**Сведения о состоявшемся заседании Комиссии Государственного учреждения – Краснодарского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов и принятых решениях**

**от 18 июля 2014 года**

18 июля 2014 годапоадресу: г. Краснодар, ул. Ставропольская, 82 состоялось заседание Комиссии Государственного учреждения – Краснодарского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия).

На заседании Комиссии присутствовали: председатель Комиссии – заместитель управляющего отделением Крылова Л.В.; заместитель Председателя Комиссии – начальник отдела организационно-кадровой работы Шачнева Т.В.; члены Комиссии – начальник правового отдела Алексеева С.И.; начальник отдела страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством Борзило Н.И.; начальник контрольно-ревизионного отдела Карпеева Л.М.; профессор кафедры бухгалтерского учета и финансов Краснодарского кооперативного института, доктор экономических наук Берлин С.И.; директор автономной некоммерческой организации реабилитационной помощи «Планета равных возможностей» Бойченко Т.М.; секретарь Комиссии – консультант отдела организационно-кадровой работы Полянская С.В.

Комиссия рассматривала материалы проверки по вопросам соблюдения работниками регионального отделения требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов в ходе исполнения ими своих должностных обязанностей при условии выполнения иной оплачиваемой работы и владения ценными бумагами.

Комиссия заключила, что работники в ходе исполнения ими своих должностных обязанностей не осуществляют функций контроля, кураторства в отношении организаций, в которых осуществляют иную оплачиваемую деятельность, или акциями которых они обладают.

По итогам рассмотрения материалов проверки по вопросам соблюдения требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов Комиссия установила, что в рассматриваемых случаях конфликт интересов и возможность его возникновения отсутствуют, работники соблюдали требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов.