**Заседание Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов** **Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Кировской области**

**от 18.09.2024**

18 сентября 2024 года состоялось заседание Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Кировской области (далее – Комиссия).

 Повестка дня заседания Комиссии включала рассмотрение уведомлений работников Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Кировской области (далее- ОСФР по Кировской области):

 1. Рассмотрение уведомления работника ОСФР по Кировской области о возникновении личной заинтересованности по вопросу по вопросу обращения близкого родственника с заявлением о назначении ежемесячной компенсационной выплаты по уходу за нетрудоспособным гражданином

По итогам заседания Комиссии принято следующее решение:

 Признать, что при исполнении должностных обязанностей работником конфликт интересов в настоящее время отсутствует. В случае изменения обстоятельств и условий работнику принять меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов по изложенной ситуации в дальнейшем путем подачи соответствующего уведомления. Рекомендовать работнику отражать выплату (в случае назначения) в сведениях о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

 2. Рассмотрение уведомления работника ОСФР по Кировской области об обращении Работника с заявлением в суд о включении в страховой стаж периодов работы и дальнейшем перерасчёте пенсии..

Заседание Комиссии по рассмотрению уведомления отложено. Проведение заседания Комиссии определено не позднее 03.10.2024.

 3. Рассмотрение уведомления работника ОСФР по Кировской области о возникновении личной заинтересованности по вопросу по вопросу обращения близкого родственника с заявлением о назначении ежемесячной компенсационной выплаты по уходу за нетрудоспособным гражданином

По итогам заседания Комиссии принято следующее решение:

 Признать, что при исполнении должностных обязанностей работником конфликт интересов в настоящее время отсутствует. В случае изменения обстоятельств и условий работнику принять меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов по изложенной ситуации в дальнейшем путем подачи соответствующего уведомления.

 4. Рассмотрение уведомления работника ОСФР по Кировской области о возникновении личной заинтересованности по вопросу по вопросу обращения свойственника с заявлением о назначении ежемесячной компенсационной выплаты по уходу за нетрудоспособным гражданином

По итогам заседания Комиссии принято следующее решение:

 Признать, что при исполнении должностных обязанностей работником конфликт интересов отсутствует.

 5. Рассмотрение уведомления работника ОСФР по Кировской области о возникновении личной заинтересованности по вопросу обращения близкого родственника с заявлениями о выплате пособия на погребение, корректировке сведений индивидуального лицевого счета.

По итогам заседания Комиссии принято следующее решение:

 Признать, что при исполнении должностных обязанностей работником конфликт интересов в настоящее время отсутствует. В случае изменения обстоятельств и условий работнику принять меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов по изложенной ситуации в дальнейшем путем подачи соответствующего уведомления. Уведомление работника в части обращения близкого родственника за выплатой пособия на погребение принято к сведению.

 6. Рассмотрение уведомления работника ОСФР по Кировской области о возникновении личной заинтересованности по вопросу установления накопительной пенсии и срочной пенсионной выплаты, единовременной выплате средств пенсионных накоплений.

По итогам заседания Комиссии принято следующее решение:

 Признать, что при исполнении должностных обязанностей работником конфликт интересов в настоящее время отсутствует. В случае изменения обстоятельств и условий работнику принять меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов по изложенной ситуации в дальнейшем путем подачи соответствующего уведомления. Рекомендовать работнику отражать указанные выплаты (в случае назначения) в сведениях о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

 7. Рассмотрение уведомления работника ОСФР по Кировской области о возникновении личной заинтересованности по вопросу обращения близкого родственника с заявлением о распоряжении средствами материнского (семейного) капитала.

 По итогам заседания Комиссии принято следующее решение:

 Признать, что при исполнении должностных обязанностей работником конфликт интересов в настоящее время отсутствует. В случае изменения обстоятельств и условий работнику принять меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов по изложенной ситуации в дальнейшем путем подачи соответствующего уведомления.

 8. Рассмотрение уведомления работника ОСФР по Кировской области о возникновении личной заинтересованности по вопросу установления пенсии.

По итогам заседания Комиссии принято следующее решение:

 Уведомление Работника принять к сведению. Рекомендовать работнику отражать пенсию (в случае назначения) в сведениях о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

 9. Рассмотрение уведомления работника ОСФР по Кировской области о возникновении личной заинтересованности по вопросу установления близкому родственнику пенсии по инвалидности и ежемесячной денежной выплаты.

 По итогам заседания Комиссии принято следующее решение:

 Уведомление Работника принять к сведению.

 10. Рассмотрение уведомления работника ОСФР по Кировской области о возникновении личной заинтересованности по вопросу обращения близкого родственника с заявлением о назначении ежемесячной компенсационной выплаты по уходу за нетрудоспособным гражданином.

 По итогам заседания Комиссии принято следующее решение:

 Признать, что при исполнении должностных обязанностей работником конфликт интересов в настоящее время отсутствует. В случае изменения обстоятельств и условий работнику принять меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов по изложенной ситуации в дальнейшем путем подачи соответствующего уведомления.