**20.09.2021 г. состоялось заседание Комиссии.**

На заседании Комиссии рассматривалось представление заместителя управляющего Государственного учреждения - Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации Красноярскому краю информации, представленной отделом кадров по результатам анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о соблюдении работниками ОПФР по Красноярскому краю требований к служебному поведению, в части представления работниками неполных или недостоверных сведений в справках о доходах расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. Вопрос рассматривается в соответствии с подпунктом в) пункта 10 Положения о Комиссии Отделения (постановление Правления Пенсионного фонда Российской Федерации от 11.06.2013 N 137п).

В отношении 14 работников принято решение: установить, что сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2018-2020 годы, представленные работниками ПФР, являются недостоверными. Не применять к работникам меры дисциплинарного воздействия, предупредить о недопустимости нарушения законодательства о противодействии коррупции впредь.

В отношении 12 работников принято решение: установить, что сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2018-2020 года, представленные являются недостоверными. Нарушения, допущенные, не образуют коррупционного проступка.

В отношении 1 работника ПФР принято решение: применить конкретную меру ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации в виде объявления замечания.

Рассмотрение представления заместителя управляющего в отношении уведомления работника о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Вопрос рассматривается в соответствии с подпунктом «д» пункта 10 Положения о Комиссии Отделения (постановление Правления ПФ РФ от 11.06.2013 N 137п).

Принято решение: признать, что при исполнении должностных обязанностей работником ПФР, отсутствуют признаки наличия конфликта интересов или возможности его возникновения и разрешении на осуществление иной деятельности по информации, представленной работником. Комиссия указывает на необходимость принятия работником мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем (пункт 20 Постановления Правления ПФ РФ от 11.06.2013 N 137п "О комиссиях территориальных органов Пенсионного фонда Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов").