**Сведения о проведении заседаний  Комиссии Государственного учреждения - Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Красноярскому краю по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в 2016 году**

**04.05.2016 г. состоялось заседание Комиссии.**

На заседании Комиссии рассматривались поступившие в отдел кадров заявления работника ОПФР по Красноярскому краю о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера на своего несовершеннолетнего ребенка за 2015 год. Вопрос рассматривался в соответствии с подпунктом «а» пункт 18 Постановления Правления ПФ РФ от 11.06.2013 N 137п "О комиссиях территориальных органов Пенсионного фонда Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов";

**На Комиссии приняты решения:**

признать, что причина непредставления работником территориального органа ПФР сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера своей несовершеннолетнего ребенка является объективной и уважительной.

**16.11.2016 г. состоялось заседание Комиссии.**

На заседании Комиссии рассматривались представления управляющего в отношении уведомлений работниками Отделения и его территориальных органов о соблюдении требований к служебному поведению и о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения. Вопрос рассматривается в соответствии с подпунктом «в» пункта 10 Положения о Комиссии Отделения ([постановление Правления ПФ РФ от 11.06.2013 N 137п).](consultantplus://offline/ref=DFD26B7F6E22203BB385921775DCEC6EA77FFFC0D44D775BA9A2377166CFB8F8C40966AFDBD0811D73t8C)

На Комиссии приняты решения:

признать, что подчиненность и подконтрольность среди близких родственников отсутствуют. Но при планировании и проведении ревизии в территориальном органе ПФР могут присутствовать признаки возможности возникновения конфликта интересов. Комиссия рекомендует управляющему при проведении ревизии в территориальном органе ПФР усилить контроль за организацией проведения ревизии;

признать, что присутствуют признаки возможности возникновения личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов. Комиссия рекомендует управляющему не включать в состав ревизионной комиссии работника для проведения проверки территориальном органе ПФР;

признать, чтоконфликт интересов отсутствует;

признать, чтоприсутствуют признаки возможности возникновения личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов. Комиссия рекомендует управляющему не включать в состав ревизионной комиссии работника для проведения проверки территориального органа ПФР;

признать, что, присутствуют признаки возможности возникновения личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов. Принимая во внимание, что работник находится в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет, конфликт интересов на сегодняшний день отсутствует. Комиссия рекомендует управляющему указать на необходимость устранения конфликта интересов по выходу работника из отпуска по уходу за ребенком, в том числе путем перевода ее для дальнейшей работы в другой территориальный орган ПФР;

признать, что присутствуют признаки возможности возникновения личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов. Комиссия рекомендует управляющему указать на необходимость устранения конфликта интересов, в том числе, путем перевода его для дальнейшей работы в другой территориальный орган ПФР;

признать, что присутствуют признаки возможности возникновения личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов. Комиссия рекомендует управляющему указать на необходимость устранения конфликта интересов;

признать, что присутствуют признаки возможности возникновения личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов. Комиссия рекомендует управляющему указать на необходимость устранения конфликта интересов;

признать, что присутствуют признаки возможности возникновения личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов. Принимая во внимание, что с 01.12.2016 в территориальном органе ПФР пройдут организационно-штатные мероприятия, подчиненность и подконтрольность будут отсутствовать, конфликт интересов будет устранен;

у 4 работников присутствуют признаки личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов. Комиссия рекомендует управляющему указать на необходимость устранения конфликта интересов;

у 3 работников отсутствуют признаки личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов.

**24.11.2016 г. состоялось заседание Комиссии.**

На заседании Комиссии рассматривалось представление управляющего в отношении уведомления начальника территориального органа ПФР о соблюдении требований к служебному поведению и о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения. Вопрос рассматривается в соответствии с подпунктом «в» пункта 10 Положения о Комиссии Отделения ([постановление Правления ПФ РФ от 11.06.2013 N 137п).](consultantplus://offline/ref=DFD26B7F6E22203BB385921775DCEC6EA77FFFC0D44D775BA9A2377166CFB8F8C40966AFDBD0811D73t8C)

На Комиссии принято решение:

признать, что признаки личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, отсутствуют.