**Сведения о состоявшихся заседаниях Комиссии**

**по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в 2013 году.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Дата заседания** | **Повестка заседания** | **Принятое решение** |
| 15.08.2013 | Рассмотрение уведомлений работников о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супругов. | Признать причину непредставления рядом работников сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отношении супругов объективной и уважительной. |
| 02.09.2013 | Рассмотрение материалов о соблюдении работниками требований к служебному поведению в части представления недостоверных и неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за отчетный период. | Признать, что работники соблюдали требования к служебному поведению. |
| 17.09.2013 | Рассмотрение результатов проверки исполнения законодательства о противодействии коррупции, проведенной Прокуратурой города в 2013 году. | Признать, что ряд работников не соблюдал требования к служебному поведению в части представления достоверных и полных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. Признать, что причины не являются уважительными. Рекомендовать в отношении виновных применить меры воздействия, предусмотренные законодательством. |
| 11.10.2013 | Рассмотрение уведомлений работников о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супругов. | Признать причину непредставления рядом работников сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отношении супругов объективной и уважительной. |
| 23.10.2013 | Рассмотрение материалов о соблюдении работниками требований к служебному поведению в части представления недостоверных и неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за отчетный период. | Признать, что работник соблюдал требования к служебному поведению. |