**Заседание Комиссии**

**по соблюдению требований к служебному поведению**

**и урегулированию конфликта интересов**

**Государственного учреждения-Управления Пенсионного фонда**

**Российской Федерации в городе Кирове Кировской области**

**от 11 июня 2021 года**

 11 июня 2021 года состоялось заседание Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов Государственного учреждения **-** Управления Пенсионного фонда Российской Федерации в городе Кирове Кировской области (далее – Комиссия).

**Повестка дня заседания Комиссии включала:**

1.Рассмотрение уведомлений работника о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов .

2.Рассмотрение уведомлений работника о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов .

3.Рассмотрение уведомлений работника о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов .

4.Рассмотрение уведомлений работника о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов .

**По итогам заседания Комиссией приняты следующие решения:**

1.При исполнении должностных обязанностей работником личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.

- Рекомендовать начальнику управления ПФР принять меры к урегулированию конфликта интересов, отстранить работника от исполнения должностных обязанностей, а именно от приема и обработки заявления брата ее супруга о назначении пенсии и единовременной выплате средств пенсионных накоплений, и своего заявления о выплате средств пенсионных накоплений.

2 .При исполнении должностных обязанностей работником личная заинтересованность не приводит к конфликту интересов.

3..При исполнении должностных обязанностей работником личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.

- Рекомендовать начальнику управления ПФР принять меры к урегулированию конфликта интересов, отстранить работника от исполнения должностных обязанностей, а именно от приема и обработки заявления на оформление компенсационной выплаты по уходу за нетрудоспособным гражданином , достигшим возраста 80 лет

4.При исполнении должностных обязанностей работником личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.

- Рекомендовать начальнику управления ПФР принять меры к урегулированию конфликта интересов, отстранить работника от исполнения должностных обязанностей, а именно от обработки и проверки своего макета выплатного дела в рамках заблаговременной работы, и вынесения решения по своему заявлению о выплате средств пенсионных накоплений.