**21 августа 2014** года по адресу: город Киров, ул. Дерендяева, дом 77, каб. 302 проведено заседание Комиссии Кировского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов.

Из 5 членов Комиссии присутствовали 5.

На заседании комиссии были рассмотрены вопросы соблюдения работниками регионального отделения требований российского законодательства о предоставлении сведений о своих доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера и сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

По итогам заседания принято решение:

Рекомендовать управляющему отделением принять меры дисциплинарной ответственности к работникам, допустившим предоставление неполных сведений при декларировании сведений о своих доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера и доходов, расходов, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

Проголосовали единогласно.

**26 декабря 2014 года** состоялось заседание комиссии РО по рассмотрению заявлений, поступивших на комиссию. Сведения, предоставленные работниками для принятия решения об отсутствии конфликта интересов, признаны недостаточными для принятия решения. Сотрудникам отделения предложено предоставить комиссии для проверки дополнительные материалы. Окончательное решение принять после проведения дополнительной проверки. О дате проведения следующего заседания сообщить дополнительно.

**12 мая 2015 года** по адресу : г. Киров, ул. Дерендяева, д. 77, каб. 302 проведено заседание Комиссии Кировского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов в отношении 2 сотрудников, рассмотрено заявление сотрудника о невозможности представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своего супруга.

К отчетной дате в отдел организационно-кадровой работы не поступили сведения о доходах, расходах, обязательствах имущественного характера на себя и супруга от ведущего специалиста отдела организации размещения заказов для государственных нужд.

Рассмотрены три заявления по рассмотрению вопроса о возможности возникновения конфликта интересов по факту совместной работы в региональном отделении с родственниками.

По итогам заседания принято решение :

1.Рассмотрены документы, представленные специалистом по факту непредставления сведений.Причина непредставления сведений о доходах признана уважительной.

2.Специалист, не представивший сведения о доходах, расходах и обязательствах имущественного характера находится в отпуске по уходу за ребенком. Решено отложить рассмотрение вопроса о ее ответственности до выхода ведущего специалиста из отпуска по уходу за ребенком.

3. Рассмотрены трудовые функции работников, состоящих в родственных отношениях, работающих в региональном отделении. Ни в одном случае наличие конфликта интересов не усмотрено.

4. Сотрудники, уведомившие комиссию о наличии и намерении выполнять иную оплачиваемую работу представили документы, свидетельствующие о прекращении трудовых отношений в другом месте. Наличие конфликта интересов комиссия не усмотрела.

**21 сентября 2015 года** проведено заседание Комиссии регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов в отношении сотрудницы отдела, рассмотрена жалоба о грубом обращении с инвалидом.

По итогам заседания Комиссии принято решение:

Рекомендовать управляющему отделением принять меры дисциплинарной ответственности в виде выговора работнику, допустившему нарушение Кодекса этики и служебного поведения работников регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации.

**18 ноября 2015 года** состоялось заседание комиссии по урегулированию конфликта интересов. Специалист РО, направивший заявление, не представил материалов, на основании которых комиссия смогла бы определить наличие конфликта интересов.

Принято решение: вынести окончательное решение по рассмотрению уведомления, после предоставления учебного плана, и гражданско-правового договора. Следующее заседание комиссии провести в срок до 17 февраля 2016 года.

**25 января 2016** года по адресу: город Киров, ул. Дерендяева, дом 77, каб. 302 проведено заседание Комиссии Кировского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов.

Из 5 членов Комиссии присутствовали 5.

На заседании комиссии планировалось рассмотреть уведомление главного специалиста отдела страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством М. о намерении выполнять иную оплачиваемую работу. К дате заседания комиссии специалист отказалась от намерения выполнять иную оплачиваемую работу.

По итогам заседания принято решение:

В связи с отказом специалиста от намерения выполнять иную оплачиваемую работу, не рассматривать уведомление главного специалиста отдела страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством М. о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.

**17 мая 2016** года по адресу: город Киров, ул. Дерендяева, дом 77, каб. 302 проведено заседание Комиссии Кировского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов.

Из 4 членов Комиссии присутствовали 3.

На заседании комиссии были рассмотрены вопросы соблюдения работниками регионального отделения требований к профессиональному поведению работников .

