**Сведения о состоявшихся заседаниях Комиссии**

**по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в 2015 году.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Дата заседания** | **Повестка заседания** | **Принятое решение** |
| 30.03.2015 | Рассмотрение уведомления работников о возможности возникновения конфликта интересов в связи с совместной работой родственников. | Признать, что совместная работа родственников в системе ПФР не запрещена, но требует исключения возможности возникновения конфликта интересов. Обязанность работников об уведомлении работодателя исполнена. Конфликт интересов, либо возможность его возникновения отсутствуют. Возможность единоличного принятия решений исключена. |
| 16.09.2015 | Рассмотрение результатов проверки, изложенных в представлении Прокуратуры Центрального района города Новокузнецка «Об устранении нарушений законодательства о государственной гражданской службе и противодействии коррупции» от 02.09.2015 № 7-13-2015. | Признать, что причины представления рядом работников не в полном объеме сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера являются уважительными.Признать, что причины представления рядом работников недостоверных и не в полном объеме сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера не являются уважительными. Рекомендовать работодателю применить в отношении работников меры дисциплинарной ответственности в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации. |
| 07.12.2015 | Рассмотрение уведомления работника о возможности возникновения конфликта интересов в связи с совместной работой родственников. | Признать, что совместная работа родственников в системе ПФР не запрещена, но требует исключения возможности возникновения конфликта интересов, поэтому рекомендовать работнику исключить единоличное принятие решений. |
| 21.12.2015 | Рассмотрение уведомления работника о возможности возникновения конфликта интересов в связи с совместной работой родственников. | Признать, что совместная работа родственников в системе ПФР не запрещена, но требует исключения возможности возникновения конфликта интересов, поэтому рекомендовать работнику исключить единоличное принятие решений. |