**Заседание Комиссии**

**по соблюдению требований к служебному поведению**

**и урегулированию конфликта интересов**

**Государственного учреждения-Управления Пенсионного фонда**

**Российской Федерации в городе Кирове Кировской области**

**от 15 октября 2020 года**

 15 октября 2020 года состоялось заседание Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов Государственного учреждения **-** Управления Пенсионного фонда Российской Федерации в городе Кирове Кировской области (далее – Комиссия).

Повестка дня заседания Комиссии включала:

1. Рассмотрение уведомлений работника о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

2. Рассмотрение уведомлений работника о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

3. Рассмотрение уведомлений работника о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

**По итогам заседания Комиссии принято следующее решение:**

1. При исполнении должностных обязанностей работником личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.

Рекомендовать начальнику управления ПФР принять меры к урегулированию конфликта интересов, а именно отстранить работника от исполнения должностных обязанностей.

2.При исполнении должностных обязанностей работником личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.

Рекомендовать начальнику управления ПФР принять меры к урегулированию конфликта интересов, а именно:

- отстранить работника от исполнения должностных обязанностей,

- уведомить ОПФР по Кировской области об угрозе возникновения конфликта интересов в связи с необходимостью назначения пенсии работнику, возглавляемого им территориального органа ПФР.

3. При исполнении должностных обязанностей работником личная заинтересованность может привести к конфликту интересов.

Рекомендовать начальнику управления ПФР принять меры к урегулированию конфликта интересов, а именно – отстранить работника от исполнения своих должностных обязанностей.