**11.05.2021 г. состоялось заседание Комиссии.**

**На заседании Комиссии рассматривалось представление заместителя управляющего ОПФР по Красноярскому краю информации, представленной отделом кадров по результатам анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о соблюдении работниками ОПФР по Красноярскому краю требований к служебному поведению, в части представления работниками неполных или недостоверных сведений в справках о доходах расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. *Вопрос рассматривается в соответствии с подпунктом «в» пункта 10 Положения о Комиссии Отделения (******постановление Правления ПФ РФ от 11.06.2013 N 137п).***

В отношении 2 работников ПФР принято решение: установлено, что сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2017-2018 года, представленные работниками ПФР, являются недостоверными.

Учитывая, что нарушение требований законодательства о противодействии коррупции допущено впервые, на сегодняшний день не имеют дисциплинарного взыскания, а также смягчающие обстоятельства - безукоризненное соблюдение работниками в отчетном периоде других ограничений, запретов, требований, исполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.

Комиссия рекомендует заместителю управляющего не применять меры дисциплинарного воздействия, предупредить работников ПФР о недопустимости нарушения законодательства о противодействии коррупции впредь.

**Рассматривалось представление заместителя управляющего в отношении уведомлений работников Государственного учреждения - Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Красноярскому краю о соблюдении требований к служебному поведению и о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения. *Вопрос рассматривается в соответствии с подпунктом «в» пункта 10 Положения о Комиссии Отделения (******постановление Правления ПФ РФ от 11.06.2013 N 137п).***

*Принято решение:* признать, что признаки наличия конфликта интересов, а также подчиненность и подконтрольность между работниками ПФР, состоящими в родстве, отсутствуют.

Комиссия рекомендует заместителю управляющего ОПФР по Красноярскому краю принять все меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем.

Комиссия указывает на необходимость принятия работником мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем (пункт 20 постановления Правления ПФ РФ от 11.06.2013 N 137п "О комиссиях территориальных органов Пенсионного фонда Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов").

Работникам в случае возникновения личной заинтересованности при исполнении своих должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, необходимо направить соответствующее уведомление в порядке, установленном постановлением Правления ПФ РФ от 15.06.2016 N 489п».

**Рассматривалось заявление работника Государственного учреждения - Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Красноярскому краю о невозможности предоставления достоверных сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера на несовершеннолетних детей за 2020 год по объективным причинам. Вопрос рассматривается в соответствии с подпунктом «б» пункта 10 Положения о Комиссии Отделения (****постановление Правления ПФ РФ от 11.06.2013 N 137п).**

Принято решение: «причина предоставления неполных сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2020 год на несовершеннолетних детей не является уважительной. Комиссия рекомендует работнику ПФР принять меры по предоставлению полных (достоверных) сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера в отношении несовершеннолетних детей, подтвердить факты предпринятых мер копиями документов (запросов, ответов, информацией от уполномоченных органов и т.д.) (пункт 20 Постановления Правления ПФ РФ от 11.06.2013 N 137п "О комиссиях территориальных органов Пенсионного фонда Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов")».

**Рассматривалось уведомление о возможности возникновения конфликта интересов.**

*Принято решение:* признать, что при исполнении должностных обязанностей работником ПФР отсутствуют признаки наличия конфликта интересов.

Комиссия указывает на необходимость принятия работником мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в связи с выполнением иной оплачиваемой работы. Осуществлять иную оплачиваемую деятельность в свободное от основной работы время. Исключить использование преимуществ должностного положения при осуществлении иной оплачиваемой работы в целях получения материальной выгоды или иных преимуществ для себя или третьих лиц. (пункт 20 Постановления Правления ПФ РФ от 11.06.2013 N 137п "О комиссиях территориальных органов Пенсионного фонда Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов").