**14.05.2024 состоялось заседание Комиссии.**

***На заседании рассматривалось*** представление управляющего ОСФР по Красноярскому краю в отношении уведомлений работников Отделения о соблюдении требований к служебному поведению и о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения. Заявленийработников о невозможности предоставления достоверных сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера на членов семьи за 2023 год.

Вопрос рассматривался в соответствии с Положением о Комиссии Отделения ([приказ Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации от 28.07.2023 №1457).](consultantplus://offline/ref=DFD26B7F6E22203BB385921775DCEC6EA77FFFC0D44D775BA9A2377166CFB8F8C40966AFDBD0811D73t8C)

***В отношении 5 работников принято решение****:* ***«***причина предоставления неполных сведений, о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера ФИО в отношении членов семьи за 2023 год является объективной и уважительной».

***В отношении 2 работников принято решение****:* «признать, что в сложившейся ситуации признаки наличия конфликта интересов, а также подчиненность и подконтрольность между ФИО и ФИО отсутствуют. Комиссия рекомендует управляющему ОСФР по Красноярскому краю принять все меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем. Комиссия указывает на необходимость принятия работником мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем. В свою очередь, в случае возникновения личной заинтересованности при исполнении своих должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, работникам необходимо направить соответствующее уведомление в порядке, установленном постановлением Правления ПФ РФ от 15.06.2016 N 489п».

***В отношении 3 работников принято решение****:* ***«***признать, что в сложившейся ситуации, при исполнении должностных обязанностей ФИО, отсутствуют признаки наличия конфликта интересов. Комиссия указывает на необходимость принятия работником мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем. Осуществлять иную оплачиваемую деятельность исключительно в нерабочее от основной работы время».