**22.03.2022 г. состоялось заседание Комиссии.**

На заседании Комиссии рассматривалосьпредставление заместителя управляющего в отношении уведомлений работниками Отделения о соблюдении требований к служебному поведению и о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения.

*Вопрос рассматривается в соответствии с подпунктом «в» пункта 10 Положения о Комиссии Отделения (*[*постановление Правления ПФ РФ от 11.06.2013 N 137п).*](consultantplus://offline/ref=DFD26B7F6E22203BB385921775DCEC6EA77FFFC0D44D775BA9A2377166CFB8F8C40966AFDBD0811D73t8C)

Рассматривалось представление заместителя управляющего ОПФР по Красноярскому краю информации, представленной управлением кадров по результатам анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о соблюдении работниками ОПФР по Красноярскому краю требований к служебному поведению.

*Вопрос рассматривается в соответствии с подпунктом «в» пункта 10 Положения о Комиссии Отделения (*[*постановление Правления Пенсионного фонда Российской Федерации от 11.06.2013 N 137п).*](consultantplus://offline/ref=DFD26B7F6E22203BB385921775DCEC6EA77FFFC0D44D775BA9A2377166CFB8F8C40966AFDBD0811D73t8C)

*В отношении 2 работников принято решение:* «признать, что в сложившейся ситуации признаки наличия конфликта интересов, а также подчиненность и подконтрольность между ФИО и ФИО отсутствуют.

Комиссия рекомендует заместителю управляющего ОПФР по Красноярскому краю принять все меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем.

Комиссия указывает на необходимость принятия работником мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем (пункт 20 постановления Правления ПФ РФ от 11.06.2013 N 137п "О комиссиях территориальных органов Пенсионного фонда Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов").

В свою очередь в случае возникновения личной заинтересованности при исполнении своих должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, работникам необходимо направить соответствующее уведомление в порядке, установленном постановлением Правления ПФ РФ от 15.06.2016 N 489п».

*В отношении 5 работников принято решение:* «признать, что в сложившейся ситуации, при исполнении должностных обязанностей главным специалистом-экспертом ФИО, отсутствуют признаки наличия конфликта интересов или возможности его возникновения. Комиссия указала на необходимость принятия работником мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем (пункт 20 постановления Правления ПФ РФ от 11.06.2013 N 137п "О комиссиях территориальных органов Пенсионного фонда Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов")».

*В отношении 1 работника принято решение:* «ввиду отсутствия у главного специалиста - эксперта ФИО ценных бумаг, снять с повестки дня рассматриваемый вопрос».

*В отношении 1 работника**принято решение:* «при замещении должности главного специалиста-эксперта владение акциями к конфликту интересов не приводит. Решение принято единогласно. В соответствии с Постановлением № 568 Комиссия рекомендовала ФИО передавать ценные бумаги в доверительное управление».