



СОЦИАЛЬНЫЙ  
ФОНД РОССИИ

## Не подтверждено трудоустройство застрахованного лица

*Если трудоустройство не подтверждается сведениями персонифицированного учета, то:*

- в автоматическом порядке не формируется запрос сведений, необходимых для назначения и выплаты страхового обеспечения;*
- при инициации жизненного события процесс закрывается с ошибкой «Страхователь, направивший сообщение о жизненном событии, не найден в списке страхователей застрахованного лица в СФР».*

**Причинами не подтверждения трудоустройства застрахованного лица являются:**

- некорректные анкетные данные застрахованного лица в системе персонифицированного учета (ФИО, СНИЛС, дата рождения);
- некорректное (неполное) представление в отношении работника сведений персонифицированного учета о трудоустройстве (кадровых мероприятий о приеме, переводе, увольнении; реорганизации, переименовании страхователя).

**Для устранения причины независимо от вида пособия страхователю необходимо:**

- **ШАГ 1:** предоставить сведения об изменении анкетных данных застрахованного лица  
**или (и)**  
направить отчетные данные (форма ЕФС-1 раздел 1.1) для отражения кадровых мероприятий в системе персонифицированного учета;
- **ШАГ 2:** направить сведения о застрахованном лице (сообщение 86).

**После устранения причин: инициировать проактивный процесс по страховому случаю**



## **Порядок выплаты социального пособия на погребение с 01.01.2025**

С 01.01.2025 постановлением Правительства Российской Федерации будет установлен единый стандарт предоставления государственной услуги по назначению социального пособия на погребение.

**С 01.01.2025 Страхователи освобождены от обязанности по выплате социального пособия на погребение.**

Лица, имеющие право на получение социального пособия на погребение будут самостоятельно обращаться в ОСФР.

**ВАЖНО! Расходы, произведенные на выплату социального пособия на погребение в 2024 году будут возмещены страхователям**

Пример 1: ЗЛ умерло 25.12.2024, родственники обратились 29.12.2024 – страхователь производит выплату социального пособия на погребение и обращается за возмещением в ОСФР;

Пример 2: ЗЛ умерло 25.12.2024, родственники обратились 10.01.2025 – страхователь НЕ производит выплату социального пособия на погребение.





## Порядок расчета среднего заработка для оплаты дополнительных выходных дней по уходу за детьми- инвалидам

Расчет среднего заработка для оплаты дополнительных выходных дней по уходу за детьми-инвалидами согласно ч.3 ст.139 ТК РФ, п.4 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 № 922, **осуществляется исходя из фактически начисленной ему заработной платы и фактически отработанного им времени за 12 календарных месяцев, предшествующих периоду, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата.** При этом календарным месяцем считается период с 1-го по 30-е (31-е) число соответствующего месяца включительно (в феврале – по 28-е (29-е) число включительно).

Пример :

Расчетными периодами для оплаты дополнительных выходных дней по уходу за ребенком-инвалидом являются:

Период предоставления доп. дней для ухода за ребенком-инвалидом	Расчетный период
4 дня за июль 2024 с 01.07.2024 по 04.07.2024	с 01.07.2023 по 30.06.2024
24 накопленных дня с 05.07.2024 по 07.08.2024	с 01.07.2023 по 30.06.2024
4 дня за август 2024 с 08.08.2024 по 13.08.2024	с 01.08.2023 по 31.07.2024





## Порядок заполнения заявления о возмещении расходов

Месяц, год, за который дополнительные выходные дни не были использованы, и количество накопленных дополнительных выходных дней, не использованных обоими родителями (опекунами, попечителями)\*\*\*.

Месяц	Год				Количество дней
ЯНВАРЬ	2	0	2	4	4
ФЕВРАЛЬ	2	0	2	4	4
МАРТ	2	0	2	4	4
АПРЕЛЬ	2	0	2	4	4
МАЙ	2	0	2	4	4
ИЮНЬ	2	0	2	4	4

Количество накопленных дополнительных выходных дней: 2 4

Суммарное количество рабочих часов, которые приходились на предоставленные дополнительные выходные дни: 1 9 2

Месяц, год и количество накопленных дополнительных выходных дней, фактически предоставленных\*\*\*.

