**Сведения о состоявшихся заседаниях Комиссии**

**по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в 2016 году.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Дата заседания** | **Повестка заседания** | **Принятое решение** |
| 15.04.2016 | Рассмотрение уведомления работника о возможности возникновения конфликта интересов в связи с совместной работой родственников. | Признать, что совместная работа родственников в системе ПФР не запрещена, но требует исключения возможности возникновения конфликта интересов, поэтому рекомендовать работнику в целях исключения возникновения конфликта интересов отстраниться от голосования и оценки деятельности, делегировать принятие решений в отношении сотрудника другому работнику. |
| 16.05.2016 | Рассмотрение уведомления работника о возможности возникновения конфликта интересов в связи с совместной работой родственников. | Для исключения возможности возникновения конфликта интересов, рекомендовать работнику отстраниться от голосования и оценки деятельности, делегировать принятие решений в отношении сотрудника другому работнику. |
| 08.07.2016 | Рассмотрение уведомления работников о возможности возникновения конфликта интересов в связи с совместной работой родственников. | Признать, что совместная работа родственников в системе ПФР не запрещена, но требует исключения возможности возникновения конфликта интересов, поэтому рекомендовать исключить единоличное принятие решений. С целью исключения возможности возникновения конфликта интересов, работодателю учитывать родственные связи работников при принятии кадровых решений. |
| 09.08.2016 | Рассмотрение представления прокурора Кузнецкого района города Новокузнецка «Об устранении нарушений законодательства о противодействии коррупции, трудового законодательства» от 30.06.2016 № 86-1-2016. | Признать, что причины представления рядом работников недостоверных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера являются объективными и уважительными.  Признать, что причины представления рядом работников недостоверных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера не являются уважительными. Рекомендовать работодателю применить в отношении работников меры дисциплинарной ответственности в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.  Рекомендовать сотрудникам, ответственным за организацию работы по профилактике коррупции, усилить разъяснительную работу, провести дополнительные обучающие занятия. |
| 15.09.2016 | Рассмотрение результатов проверки, изложенных в представлении Прокуратуры Центрального района города Новокузнецка «Об устранении нарушений законодательства о государственной гражданской службе и противодействии коррупции» от 06.09.2016 № 86-3-2016. | Признать, что причины представления рядом работников неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера являются уважительными.  Признать, что причины представления рядом работников недостоверных и неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера не являются уважительными. Рекомендовать работодателю применить в отношении работников меры дисциплинарной ответственности в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации. |