**Заседание Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов** **Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Кировской области**

**от 11.04.2023**

11 апреля 2023 года состоялось заседание Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Кировской области (далее – Комиссия).

Повестка дня заседания Комиссии включала рассмотрение представления прокуратуры об устранении нарушений федерального законодательства в части представления неполных (недостоверных) сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера работниками Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Кировской области (далее- ОСФР по Кировской области).

1. Рассмотрение нарушения работника ОСФР по Кировской области по вопросу представления неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на близкого родственника.

По итогам заседания Комиссии принято следующее решение:

Признать, что сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленные работником на близкого родственника, являются неполными. Рекомендовать работодателюприменить к работнику дисциплинарное взыскание в виде выговора после окончания отпуска по уходу за ребенком, в соответствии со статьями 192- 193 ТК РФ.

2. Рассмотрение нарушения работника ОСФР по Кировской области по вопросу представления неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на близкого родственника.

По итогам заседания Комиссии принято следующее решение:

Признать, что сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленные работником на близкого родственника, являются неполными. Рекомендовать работодателюприменить к работнику дисциплинарное взыскание в соответствии со статьей 192 Трудового кодекса Российской Федерациив виде выговора.

3. Рассмотрение нарушения работника ОСФР по Кировской области по вопросу представления неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на близкого родственника.

По итогам заседания Комиссии принято следующее решение:

Признать, что сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленные работником на близкого родственника, являются неполными. Рекомендовать работодателюприменить к работнику дисциплинарное взыскание в соответствии со статьей 192 Трудового кодекса Российской Федерациив виде выговора.

4. Рассмотрение нарушения работника ОСФР по Кировской области по вопросу представления неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на близкого родственника.

По итогам заседания Комиссии принято следующее решение:

Признать, что сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленные работником на близкого родственника, являются неполными. Рекомендовать работодателюприменить к работнику дисциплинарное взыскание в соответствии со статьей 192 ТК РФ в виде замечания.

5. Рассмотрение нарушения работника ОСФР по Кировской области по вопросу представления неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на близкого родственника.

По итогам заседания Комиссии принято следующее решение:

Признать, что сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленные работником на близкого родственника, являются неполными. Рекомендовать работодателюприменить к работнику дисциплинарное взыскание в соответствии со статьей 192 ТК РФ в виде выговора.Рекомендовать работодателю рассмотреть вопрос о ротации кадров в отношении работника.

6. Рассмотрение нарушения работника ОСФР по Кировской области по вопросу представления неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на близкого родственника.

По итогам заседания Комиссии принято следующее решение:

Признать, что сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленные работником на близкого родственника, являются неполными. Рекомендовать работодателюприменить к работнику дисциплинарное взыскание в виде выговора после выхода из ежегодного отпуска в соответствии со статьями 192, 193 ТК РФ.