Месяц	Год				Количество дней	Средний дневной заработок								
ИЮЛЬ	2	0	2	4	1	9	2	5	5	0	руб.	0	0	коп.
АВГУСТ	2	0	2	4		5	2	5	5	0	руб.	0	0	

Количество предоставленных накопленных дополнительных выходных дней, 2 4

Суммарное количество рабочих часов, которые приходились на предоставленные дополнительные выходные дни: 1 9 2

заполняется при предоставлении до 24 накопленных дополнительных выходных дней



## Порядок заполнения заявления о возмещение расходов

На примере: Сотруднику предоставлены дополнительные выходные дни по уходу за ребенком-инвалидом:

- с 01.07.2024 по 04.07.2024 – 4 дня за июль 2024;
- с 05.07.2024 по 07.08.2024 – 24 накопленных дня за период с января 2024 по июнь 2024;
- с 08.08.2024 по 13.08.2024 – 4 дня за август 2024.

Месяц, год и количество дополнительных выходных дней, фактически предоставленных **\*\***.

заполняется при  
предоставлении 4  
дополнительных  
выходных дней  
ежемесячно

Месяц	Год				Количество о дней	Средний дневной зарплаток				руб.	коп.	
<b>ИЮЛЬ</b>	2	0	2	4	4	2	5	5	0	0	0	0
<b>АВГУСТ</b>	2	0	2	4	4	2	3	9	0	0	0	0
Количество предоставленных дополнительных выходных дней:										8		
Суммарное количество рабочих часов, которые приходились на предоставленные дополнительные выходные дни:										6	4	





## Порядок возмещения расходов на оплату дополнительных выходных дней по уходу за детьми-инвалидами

Приказом Фонда пенсионного и социального страхования РФ от 16.01.2024 № 28 утверждена форма заявления о возмещении расходов на оплату дополнительных выходных дней, предоставляемых для ухода за детьми-инвалидами одному из родителей (опекуну, попечителю).

**В новую форму заявления добавлены поля:**

- сведения о справке, подтверждающей инвалидность;
- номер индивидуального лицевого счета (СНИЛС) ребенка (поле обязательно к заполнению);
- **при предоставлении 4 дополнительных выходных дней** - месяц, год и количество дополнительных выходных дней, фактически предоставленных (\*\*);
- **при предоставлении до 24 накопленных дополнительных выходных дней** - период, за который дополнительные дни не были использованы (период накопления дней), количество накопленных дней и количество фактически предоставленных дней (\*\*\*);
- сведения о приказе (номер, дата) о предоставлении дополнительных выходных дней (поле обязательно к заполнению в случае предоставления заявления в электронном виде\*). При предоставлении иным способом к заявлению прилагаются заверенные копии приказов.

**В настоящее время реализована техническая возможность предоставления заявления в ЭЛЕКТРОННОМ ВИДЕ**





## Определение права для назначения единовременного пособия при рождении ребенка

Единовременное пособие при рождении ребенка выплачивается как работающим, так и неработающим гражданам.

Право на единовременное пособие при рождении ребенка определяется **на дату страхового случая (рождение ребенка)** ст. 1.2, 1.3 Федерального Закона № 255-ФЗ.

- Если на дату рождения ребенка оба родителя не являлись застрахованными лицами (не были трудоустроены), то за назначением единовременного пособия при рождении ребенка одному из родителей необходимо обратиться лично с заявлением в территориальный орган СФР по месту жительства (месту пребывания, месту фактического проживания).
- Если родители (один из родителей) на дату рождения ребенка являлись работающими гражданами, единовременное пособие при рождении ребенка назначается и выплачивается по месту работы одного из родителей.

**Обращаем внимание!** Если дата рождения ребенка ранее даты трудоустройства работника в Вашей организации, то за назначением работник должен обратиться:

- к тому работодателю, у которого он работал на дату рождения ребенка;
- лично в Фонд, если ни он, ни второй родитель не имели трудовых отношений.

