**Заседание Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению**

**и урегулированию конфликта интересов Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Курской области от 17.06.2014г.**

17 июня 2014 года состоялось заседание Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Курской области (далее - Комиссия Отделения).

Повестка дня заседания Комиссии Отделения включала:

1. О принятии решения о голосовании Комиссией Отделения.

Вопрос рассматривался в соответствии с п.23 Положения о Комиссиях территориальных органов Пенсионного фонда Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, утвержденного постановлением Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п (далее – Положение о Комиссии).

2. О рассмотрении решения управляющего Отделением.

Вопрос рассматривался в соответствии с пунктом 28 Положения о Комиссии (пост. Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

 3. О рассмотрении представления ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Отделении в отношении обеспечения соблюдения тремя работниками Отделения и четырьмя работниками подведомственных учреждений ПФР требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

Вопрос рассматривался в соответствии с подпунктом в) пункта 10 Положения о Комиссии (пост. Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

По итогам заседания Комиссии Отделения приняты следующие решения:

1. По первому вопросу повестки дня заседания Комиссии Отделения выступил председатель Комиссии Отделения с предложением об определении порядка принятия Комиссией Отделения решения по рассматриваемому вопросу путем тайного голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии Отделения.

Принято единогласно.

2. По второму вопросу Комиссией Отделения принято к сведению решение управляющего Отделением.

 3. По третьему вопросу Комиссией Отделения принято следующее решение:

а) Установить, что три работника Отделения и один работник подведомственного учреждения ПФР приняли меры по урегулированию конфликта интересов, следовательно требования к служебному поведению и требования об урегулировании конфликта интересов соблюдены.

 Принято единогласно.

 б) Установить, что двумя работниками подведомственных учреждений ПФР не были соблюдены требования к служебному поведению и требования по урегулированию конфликта интересов.

 Рекомендовать управляющему Отделением указать работникам на недопустимость нарушения требований к служебному поведению и требований об урегулировании конфликта интересов и на необходимость принятия срочных мер по урегулированию конфликта интересов.

 Принято единогласно.