления.

9. Рассмотрение уведомления работника ОСФР по Кировской области о возникновении личной заинтересованности по вопросу обращения близкого родственника с заявлением о распоряжении средствами М(С)К.

По итогам заседания Комиссии принято следующее решение:

Признать, что при исполнении должностных обязанностей работником конфликт интересов отсутствует.

10. Рассмотрение уведомления работника ОСФР по Кировской области о возникновении личной заинтересованности по вопросу обращения близкого родственника с заявлением о корректировке и дополнении индивидуального лицевого счёта.

По итогам заседания Комиссии принято следующее решение:

Признать, что при исполнении должностных обязанностейработником конфликт интересов в настоящее время отсутствует. В случае изменения обстоятельств и условий работником принять меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов по изложенной ситуации в дальнейшем путем подачи соответствующего уведомления.

11. Рассмотрение уведомления работника ОСФР по Кировской области о возникновении личной заинтересованности по вопросу обращения близкого родственника с заявлением о согласии на осуществление за ним ухода неработающим трудоспособным лицом.

По итогам заседания Комиссии принято следующее решение:

Признать, что при исполнении должностных обязанностей работником конфликт интересов в настоящее время отсутствует. В случае изменения обстоятельств и условий работнику принять меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов по изложенной ситуации в дальнейшем путем подачи соответствующего уведомления.

12. Рассмотрение уведомления работника ОСФР по Кировской области о возникновении личной заинтересованности по вопросу обращения с заявлением о корректировке и дополнении индивидуального лицевого счёта.

По итогам заседания Комиссии принято следующее решение:

Признать, что при исполнении должностных обязанностей работником конфликт интересов отсутствует.

13. Рассмотрение уведомления работника ОСФР по Кировской области о возникновении личной заинтересованности по вопросу обращения свойственника с заявлением о выплате социального пособия на погребение.

По итогам заседания Комиссии принято следующее решение:

Уведомление работника принять к сведению.

14. Рассмотрение уведомления работника ОСФР по Кировской области о возникновении личной заинтересованности по вопросу обращения близкого родственника с заявлением о назначении ежемесячной денежной выплаты.

По итогам заседания Комиссии принято следующее решение:

Признать, что при исполнении должностных обязанностей работником конфликт интересов в настоящее время отсутствует. В случае изменения обстоятельств и условий работнику принять меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов по изложенной ситуации в дальнейшем путем подачи соответствующего уведомления.