(пример: у страхователя А трудоустроен по 15.08.2024, у страхователя Б трудоустроен с 20.08.2024 ребенок родился 10.08.2024 – выплата производится по страхователю А).





## Порядок назначения пособия по временной нетрудоспособности в случае, если работник в период нетрудоспособности осуществлял трудовую деятельность по одному из мест работы

При выявлении ОСФР случаев, когда застрахованное лицо в период временной нетрудоспособности осуществляло трудовую деятельность по одному из мест работы, в адрес страхователя направляется извещение с текстом:

*«В связи с наличием трудовых отношений с другим страхователем, отказавшим в выплате пособия по данному ЭЛН в связи с работой застрахованного лица в период нетрудоспособности, ЭЛН оплате не подлежит.»*

### **Действия застрахованного лица:**

- если действительно трудился в период ЭЛН у другого страхователя – рассмотреть возможность обращения в медицинскую организацию за получением дубликата ЭЛН с кодом «25» (нарушение режима лечения) с даты выхода на работу у другого страхователя;
- если ЭЛН не оплачен другим страхователем по иным причинам (простой, отпуск без сохранения и т.д.) - *предоставить пояснения (документы), подтверждающие факт освобождения от работы без выплаты заработной платы у другого страхователя.*

### **Действия страхователя:**

- в случае оформления дубликата ЭЛН необходимо представить сведения (сообщение 101) на выплату пособия по новому листку нетрудоспособности;
- в случае предоставления застрахованным лицом необходимых пояснений (некорректный отказ в выплате пособия другим страхователем) - повторно направить сведения на выплату пособия по данному листку нетрудоспособности, указав в графе «Примечание» фактическую причину отказа в выплате другим страхователем.





## Порядок назначения пособия по временной нетрудоспособности в случае, если работник в период нетрудоспособности осуществлял трудовую деятельность по одному из мест работы

Листок нетрудоспособности формируется по результатам проведения экспертизы временной нетрудоспособности, целью которой является определение способности работника осуществлять трудовую деятельность и необходимости его временного освобождения от работы по всем местам работы, включая дистанционную работу, с обязательным соблюдением режима лечения, определенного врачом.

**ВАЖНО!** Осуществление трудовой деятельности в период временной нетрудоспособности хотя бы по одному из мест работы является нарушением режима лечения, предписанного лечащим врачом.

В случае выхода застрахованного лица на работу без выписки согласно Порядка формирования листов нетрудоспособности, утв. Приказом Министерства здравоохранения РФ от 23.11.2021 № 1089н, в графе листка нетрудоспособности «Отметка о нарушении условий оказания медицинской помощи» медицинской организацией указывается код «25».

Пособие по временной нетрудоспособности в случае нарушения режима выплачивается в размере, не превышающем за полный календарный месяц минимального размера оплаты (пункт 1 часть 2 статьи 8 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ).





## Порядок направления сведений для назначения пособий застрахованным лицам, занятым по договорам гражданско- правового характера

На текущую дату в запросе сведений, необходимых для назначения и выплаты пособия (сообщение 100) для застрахованных лиц, занятых по договору ГПХ, отражаются:

- вид договора – «Договор ГПХ»;
- доход по договорам ГПХ!

**ВАЖНО!** Сохраняется техническая возможность изменения вида договора (путем создания подпроцесса)

При наличии права у застрахованного лица, занятого по договору ГПХ, на выплату страхового обеспечения (сумма взносов по ГПХ + по ТД - 5652,22 руб. в 2023 году), но при этом доход по договору ГПХ за расчетный период - за 2023 год ниже МРОТ\*12, в ответе на запрос сведений возможно указать:

**сумму заработка за 2022 год – «0», за 2023 год - не менее МРОТ\*12.**

Пример: На день наступления страхового случая застрахованное лицо занято по ТД и по договору ГПХ, в 2023 г. доход по ТД составил - 500 000 руб., по договору ГПХ – 30 000 руб. В запросе сведений (сообщение 100) указан метод назначения: «По одному ТД и по договору ГПХ», доход по ГПХ: за 2022 – «0», за 2023 – «30 000».