По итогам заседания принято решение:

Рекомендовать провести обучение сотрудников отдела страхования профессиональных рисков бесконфликтному общению. Указать сотруднице Д. на недопустимость некорректного обращения со страхователями.

Проголосовали единогласно.

**26 мая 2017 года** по адресу : г. Киров, ул. Дерендяева, д. 77, каб. 302 проведено заседание Комиссии Кировского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов в отношении 2 сотрудников, своевременно направивших в Комиссию заявления о невозможности представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на своих супругов.

По итогам заседания принято решение :

1.Рассмотрены документы, представленные специалистами по факту непредставления сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера на супругов. .Причина непредставления сведений о доходах в обоих случаях признана объективной и уважительной.

**5 июня 2018 года** по адресу : г. Киров, ул. Дерендяева, д. 77, каб. 302 проведено заседание Комиссии Государственного Учреждения- Кировского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов в отношении 1 сотрудника, в отношении которого поступила информация прокурора Яранского района о нарушении требований к служебному поведению.

По итогам заседания принято решение :

Поведение работника противоречит Кодексу служебного поведения работников центрального аппарата и территориальных органов Фонда социального страхования Российской Федерации. В связи с этим Комиссия рекомендует применить к работнику дисциплинарное взыскание.

**17 сентября 2018 года** по адресу : г. Киров, ул. Дерендяева, д. 77, каб. 302 проведено заседание Комиссии Государственного Учреждения- Кировского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов в отношении 4 сотрудников.

По итогам заседания принято решение :

1. В материалах проверки полноты и достоверности, представленных работником государственного учреждения -Кировского регионального отделения Фонда сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера присутствует вина работника.

Комиссия приняла решение о предоставлении работником недостоверных сведений о доходах за 2017 год. В силу малозначительности правонарушения комиссия рекомендовала работодателю не применять меру ответственности.

2. В материалах проверки контроля за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности и иных лиц их доходам не содержится обстоятельств, свидетельствующих о нарушении работниками федерального законодательства о противодействии коррупции.

**1 ноября 2018 года** по адресу : г. Киров, ул. Дерендяева, д. 77, каб. 304 проведено заседание Комиссии Государственного Учреждения- Кировского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по рассмотрению уведомления работника РО о намерении выполнять иную оплачиваемую работу

По итогам заседания принято решение :

Работником. для рассмотрения представлен договор внешнего совместительства, из которого не просматривается режим труда и отдыха. Кроме того, не представлен план проверок главного специалиста-уполномоченного, чтобы исключить возможность проверки в подконтрольной организации. Необходимо запросить дополнительные материалы для проверки наличия конфликта интересов или возможности его возникновения. Назначить следующее заседание комиссии на 23 ноября 2018 года.

**23 ноября 2018 года** по адресу : г. Киров, ул. Дерендяева, д. 77, каб. 304 проведено заседание Комиссии Государственного Учреждения- Кировского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по рассмотрению уведомления работника РО о намерении выполнять иную оплачиваемую работу

По итогам заседания принято решение :

Работником. для рассмотрения представлен договор внешнего совместительства, из которого просматривается режим труда и отдыха. Принято решение: разрешить работу по совместительству до 31 марта 2019 года.

28 декабря 2018 года .

В материалах проверки в отношении специалистов РО не содержится обстоятельств, свидетельствующих о нарушении работниками противокоррупционного законодательства.

Оснований для применения мер ответственности к работникам нет.

07.05.2019 года

Признать причину непредставления 2 работниками сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов объективной и уважительной.

Рекомендовать руководителю не применять в отношении работников меры дисциплинарной ответственности.

17.05.2019 года

Оснований для применения мер дисциплинарной ответственности к работнику нет.

Рекомендовать отделу организационно-кадровой работы при формировании списка обучаемых по направлению «Конфликтология» включить в список для обучения рассматриваемого работника.

Рекомендовать информационному отделу оборудовать кабинет 227 средствами видео- и аудио-фиксации.

02.07.2019 года

Признать причины неотражения сведений неуважительными. Рекомендовать управляющему регионального отделения применить к работникам регионального отделения меры дисциплинарной ответственности

10.07. 2019 года

Признать причины неотражения всех источников средств в разделе «Расходы» неуважительными.Рекомендовать управляющему регионального отделения применить к работникам регионального отделения меры дисциплинарной ответственности