**Сведения о состоявшихся в 2014 году заседаниях Комиссии ГУ – Управления ПФР в Железнодорожном районе г. Красноярска (межрайонное) по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов и принятых решениях**

 **«31» июля 2014 года** состоялось заседание Комиссии УПФР в Железнодорожном районе г. Красноярска по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссия).

На заседании Комиссии рассматривался вопрос:

Рассмотрение представления начальника управления ПФР в отношении информации, о представлении работниками недостоверных и (или) неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Вопрос рассматривается в соответствии с подпунктом «а» пункта 10 Положения о Комиссии (постановление Правления ПФ РФ от 11.06.2013 N 137п).

На Комиссии единогласно приняты следующие решения:

- в отношении двух работников принято решение о признании, что действия работников, представивших неполные сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера не направлены на их сокрытие или последующее неправомерное использование, указанное обстоятельство не образует коррупционного проступка. Рекомендовано работникам – не допускать возникновения подобной ситуации в дальнейшем. Рекомендовано начальнику управления ПФР применить меру дисциплинарного взыскания в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в виде замечания (подпункт «б» пункт 16 Постановления Правления ПФ РФ от 11.06.2013 N 137п "О комиссиях территориальных органов Пенсионного фонда Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов").

- в отношении шестнадцати работников принято решение о признании, что действия работников, представивших недостоверные и неполные сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера не направлены на их сокрытие или последующее неправомерное использование, указанное обстоятельство не образует коррупционного проступка. Рекомендовано работникам – не допускать возникновения подобной ситуации в дальнейшем. Рекомендовано начальнику управления ПФР не применять меру дисциплинарного взыскания.