**Сведения о состоявшемся заседании Комиссии Государственного учреждения – Краснодарского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов и принятых решениях**

**от 30 декабря 2013 года**

30 декабря 2013 годапоадресу: г. Краснодар, ул. Ставропольская, 82 состоялось заседание Комиссии Государственного учреждения – Краснодарского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия).

На заседании Комиссии присутствовали: председатель Комиссии – заместитель управляющего отделением Крылова Л.В.; заместитель Председателя Комиссии – начальник отдела организационно-кадровой работы Шачнева Т.В.; члены Комиссии – начальник правового отдела Алексеева С.И.; начальник отдела страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством Борзило Н.И.; начальник контрольно-ревизионного отдела Карпеева Л.М.; профессор кафедры бухгалтерского учета и финансов Краснодарского кооперативного института, доктор экономических наук Берлин С.И.; директор автономной некоммерческой организации реабилитационной помощи «Планета равных возможностей» Бойченко Т.М.; секретарь Комиссии – консультант отдела организационно-кадровой работы Полянская С.В.

На заседании Комиссии была рассмотрена информация по результатам проверки Прокуратурой Краснодарского края исполнения работниками регионального отделения и его филиалов законодательства о противодействии коррупции в части предоставления неполных и (или) недостоверных сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера за 2012 год.

По итогам заседания Комиссия приняла следующие решения:

Сведения о доходах, об имуществе и об обязательствах имущественного характера, представленные начальником отдела филиала регионального отделения, являются недостоверными и неполными.

Комиссия рекомендовала управляющему отделением рассмотреть вопрос о применении к работнику мер дисциплинарной ответственности. Непосредственному руководителю работника принять меры организационного характера к недопущению впредь нарушений действующего законодательства со стороны подчиненных.