**22.09.2022 г. состоялось заседание Комиссии.**

***На заседании Комиссии рассматривалось представление заместителя управляющего ОПФР по Красноярскому краю в отношениии уведомлений работниками Отделения о соблюдении требований к служебному поведению и о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения. Вопрос рассматривается в соответствии с подпунктом «д» пункта 10 Положения о Комиссии Отделения (******постановление Правления ПФ РФ от 11.06.2013 N 137п).***

**Рассматривалось 5 уведомлений о возможности возникновения конфликта интересов.**

***В отношении 2 работников принято решение****:* признать, что в сложившейся ситуации признаки наличия конфликта интересов, а также подчиненность и подконтрольность между ФИО и ФИО отсутствуют. Комиссия рекомендует заместителю управляющего ОПФР по Красноярскому краю принять все меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем.Комиссия указывает на необходимость принятия работником мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем (пункт 20 постановления Правления ПФ РФ от 11.06.2013 N 137п "О комиссиях территориальных органов Пенсионного фонда Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов"). В свою очередь в случае возникновения личной заинтересованности при исполнении своих должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, работникам необходимо направить соответствующее уведомление в порядке, установленном постановлением Правления ПФ РФ от 15.06.2016 N 489п».

***В отношении 2 работников принято решение****:* признать, что в сложившейся ситуации усматривается риск возникновения конфликта интересов, подчиненность между ФИО и ФИО отсутствует. Подконтрольность по функциональным обязанностям присутствует. Комиссия рекомендует заместителю управляющего ОПФР по Красноярскому краю обязать начальника отдела установления пенсий №6 (г. Минусинск) внести изменения в функциональные обязанности ФИО. Провести ревизию по назначенным делам, где были приняты решения ФИО и направлены на контроль ФИО с 01.07.2022 и до внесения изменений в функциональные обязанности ФИО. Возложить на начальника управления установления пенсий контроль за ФИО и ФИО по установлению и контролю пенсий до внесения изменений в функциональные обязанности ФИО. Комиссия указывает на необходимость принятия работником мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем (пункт 20 постановления Правления ПФ РФ от 11.06.2013 N 137п "О комиссиях территориальных органов Пенсионного фонда Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов"). В свою очередь в случае возникновения личной заинтересованности при исполнении своих должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, работникам необходимо направить соответствующее уведомление в порядке, установленном постановлением Правления ПФ РФ от 15.06.2016 N 489п».

***В отношении 1 работника принято решение****:* признать, что в сложившейся ситуации, при исполнении должностных обязанностей главным специалистом-экспертом отдела организации назначения и перерасчета пенсий – ФИО, отсутствуют признаки наличия конфликта интересов или возможности его возникновения. Комиссия указывает на необходимость принятия работником мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем (пункт 20 постановления Правления ПФ РФ от 11.06.2013 N 137п "О комиссиях территориальных органов Пенсионного фонда Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов"). В свою очередь в случае возникновения личной заинтересованности при исполнении своих должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, работникам необходимо направить соответствующее уведомление в порядке, установленном постановлением Правления ПФ РФ от 15.06.2016 N 489п».

***На заседании рассматривалось представление заместителя управляющего ОПФР по Красноярскому краю по информации, представленной группой по профилактике коррупционных правонарушений управления кадров по результатам анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о соблюдении работниками ОПФР по Красноярскому краю требований к служебному поведению, в части представления работниками неполных или недостоверных сведений в справках о доходах расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. Вопрос рассматривается в соответствии с подпунктом в) пункта 10 Положения о Комиссии Отделения (******постановление Правления Пенсионного фонда Российской Федерации от 11.06.2013 N 137п).***

***В отношении 5 работников принято решение****:* «при замещении должности, владение ценными бумагами к конфликту интересов не приводит. Решение принято единогласно. В соответствии с Постановлением № 568 Комиссия рекомендует ФИО передавать ценные бумаги в доверительное управление».

***В отношении 2 работников принято решение****: «*ввиду отсутствия на сегодняшний день ФИО ценных бумаг, снять с повестки дня рассматриваемый вопрос».

***В отношении 7 работников принято решение****:* «установить, что сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2019, 2020, 2021 год, представленные, являются недостоверными. По результатам голосования, комиссия рекомендует заместителю управляющего не применять к ФИО меры дисциплинарного воздействия, предупредить ФИО о недопустимости нарушения законодательства о противодействии коррупции впредь».

***В отношении 7 работников принято решение****:* выявленные факты не образуют коррупционного проступка. Комиссия рекомендует ФИО в рамках декларационной компании руководствоваться Методическими рекомендациями по вопросам предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (пункт 20 Постановления).

***В отношении 1 работника принято решение****:* установить, что сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2021 год, представленные ФИО, являются недостоверными. По результатам голосования комиссия рекомендует заместителю управляющего применить к ФИО конкретную меру дисциплинарного воздействия в виде объявления выговора, предупредить ФИО о недопустимости нарушения законодательства о противодействии коррупции впредь. ФИО рекомендовано в рамках декларационной компании руководствоваться Методическими рекомендациями по вопросам предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

***В отношении 3 работников принято решение****:* «ввиду нахождения **ФИО**, на листке нетрудоспособности, в отпуске по уходу за ребенком и т.д. рассматриваемый вопрос отложить».