Действия страхователя по договору ГПХ: 1. Для определения права на выплату пособия по договору ГПХ направить запрос сведений о суммах заработка. 2. Получить ответ на запрос за 2023 год, в котором будет указан доход по ТД – 500 000 руб., по ГПХ – 30 000 руб. – право на выплату страхового обеспечения имеется. 3. В ответе на запрос указать доход за 2023 год : МРОТ\*12 (не 30 000 руб.).

**ВАЖНО!** В случае заключения договора ГПХ на срок менее 6 месяцев, в ответе на запрос сведений необходимо указать код «46» в графе «Условия исчисления» и период действия договора.





## Порядок назначения пособий застрахованным лицам, занятым по договорам гражданско-правового характера

С 01.01.2023 в соответствии с частью 4.2 статьи 2 Закона № 255-ФЗ застрахованные лица, работающие по договорам гражданско-правового характера, имеют право на получение страхового обеспечения при условии, что сумма страховых взносов, начисленная с выплат в их пользу, в том числе в рамках трудовых отношений, за календарный год предшествующий календарному году, в котором наступил страховой случай, составляет в совокупном размере не менее стоимости страхового года, определяемой в соответствии с частью 3 статьи 4.5 Закона № 255-ФЗ (по ГПХ + по ТД - 5652,22 руб. в 2023 году).

### **Виды страхового обеспечения и периоды оплаты:**

- пособие по временной нетрудоспособности - до дня восстановления трудоспособности, но не более 75 календарных дней по договорам, заключенным на срок до 6 месяцев;
- пособие по беременности и родам – за период освобождения, указанный в ЭЛН, но не более периода действия договора;
- единовременное пособие при рождении ребенка - если дата рождения ребенка в период действия договора;
- ежемесячное пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет - за период действия договора;
- пособие на погребение - если дата смерти в период действия договора.



## Памятка для будущих мам: КАК ПОЛУЧИТЬ ПОСОБИЯ?

### ПОСОБИЕ ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ

Если вы ожидаете ребенка, в 30 недель беременности Вам необходимо получить в женской консультации электронный листок нетрудоспособности (ЭЛН) по беременности и родам.

После оформления ЭЛН оперативно обратитесь к работодателю с заявлением о предоставлении отпуска по беременности и родам.

После получения Вашего заявления работодатель в течение 3 дней направит сведения для выплаты Вам пособия по беременности и родам в Социальный фонд России (СФР).

### ЕДИНОВРЕМЕННОЕ ПОСОБИЕ ПРИ РОЖДЕНИИ РЕБЕНКА

Для получения данного пособия Вам НЕ нужно писать заявление или предоставлять дополнительные документы!

После регистрации ребенка в органах ЗАГС сведения для подтверждения выплаты пособия поступят из СФР работодателю.

Работодатель в течение 2 дней направит ответ на запрос в СФР для выплаты.

### ЕЖЕМЕСЯЧНОЕ ПОСОБИЕ ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ ДО ПОЛУТОРА ЛЕТ

назначается после окончания отпуска по беременности и родам.

Обратитесь к работодателю с заявлением и копией свидетельства о рождении ребенка для предоставления отпуска по уходу за ребенком и назначения пособия.

Справка о неполучении пособия от второго родителя не требуется!

После получения Вашего заявления работодатель в течение 3 дней направит сведения для выплаты Вам пособия по уходу за ребенком в СФР.

СФР перечислит Вам пособие в течение 10 рабочих дней с даты предоставления работодателем сведений.

Особенности выплаты ежемесячного пособия по уходу за ребенком:  
первая выплата пособия – также в течение 10 рабочих дней,  
последующие выплаты – 8 числа каждого нового месяца за предыдущий!

Например: Отпуск по уходу за ребенком начался 10.06.2024

Сведения в СФР от работодателя поступили 13.06.2024

Пособие за июнь выплачено 19.06.2024

Следующая выплата (пособие за июль) – 08 августа 2024