ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ -

УПРАВЛЕНИЕ ПЕНСИОННОГО ФОНДА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

В ГОРОДЕ ПЕЧОРЕ РЕСПУБЛИКИ КОМИ

Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению

и урегулированию конфликта интересов

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

П Р О Т О К О Л З А С Е Д А Н И Я № 3

|  |  |
| --- | --- |
| «22» июня 2016 г. | г. Печора |

Присутствовали:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Председатель комиссии | Ильина Н.Д. |  |
| Заместитель председателя комиссии | Кукулин О.Г. |  |
| Секретарь комиссии | Агулова И.А. |  |
| Члены комиссии: Рочев В.И. Федосова О.Р. Тишанская Н.Н. Бермас Е.А. |  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| Приглашенные на заседание комиссии с правом совещательного голоса: | Чепелюк Г.В. |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

 **Повестка дня:**

* 1. Рассмотрение представления заместителя начальника Управления по обеспечению соблюдения требований к служебному поведению и/или требований об урегулировании конфликта интересов по вопросу: приводит или может привести к конфликту интересов, работа в Государственном учреждении Управлении Пенсионного фонда в городе Печоре Республики Коми родственников, руководителя клиентской службы (на правах отдела)(сестра) и специалиста-эксперта клиентской службы (на правах отдела)(сестра).
1. **Общая информация об организации проведения заседания Комиссии:**

 На заседании присутствуют все члены Комиссии.

 Основанием для проведения заседания комиссии является представление начальника УПФР в городе Печоре Республики Коми по обеспечению соблюдения требований к служебному поведению и/или требований об урегулировании конфликта интересов по вопросу: приводит или может привести к конфликту интересов, работа в Государственном учреждении Управлении Пенсионного фонда в городе Печоре Республики Коми родственников, которое поступило в Комиссию 07 июня 2016 года.

 Заявлений от членов Комиссии о наличии прямой или косвенной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов при рассмотрении вопросов, включенных в повестку заседания Комиссии - не поступало.

 Работник, в отношении которого рассматривается информация присутствует.

 Решение, принятое Комиссией, о голосовании по вопросам, включенным в повестку заседания Комиссии - открытое голосование.

* 1. Рассмотрение представления заместителя начальника Управления по обеспечению соблюдения требований к служебному поведению и/или требований об урегулировании конфликта интересов по вопросу: приводит или может привести к конфликту интересов, работа в Государственном учреждении Управлении Пенсионного фонда в городе Печоре Республики Коми родственников, руководителя клиентской службы (на правах отдела)(сестра) и специалиста-эксперта клиентской службы (на правах отдела)(сестра).

 От работника на имя начальника Управления Пенсионного фонда в городе Печоре Республики Коми 07.06.2016г. поступило Уведомление о рассмотрении вопроса приводит или может привести к конфликту интересов, работа в Государственном учреждении Управлении Пенсионного фонда в городе Печоре Республики Коми родственников (сестер).

 **Обсуждение вопроса:**

 **Выступили:** Ильина Н.Д.; Федосова О.Р., Чепелюк Г.В.

 В соответствии со ст. 349.2. Трудового кодекса РФ, на работников Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, иных организаций, созданных Российской Федерацией на основании федеральных законов, организаций, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами, в случаях и порядке, которые установлены Правительством Российской Федерации, распространяются ограничения, запреты и обязанности, установленные Федеральным законом от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции.

 Согласно ст. 12.4 Федерального закона N 273-ФЗ на работников, замещающих должности в государственных корпорациях, Пенсионном фонде Российской Федерации, Фонде социального страхования Российской Федерации, Федеральном фонде обязательного медицинского страхования, иных организациях, создаваемых Российской Федерацией на основании федеральных законов, работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами, в порядке, определяемом нормативными правовыми актами Российской Федерации, распространяются с учетом особенностей, обусловленных их правовым статусом, ограничения, запреты и обязанности, установленные в отношении лиц, замещающих должности федеральной государственной службы, этим Федеральным законом и статьями 17, 18 и 20 Федерального закона от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (далее - Федеральный закон N 79-ФЗ).

