**Заседание Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов** **Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Кировской области**

**от 07.02.2023**

07 февраля 2023 года состоялось заседание Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Кировской области (далее – Комиссия).

Повестка дня заседания Комиссии включала рассмотрение уведомлений работников Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Кировской области (далее- ОСФР по Кировской области):

1. Рассмотрение уведомления работника ОСФР по Кировской области о возможном возникновении конфликта интересов по вопросу осуществления общественной деятельности.

По итогам заседания Комиссии принято следующее решение:

Конфликт интересов в настоящее время отсутствует. В случае разрешения работнику осуществлять общественную деятельность (за пределами рабочего времени) отражать доход, полученный от общественной деятельности, в сведениях о доходах, расходах и обязательствах имущественного характера в рамках отчетных кампаний. Кроме этого, при осуществлении указанной деятельности в рабочее время принять меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов по изложенной ситуации в дальнейшем путем подачи соответствующего уведомления. Подготовить письмо за подписью председателя Комиссии в адрес руководителя работника о пересмотре работником своего отношения к исполнению общественных обязанностей в целях нормализации рабочего процесса.

2. Рассмотрение уведомления работника ОСФР по Кировской области о возможном возникновении конфликта интересов по вопросу осуществления общественной деятельности.

По итогам заседания Комиссии принято следующее решение:

Конфликт интересов в настоящее время отсутствует. В случае разрешения работнику осуществлять общественную деятельность (за пределами рабочего времени) отражать доход, полученный от общественной деятельности, в сведениях о доходах, расходах и обязательствах имущественного характера в рамках отчетных кампаний. Кроме этого, при осуществлении указанной деятельности в рабочее время принять меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов по изложенной ситуации в дальнейшем путем подачи соответствующего уведомления. Подготовить письмо за подписью председателя Комиссии в адрес руководителя работника о пересмотре работником своего отношения к исполнению общественных обязанностей в целях нормализации рабочего процесса.

3. Рассмотрение уведомления работника ОСФР по Кировской области о возможном возникновении конфликта интересов по вопросу осуществления общественной деятельности.

По итогам заседания Комиссии принято следующее решение:

Конфликт интересов в настоящее время отсутствует. В случае разрешения работнику осуществлять общественную деятельность (за пределами рабочего времени) отражать доход, полученный от общественной деятельности, в сведениях о доходах, расходах и обязательствах имущественного характера в рамках отчетных кампаний. Кроме этого, при осуществлении указанной деятельности в рабочее время принять меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов по изложенной ситуации в дальнейшем путем подачи соответствующего уведомления. Подготовить письмо за подписью председателя Комиссии в адрес руководителя работника о пересмотре работником своего отношения к исполнению общественных обязанностей в целях нормализации рабочего процесса.

4. Рассмотрение уведомления работника ОСФР по Кировской области о возможном возникновении конфликта интересов по вопросу осуществления общественной деятельности.

По итогам заседания Комиссии принято следующее решение:

Конфликт интересов в настоящее время отсутствует. В случае разрешения работнику осуществлять общественную деятельность (за пределами рабочего времени) отражать доход, полученный от общественной деятельности, в сведениях о доходах, расходах и обязательствах имущественного характера в рамках отчетных кампаний. Кроме этого, при осуществлении указанной деятельности в рабочее время принять меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов по изложенной ситуации в дальнейшем путем подачи соответствующего уведомления. Подготовить письмо за подписью председателя Комиссии в адрес руководителя работника о пересмотре работником своего отношения к исполнению общественных обязанностей в целях нормализации рабочего процесса.

5. Рассмотрение уведомления работника ОСФР по Кировской области о возможном возникновении конфликта интересов по вопросу осуществления общественной деятельности.

По итогам заседания Комиссии принято следующее решение:

Конфликт интересов в настоящее время отсутствует. В случае разрешения работнику осуществлять общественную деятельность (за пределами рабочего времени) отражать доход, полученный от общественной деятельности, в сведениях о доходах, расходах и обязательствах имущественного характера в рамках отчетных кампаний. Кроме этого, при осуществлении указанной деятельности в рабочее время принять меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов по изложенной ситуации в дальнейшем путем подачи соответствующего уведомления. Подготовить письмо за подписью председателя Комиссии в адрес руководителя работника о пересмотре работником своего отношения к исполнению общественных обязанностей в целях нормализации рабочего процесса.

6. Рассмотрение уведомления работника ОСФР по Кировской области о возможном возникновении конфликта интересов по вопросу осуществления общественной деятельности.

По итогам заседания Комиссии принято следующее решение:

Конфликт интересов в настоящее время отсутствует. В случае разрешения работнику осуществлять общественную деятельность (за пределами рабочего времени) отражать доход, полученный от общественной деятельности, в сведениях о доходах, расходах и обязательствах имущественного характера в рамках отчетных кампаний. Кроме этого, при осуществлении указанной деятельности в рабочее время принять меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов по изложенной ситуации в дальнейшем путем подачи соответствующего уведомления. Подготовить письмо за подписью председателя Комиссии в адрес руководителя работника о пересмотре работником своего отношения к исполнению общественных обязанностей в целях нормализации рабочего процесса.

7. Рассмотрение уведомления работника ОСФР по Кировской области о возможном возникновении конфликта интересов по вопросу осуществления общественной деятельности.

По итогам заседания Комиссии принято следующее решение:

Конфликт интересов в настоящее время отсутствует. В случае разрешения работнику осуществлять общественную деятельность (за пределами рабочего времени) отражать доход, полученный от общественной деятельности, в сведениях о доходах, расходах и обязательствах имущественного характера в рамках отчетных кампаний. Кроме этого, при осуществлении указанной деятельности в рабочее время принять меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов по изложенной ситуации в дальнейшем путем подачи соответствующего уведомления. Подготовить письмо за подписью председателя Комиссии в адрес руководителя работника о пересмотре работником своего отношения к исполнению общественных обязанностей в целях нормализации рабочего процесса.

