**Заседание Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов Государственного учреждения - Управления Пенсионного фонда Российской Федерации в Юрьянском районе Кировской области (межрайонного)**

**от 07 апреля 2020 года**

07 апреля 2020 года состоялось заседание Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов Государственного учреждения **–** Управления Пенсионного фонда Российской Федерации в Юрьянском районе Кировской области (межрайонного) (далее – Комиссия).

Повестка дня заседания Комиссии включала:

1. О принятии решения о голосовании Комиссией.

Вопрос рассматривался в соответствии с п. 24 Положения о Комиссии (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

2. О рассмотрении поступивших уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов от работников Государственного учреждения **–** Управления Пенсионного фонда Российской Федерации в Юрьянском районе Кировской области (межрайонного) (далее – Управление ПФР).

Вопрос рассматривался в соответствии с подпунктом д) пункта 10 Положения о Комиссии (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

 По итогам заседания Комиссии приняты следующие решения:

1. По первому вопросу повестки дня заседания Комиссии выступил заместитель Председателя Комиссии с предложением об определении порядка принятия Комиссией решений по всем рассматриваемым вопросам путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии. Принято единогласно.

2. По второму вопросу единогласно были приняты следующие решения:

– в отношении двух работников Управления ПФР считать, что по изложенным ситуациям при исполнении должностных обязанностей в настоящий момент конфликт интересов отсутствует. Комиссия указывает на необходимость принятия работниками мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем.

- в отношении одного работника признать, что при исполнении им должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. Рекомендавать начальнику Управления ПФР принять меры по урегулированию конфликта инересов путем издания соответствующего распорядительного акта в отношении работника, не изменения его служебного положения.