 Следовательно, из системного толкования ст. 12.4 Федерального закона N 273-ФЗ, подп. 5 п. 1 ст. 16, подп. 6 п. 1 ст. 18 Федерального закона N 79-ФЗ и в их взаимосвязи следует, что нахождение работников, замещающих должности в Пенсионном фонде Российской Федерации, в близком родстве или свойстве, если такое замещение связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому, является тем ограничением, который препятствует дальнейшей работе в такой должности.

 Согласно ч.6 ст.11 Федерального закона № 273-ФЗ непринятие лицом, указанным в части 1 статьи 10 настоящего Федерального закона, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение указанного лица в соответствии с законодательством Российской Федерации.

 Постановлением Правления ПФ РФ от 21.01.2014 N 5п (ред. от 17.09.2014) "О мерах по недопущению работниками Пенсионного фонда Российской Федерации и его территориальных органов возникновения конфликта интересов" утвержден Порядок принятия работниками Пенсионного фонда Российской Федерации, его территориальных органов мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов. В соответствии с п.2 Порядка «Настоящий Порядок распространяется на работников, занимающих должности, включенные в Перечень должностей в ПФР и его территориальных органах, при поступлении на которые граждане и занимающие эти должности работники обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный постановлением Правления ПФР от 4 июня 2013 г. N 125п (далее - Перечень должностей).» В п.3 Порядка установлено что, «Принятие мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов является должностной обязанностью работника, неисполнение которой служит основанием для применения к нему дисциплинарного взыскания в соответствии с законодательством Российской Федерации.» Согласно п.4 Порядка «В целях недопущения любой возможности возникновения конфликта интересов работник обязан уведомить работодателя (его представителя) и своего непосредственного начальника о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.»

Были рассмотрены материалы представленные на Комиссию для рассмотрения данного вопроса.

В ходе заседания Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и/или требований об урегулировании конфликта интересов по вопросу: приводит или может привести к конфликту интересов, работа в Государственном учреждении Управлении Пенсионного фонда в городе Печоре Республики Коми родственников (матери и дочери), обязанность об уведомлении работодателя и своего непосредственного начальника о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения работником выполнена.

Работники УПФР работают в одном отделе и направлению. Один работник имеет непосредственное подчинение другому. Имеет место подконтрольность, один из работников в силу своих должностных обязанностей обязан контролировать служебную деятельность другого работника, в том числе в случаях, когда между ними нет прямого подчинения.

Анализ Положения о структурном подразделении УПФР в городе Печоре Республики Коми и должностных инструкций позволяет сделать вывод о том, что имеют место положения о непосредственной подчиненности и подконтрольности при исполнении должностных обязанностей одного работника по отношению к другому работнику, что может оказать отрицательное влияние близких родственных связей на служебные отношения и качество их служебной деятельности, а также возможного злоупотребления своим служебным положением.

Целью ограничения, связанного с совместной работой лиц, состоящих в близком родстве или свойстве, являются недопущение возможного отрицательного влияния близких родственных связей на служебные отношения и качество их служебной деятельности, а также возможного злоупотребления работниками своим служебным положением.

**Комиссия приняла решение:**

- факт работы в Государственном учреждении Управлении Пенсионного фонда Российской Федерации в городе Печоре Республики Коми родственников Т.Н.А., и Ю.В.А может повлечь возникновение конфликта интересов;

- рекомендовать перевод Ю.В.А. в другое структурное подразделение УПФР в городе Печоре Республики Коми на равнозначную должность.

- ознакомить руководителя УПФР в городе Печоре Республики Коми с решением Комиссии.

**Результаты голосования:** единогласно.

Копия протокола направлена начальнику УПФР в городе Печоре Республики Коми в установленный законодательством срок.