8. Рассмотрение уведомления работника ОСФР по Кировской области о возможном возникновении конфликта интересов по вопросу осуществления общественной деятельности.

По итогам заседания Комиссии принято следующее решение:

Конфликт интересов в настоящее время отсутствует. В случае разрешения работнику осуществлять общественную деятельность (за пределами рабочего времени) отражать доход, полученный от общественной деятельности, в сведениях о доходах, расходах и обязательствах имущественного характера в рамках отчетных кампаний. Кроме этого, при осуществлении указанной деятельности в рабочее время принять меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов по изложенной ситуации в дальнейшем путем подачи соответствующего уведомления. Подготовить письмо за подписью председателя Комиссии в адрес руководителя работника о пересмотре работником своего отношения к исполнению общественных обязанностей в целях нормализации рабочего процесса.

9. Рассмотрение уведомления работника ОСФР по Кировской области о возможном возникновении конфликта интересов по вопросу осуществления общественной деятельности.

По итогам заседания Комиссии принято следующее решение:

Конфликт интересов в настоящее время отсутствует. В случае разрешения работнику осуществлять общественную деятельность (за пределами рабочего времени) отражать доход, полученный от общественной деятельности, в сведениях о доходах, расходах и обязательствах имущественного характера в рамках отчетных кампаний. Кроме этого, при осуществлении указанной деятельности в рабочее время принять меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов по изложенной ситуации в дальнейшем путем подачи соответствующего уведомления. Подготовить письмо за подписью председателя Комиссии в адрес руководителя работника о пересмотре работником своего отношения к исполнению общественных обязанностей в целях нормализации рабочего процесса.

10. Рассмотрение уведомления работника ОСФР по Кировской области о возможном возникновении конфликта интересов по вопросу осуществления общественной деятельности.

По итогам заседания Комиссии принято следующее решение:

Конфликт интересов в настоящее время отсутствует. В случае разрешения работнику осуществлять общественную деятельность (за пределами рабочего времени) отражать доход, полученный от общественной деятельности, в сведениях о доходах, расходах и обязательствах имущественного характера в рамках отчетных кампаний. Кроме этого, при осуществлении указанной деятельности в рабочее время принять меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов по изложенной ситуации в дальнейшем путем подачи соответствующего уведомления. Подготовить письмо за подписью председателя Комиссии в адрес руководителя работника о пересмотре работником своего отношения к исполнению общественных обязанностей в целях нормализации рабочего процесса.

11. Рассмотрение уведомления работника ОСФР по Кировской области о возможности возникновения конфликта интересов по вопросу участия в качестве эксперта в демонстрационном экзамене, защите курсовых работ в образовательном учреждении по договору возмездного оказания услуг.

По итогам заседания Комиссии принято следующее решение:

Конфликт интересов отсутствует. В случае разрешения работнику выполнять иную оплачиваемую деятельность, рекомендовать работодателю оформлять отсутствие на рабочем месте работника для занятия иной оплачиваемой деятельностью в соответствии с Трудовым кодексом РФ. Рекомендовать работнику отразить полученный от возмездного оказания услуг доход в сведениях о доходах, расходах и обязательствах имущественного характера за 2023 год.

12. Рассмотрение уведомления работника ОСФР по Кировской области о возможности возникновения конфликта интересов по вопросу регистрации в качестве плательщика налога на профессиональный доход.

По итогам заседания Комиссии принято следующее решение:

Уведомление принять к сведению. Разъяснить работнику о необходимости отражения дохода в сведениях о доходах, расходах и обязательствах имущественного характера за 2023.

13. Рассмотрение уведомления работника ОСФР по Кировской области о возникновении личной заинтересованности по вопросу обращения с заявлением о распоряжении средствами М(С)К на погашение основного долга и уплату процентов по кредиту на приобретение жилья.

По итогам заседания Комиссии принято следующее решение:

Признать, что при исполнении должностных обязанностей работником конфликт интересов отсутствует.

14. Рассмотрение уведомления работника ОСФР по Кировской области о возникновении личной заинтересованности по вопросу обращения близкого родственника с заявлением о выплате недополученной компенсации по уходу за нетрудоспособным гражданином в связи с его смертью.

По итогам заседания Комиссии принято следующее решение:

Признать, что при исполнении должностных обязанностей работником конфликт интересов отсутствует.

15. Рассмотрение уведомления работника ОСФР по Кировской области о возникновении личной заинтересованности по вопросу обращения близкого родственника с заявлением о согласии на осуществление ухода за ним неработающим трудоспособным лицом.

По итогам заседания Комиссии принято следующее решение:

Признать, что при исполнении должностных обязанностей работником конфликт интересов отсутствует.

16. Рассмотрение уведомления работника ОСФР по Кировской области о возникновении личной заинтересованности по вопросу обращения с заявлением о выплате средств пенсионных накоплений умершего застрахованного лица.

По итогам заседания Комиссии принято следующее решение:

Признать, что при исполнении должностных обязанностей работником конфликт интересов в настоящее время отсутствует. В случае изменения обстоятельств и условий работником принять меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов по изложенной ситуации в дальнейшем путем подачи соответствующего уведомления.

17. Рассмотрение уведомления работника ОСФР по Кировской области по вопросу представления неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

По итогам заседания Комиссии принято следующее решение:

Признать, что сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера являются неполными. Рекомендовать работодателю не применять к работнику дисциплинарное взыскание в соответствии со ст. 192 ТК РФ. Указать работнику об отражении информации в разделе 1 сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в рамках отчётной кампании за 2022 год.