**Заседание Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов** **Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Кировской области**

**от 05.04.2023**

5 апреля 2023 года состоялось заседание Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Кировской области (далее – Комиссия).

Повестка дня заседания Комиссии включала рассмотрение уведомлений работников Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Кировской области (далее- ОСФР по Кировской области):

1. Рассмотрение уведомления работника ОСФР по Кировской области по вопросу представления неполных, недостоверных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя.

По итогам заседания Комиссии принято следующее решение:

Признать, что сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленные работником на себя, являются неполными и недостоверными. Считаем возможным рекомендовать работодателю не применять к работнику дисциплинарное взыскание в соответствии со статьей 192 Трудового кодекса Российской Федерации. [Предупредить работника о недопустимости повторного нарушения в области законодательства о противодействии коррупции.](consultantplus://offline/ref=B55D62C2788E7578F9718D2AB278A63D4A36C5DB290A23ADF073DDA019FDCBB7949E481A79634A7103021D08F4728C1E593D6AB4083AD6E8Z7sCI)

2. Рассмотрение уведомления работника ОСФР по Кировской области по вопросу представления неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя.

По итогам заседания Комиссии принято следующее решение:

Признать, что сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленные работником на себя, являются неполными. Считаем возможным рекомендовать работодателю не применять к работнику дисциплинарное взыскание в соответствии со статьей 192 Трудового кодекса Российской Федерации. [Предупредить работника о недопустимости повторного нарушения в области законодательства о противодействии коррупции.](consultantplus://offline/ref=B55D62C2788E7578F9718D2AB278A63D4A36C5DB290A23ADF073DDA019FDCBB7949E481A79634A7103021D08F4728C1E593D6AB4083AD6E8Z7sCI)

3. Рассмотрение уведомления работника ОСФР по Кировской области по вопросу представления неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на близкого родственника.

По итогам заседания Комиссии принято следующее решение:

Признать, что сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленные работником на близкого родственника, являются неполными. Считаем возможным рекомендовать работодателю не применять к работнику дисциплинарное взыскание в соответствии со статьей 192 Трудового кодекса Российской Федерации. [Предупредить работника о недопустимости повторного нарушения в области законодательства о противодействии коррупции](consultantplus://offline/ref=B55D62C2788E7578F9718D2AB278A63D4A36C5DB290A23ADF073DDA019FDCBB7949E481A79634A7103021D08F4728C1E593D6AB4083AD6E8Z7sCI).

4. Рассмотрение уведомления работника ОСФР по Кировской области о возникновении личной заинтересованности по вопросу обращения близкого родственника с заявлением о назначении ежемесячной компенсационной выплаты неработающему трудоспособному лицу, осуществляющему уход за нетрудоспособным гражданином.

По итогам заседания Комиссии принято следующее решение:

Признать, что при исполнении должностных обязанностей работником конфликт интересов в настоящее время отсутствует. В случае изменения обстоятельств и условий работнику принять меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов по изложенной ситуации в дальнейшем путем подачи соответствующего уведомления. Рекомендовать работнику отражать полученные суммы в сведениях о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на близкого родственника.

5. Рассмотрение уведомления работника ОСФР по Кировской области о возникновении личной заинтересованности по вопросу обращения с заявлением о распоряжении средствами М(С)К.

По итогам заседания Комиссии принято следующее решение:

Конфликт интересов отсутствует, в связи с неисполнением работником трудовых обязанностей по причине нахождения в отпуске по уходу за ребёнком. Рекомендовать работнику отразить распоряжение М(С)К в сведениях о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

6. Рассмотрение уведомления работника ОСФР по Кировской области о возникновении личной заинтересованности по вопросу обращения свойственников с заявлением о назначении ежемесячной компенсационной выплаты неработающему трудоспособному лицу, осуществляющему уход за нетрудоспособным гражданином, и о согласии на осуществление ухода.

По итогам заседания Комиссии принято следующее решение:

Признать, что при исполнении должностных обязанностей работником конфликт интересов в настоящее время отсутствует. В случае изменения обстоятельств и условий работнику принять меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов по изложенной ситуации в дальнейшем путем подачи соответствующего уведомления.

7. Рассмотрение уведомления работника ОСФР по Кировской области о возникновении личной заинтересованности по вопросу обращения близкого родственника с заявлением о назначении единовременной выплаты средств пенсионных накоплений.

По итогам заседания Комиссии принято следующее решение:

Признать, что при исполнении должностных обязанностей работником конфликт интересов отсутствует. Рекомендовать работнику отразить полученную выплату в сведениях о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на близкого родственника.

8. Рассмотрение уведомления работника ОСФР по Кировской области о возникновении личной заинтересованности по вопросу обращения близкого родственника с заявлением о назначении социальной пенсии по инвалидности и установлении ежемесячной компенсационной выплаты по уходу.

По итогам заседания Комиссии принято следующее решение:

Уведомление работника принять к сведению. Рекомендовать работнику отражать полученные выплаты в сведениях о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на близкого родственника.

9. Рассмотрение уведомления работника ОСФР по Кировской области о возникновении личной заинтересованности по вопросу обращения близкого родственника с заявлением о назначении ежемесячной компенсационной выплаты неработающему трудоспособному лицу, осуществляющему уход за нетрудоспособным гражданином.

По итогам заседания Комиссии принято следующее решение:

Признать, что при исполнении должностных обязанностей работником конфликт интересов отсутствует. Рекомендовать работнику отразить полученную выплату в сведениях о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на близкого родственника.

10. Рассмотрение уведомления работника ОСФР по Кировской области о возникновении личной заинтересованности по вопросу беззаявительного назначения социальной пенсии по инвалидности, а также по вопросу обращения с заявлением о согласии на осуществление ухода.

По итогам заседания Комиссии принято следующее решение:

Уведомление работника принять к сведению. Рекомендовать работнику отражать полученные выплаты в сведениях о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

11. Рассмотрение уведомления работника ОСФР по Кировской области о возникновении личной заинтересованности по вопросу обращения с заявлением о назначении накопительной пенсии и срочной пенсионной выплаты.

По итогам заседания Комиссии принято следующее решение:

Признать, что при исполнении должностных обязанностей работником конфликт интересов в настоящее время отсутствует. В случае изменения обстоятельств и условий работнику принять меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов по изложенной ситуации в дальнейшем путем подачи соответствующего уведомления. Рекомендовать работодателю дать указание руководителю структурного подразделения взять под особый контроль деятельность отдела при реализации работником права на назначение накопительной пенсии и срочной пенсионной выплаты. Рекомендовать работнику отражать накопительную пенсию и срочную пенсионную выплату в сведениях о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.