**10.11.2021 г. состоялось заседание Комиссии.**

*На заседании Комиссии рассматривалось:*

*- представление заместителя управляющего ОПФР по Красноярскому краю информации, представленной управлением кадров по результатам анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о соблюдении работниками ОПФР по Красноярскому краю требований к служебному поведению, в части представления работниками неполных или недостоверных сведений в справках о доходах расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. Вопрос рассматривается в соответствии с подпунктом (в) пункта 10 Положения о Комиссии Отделения (**постановление Правления Пенсионного фонда Российской Федерации от 11.06.2013 N 137п).*

*- представление заместителя управляющего ОПФР по Красноярскому краю в отношении уведомлений работниками ПФР о соблюдении требований к служебному поведению и о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения. Вопрос рассматривается в соответствии с подпунктом (в) пункта 10 Положения о Комиссии Отделения (**постановление Правления Пенсионного фонда Российской Федерации от 11.06.2013 N 137п).*

*- представление заместителя управляющего ОПФР по Красноярскому краю заявления работника ПФР о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера на супруга за 2020 год. Вопрос рассматривается в соответствии с подпунктом «б» пункта 10 Положения о Комиссии Отделения (**постановление Правления ПФ РФ от 11.06.2013 N 137п).*

В отношении 3 работников принято решение: установить, что сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера как своих, так и в отношении супруга за 2018-2019 года, представленные работниками ПФР, являются недостоверными.

Учитывая, что нарушение требований законодательства о противодействии коррупции, допущено работниками ПФР впервые, не имеют дисциплинарного взыскания, а также смягчающие обстоятельства - безукоризненное соблюдение работниками в отчетном периоде других ограничений, запретов, требований, исполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, рекомендовать заместителю управляющего предупредить работников ПФР о недопустимости нарушения законодательства о противодействии коррупции впредь. Работникам ПФР рекомендовано, в рамках декларационной компании, руководствоваться Методическими рекомендациями по вопросам предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (пункт 20 постановления Правления ПФ РФ от 11.06.2013 N 137п "О комиссиях территориальных органов Пенсионного фонда Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов").

В отношении 1 работника принято решение: установить, что сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2018-2019 года, представленные работником ПФР, являются недостоверными.

Нарушение, допущенное работником ПФР, не образует коррупционного проступка. Комиссия рекомендует работнику ПФР в рамках декларационной компании руководствоваться Методическими рекомендациями по вопросам предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (пункт 20 постановления Правления ПФ РФ от 11.06.2013 N 137п "О комиссиях территориальных органов Пенсионного фонда Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов").

В отношении 1 работника принято решение: при замещении должности главного специалиста-эксперта отдела технических общесистемных и телекоммуникационных средств управления информационных технологий, владение акциями к конфликту интересов не приводит. В соответствии с Постановлением № 568 Комиссия рекомендует работнику ПФР передать ценные бумаги в доверительное управление.

 В отношении 11 работников принято решение: признать, что признаки наличия конфликта интересов, а также подчиненность и подконтрольность отсутствуют.

В отношении 1 работника принято решение: признать, признаки наличия конфликта интересов, а также подчиненность и подконтрольность отсутствуют. Начальнику контрольно-ревизионного отдела рекомендует исключить участие в ревизионной проверке работником ПФР отдела оценки пенсионных прав застрахованных лиц.

Комиссия рекомендует заместителю управляющего ОПФР по Красноярскому краю принять все меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем.

Комиссия указывает на необходимость принятия работником мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем (пункт 20 постановления Правления ПФ РФ от 11.06.2013 N 137п "О комиссиях территориальных органов Пенсионного фонда Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов").

В свою очередь в случае возникновения личной заинтересованности при исполнении своих должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, работникам необходимо направить соответствующее уведомление в порядке, установленном постановлением Правления ПФ РФ от 15.06.2016 N 489п».

В отношении 5 работников ПФР принято решение: признать, что при исполнении должностных обязанностей отсутствуют признаки наличия конфликта интересов или возможности его возникновения при осуществлении иной деятельности. Комиссия указывает на необходимость принятия работником мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем (пункт 20 постановления Правления ПФ РФ от 11.06.2013 N 137п "О комиссиях территориальных органов Пенсионного фонда Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов").

В отношении работника ПФР принято решение: «причина предоставления неполных сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2020 год в отношении супруга является объективной и уважительной (подпункт «а» пункта 18 постановления Правления ПФ РФ от 11.06.2013 N 137п "О комиссиях территориальных органов Пенсионного фонда Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов").