**Заседание Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов** **Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Кировской области**

**от 21.03.2023**

21 марта 2023 года состоялось заседание Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Кировской области (далее – Комиссия).

Повестка дня заседания Комиссии включала рассмотрение уведомлений работников Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Кировской области (далее- ОСФР по Кировской области):

1. Рассмотрение уведомления работника ОСФР по Кировской области по вопросу представления неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя и близкого родственника.

По итогам заседания Комиссии принято следующее решение:

Признать, что сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленные работником на себя и близкого родственника, являются неполными и недостоверными. Считаем возможным рекомендовать работодателю не применять к работнику дисциплинарное взыскание в соответствии со статьей 192 Трудового кодекса Российской Федерации, в связи с замещением в настоящее время должности, которая не включена в «Перечень должностей в Пенсионном фонде РФ и его территориальных органах, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей», утверждённый постановлением Правления ПФР от 04.12.2017 № 772п и «Перечень должностей в Фонде социального страхования Российской Федерации, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей», утверждённый приказом Фонда социального страхования РФ от 07.11.2019 № 644.

2. Рассмотрение уведомления работника ОСФР по Кировской области по вопросу представления неполных и недостоверных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на близкого родственника.

По итогам заседания Комиссии принято следующее решение:

Признать, что сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленные работником на близкого родственника, являются неполными и недостоверными. Считаем возможным рекомендовать работодателю не применять к работнику дисциплинарное взыскание в соответствии со статьей 192 Трудового кодекса Российской Федерации. [Предупредить работника о недопустимости повторного нарушения в области законодательства о противодействии коррупции.](consultantplus://offline/ref=B55D62C2788E7578F9718D2AB278A63D4A36C5DB290A23ADF073DDA019FDCBB7949E481A79634A7103021D08F4728C1E593D6AB4083AD6E8Z7sCI)

3. Рассмотрение уведомления работника ОСФР по Кировской области по вопросу представления неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя, неполных и недостоверных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на близкого родственника.

По итогам заседания Комиссии принято следующее решение:

Признать, что сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленные работником на себя, являются неполными, на близкого родственника- неполными и недостоверными. Считаем возможным рекомендовать работодателю не применять к работнику дисциплинарное взыскание в соответствии со статьей 192 Трудового кодекса Российской Федерации. [Предупредить работника о недопустимости повторного нарушения в области законодательства о противодействии коррупции](consultantplus://offline/ref=B55D62C2788E7578F9718D2AB278A63D4A36C5DB290A23ADF073DDA019FDCBB7949E481A79634A7103021D08F4728C1E593D6AB4083AD6E8Z7sCI).

4. Рассмотрение уведомления работника ОСФР по Кировской области по вопросу представления неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя.

По итогам заседания Комиссии принято следующее решение:

Признать, что сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленные работником на себя, являются неполными. Считаем возможным рекомендовать работодателю не применять к работнику дисциплинарное взыскание в соответствии со статьей 192 Трудового кодекса Российской Федерации. [Предупредить работника о недопустимости повторного нарушения в области законодательства о противодействии коррупции](consultantplus://offline/ref=B55D62C2788E7578F9718D2AB278A63D4A36C5DB290A23ADF073DDA019FDCBB7949E481A79634A7103021D08F4728C1E593D6AB4083AD6E8Z7sCI).

5. Рассмотрение уведомления работника ОСФР по Кировской области по вопросу представления неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на близкого родственника.

По итогам заседания Комиссии принято следующее решение:

Признать, что сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленные работником на близкого родственника, являются неполными. Считаем возможным рекомендовать работодателю не применять к работнику дисциплинарное взыскание в соответствии со статьей 192 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с нахождением в отпуске по уходу за ребёнком в период декларационной кампании. [Предупредить о недопустимости повторного нарушения в области законодательства о противодействии коррупции](consultantplus://offline/ref=B55D62C2788E7578F9718D2AB278A63D4A36C5DB290A23ADF073DDA019FDCBB7949E481A79634A7103021D08F4728C1E593D6AB4083AD6E8Z7sCI).

6. Рассмотрение уведомления работника ОСФР по Кировской области по вопросу представления неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя.

По итогам заседания Комиссии принято следующее решение:

Признать, что сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленные работником на себя, являются неполными. Считаем возможным рекомендовать работодателю не применять к работнику дисциплинарное взыскание в соответствии со статьей 192 Трудового кодекса Российской Федерации. [Предупредить о недопустимости повторного нарушения в области законодательства о противодействии коррупции](consultantplus://offline/ref=B55D62C2788E7578F9718D2AB278A63D4A36C5DB290A23ADF073DDA019FDCBB7949E481A79634A7103021D08F4728C1E593D6AB4083AD6E8Z7sCI).

7. Рассмотрение уведомления работника ОСФР по Кировской области по вопросу представления недостоверных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя.

По итогам заседания Комиссии принято следующее решение:

Признать, что сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленные работником на себя, являются недостоверными. Считаем возможным рекомендовать работодателю не применять к работнику дисциплинарное взыскание в соответствии со статьей 192 Трудового кодекса Российской Федерации. [Предупредить работника о недопустимости повторного нарушения в области законодательства о противодействии коррупции](consultantplus://offline/ref=B55D62C2788E7578F9718D2AB278A63D4A36C5DB290A23ADF073DDA019FDCBB7949E481A79634A7103021D08F4728C1E593D6AB4083AD6E8Z7sCI).

8. Рассмотрение уведомления работника ОСФР по Кировской области о возможности возникновения конфликта интересов по вопросу включения в общий (запасной) список кандидатов в присяжные заседатели.

По итогам заседания Комиссии принято следующее решение:

Уведомление работника принять к сведению. Рекомендовать работодателю в случае привлечения работника к исполнению в суде обязанностей присяжного заседателя оформлять отсутствие путём издания приказа об освобождении работника от работы с сохранением за ним места работы (должности) на время исполнения им государственных обязанностей. Работнику рекомендовать [отразить полученный от указанной деятельности доход в сведениях о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера](consultantplus://offline/ref=F81A8F1AB41BCDA42D7C7E9192BC2A475F94FE1CC3742DC04A6991DE522E49BF740BDA19D078D9192FE79F818FBBC639A1E25A8C793CE33Co2F).

9. Рассмотрение уведомления работника ОСФР по Кировской области о возникновении личной заинтересованности по вопросу обращения близкого родственника с заявлением о назначении ежемесячной компенсационной выплаты неработающему трудоспособному лицу, осуществляющему уход за нетрудоспособным гражданином.

По итогам заседания Комиссии принято следующее решение:

Признать, что при исполнении должностных обязанностей работником конфликт интересов отсутствует. Рекомендовать работнику отражать полученные суммы в сведениях о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на близкого родственника.

10. Рассмотрение уведомления работника ОСФР по Кировской области о возникновении личной заинтересованности по вопросу обращения близкого родственника с заявлением о назначении ежемесячной компенсационной выплаты неработающему трудоспособному лицу, осуществляющему уход за нетрудоспособным гражданином.

По итогам заседания Комиссии принято следующее решение:

Признать, что при исполнении должностных обязанностей работником конфликт интересов в настоящее время отсутствует. В случае изменения обстоятельств и условий работнику принять меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов по изложенной ситуации в дальнейшем путем подачи соответствующего уведомления. Рекомендовать работнику отражать полученные суммы в сведениях о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на близкого родственника.

11. Рассмотрение уведомления работника ОСФР по Кировской области о возникновении личной заинтересованности по вопросу обращения с заявлением о корректировке и дополнении индивидуального лицевого счёта.

По итогам заседания Комиссии принято следующее решение:

Признать, что при исполнении должностных обязанностей работником конфликт интересов в настоящее время отсутствует. В случае изменения обстоятельств и условий работнику принять меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов по изложенной ситуации в дальнейшем путем подачи соответствующего уведомления.

12. Рассмотрение уведомления работника ОСФР по Кировской области о возникновении личной заинтересованности по вопросу обращения с заявлением о выплате средств пенсионных накоплений умершего застрахованного лица, близких родственников с заявлением о выплате социального пособия на погребение.

По итогам заседания Комиссии принято следующее решение:

Признать, что при исполнении должностных обязанностей работником личная заинтересованность может привести к конфликту интересов. Рекомендовать работодателю дать указание руководителю структурного подразделения возложить обязанность по подписанию поручения на выплату социального пособия на погребение и осуществление операционного контроля заявления о выплате средств пенсионных накоплений умершего застрахованного лица на другого специалиста. Рекомендовать работнику отразить полученные суммы (СПН, погребение) в сведениях о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя и близкого родственника.

13. Рассмотрение уведомления работника ОСФР по Кировской области о возникновении личной заинтересованности по вопросу обращения близкого родственника с заявлением о распоряжении средствами М(С)К.

По итогам заседания Комиссии принято следующее решение:

Признать, что при исполнении должностных обязанностей работником конфликт интересов отсутствует.

14. Рассмотрение уведомления работника ОСФР по Кировской области о возникновении личной заинтересованности по вопросу обращения близкого родственника с заявлением о назначении ежемесячного пособия в связи с рождением и воспитанием детей.

По итогам заседания Комиссии принято следующее решение:

Признать, что при исполнении должностных обязанностей работником личная заинтересованность может привести к конфликту интересов. Рекомендовать работодателю принять меры по урегулированию конфликта интересов путём отстранения работника от исполнения должностных обязанностей по осуществлению контроля за деятельностью структурного подразделения ОСФР по Кировской области при рассмотрении заявления о назначении (предоставлении) мер социальной поддержки в отношении близкого родственника и возложении на другого работника.