**Заседание Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов Государственного учреждения - Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Кировской области от 21.05.2020**

21 мая 2020 года состоялось заседание Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов Государственного учреждения **-** Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Кировской области (далее – Комиссия).

 Повестка дня заседания Комиссии включала рассмотрение уведомлений работников территориальных органов ПФР по вопросу возникновения конфликта интересов:

1. Уведомление работника ОПФР по Кировской области по вопросу невозможности представления достоверных и полных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отношении своего супруга за 2009 год.

По итогам заседания Комиссии принято следующее решение:

Признать, что причина непредставления работником ПФР полных и достоверных Сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на своего супруга за 2019 год является объективной и уважительной. В случае получения информации по наличию имущества и банковских счетов в отношении своего супруга, рекомендовать работнику ПФР принять меры по предоставлению уточненных Сведений за отчетный период за 2019 год в отдел кадров ОПФР по Кировской области в установленные законом сроки до 01.09.2020 включительно.

2. Уведомление работника ОПФР по Кировской области по вопросу представления недостоверных сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2017-2018 годы.

По итогам заседания Комиссии принято следующее решение:

Признать, что требования к служебному поведению работником ПФР не соблюдались. Работником допущено ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, в части представления недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2017-2018 годы. Рекомендовать управляющему ОПФР по Кировской области меры дисциплинарной ответственности не применять.