

## **«Информация для работодателей, сотрудники которых являются участниками СВО»**

В октябре 2022 года вступили в силу изменения в Трудовом Кодексе РФ, которые определили особенности оформления трудовых отношений с мобилизованными гражданами, добровольцами и контрактниками. Согласно новым правилам:

- Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора.
- На период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность).
- Работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор.
- Период приостановления действия трудового договора засчитывается в общий и непрерывный трудовой стаж работника.
- Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу.
- Расторжение по инициативе работодателя трудового договора в период его приостановления не допускается, за исключением случаев ликвидации (прекращения деятельности ИП), а также истечения срока действия трудового договора.

Работодатели обязаны представлять КМ «ПРИОСТАНОВЛЕНИЕ» и КМ «ВОЗОБНОВЛЕНИЕ» не позднее следующего дня после издания приказа (распоряжения).

После прохождения военной службы или оказания добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, после возвращения работника на рабочее место, в первую очередь, **необходимо возобновить действие трудового договора.**

Трудовой договор должен быть **возобновлен в день выхода** работника на работу. Кроме того, работник **обязан предупредить работодателя** о своем намерении выхода **не позднее, чем за 3 рабочих дня.** Только в этом случае работник, **может рассчитывать** на получение пособия по временной нетрудоспособности и другие выплаты.

В случае, если после возвращения с военной службы работник заболел без возобновления трудовых отношений, то сформированный электронный листок нетрудоспособности ему оплачен не будет.

Работодатель, в свою очередь, возобновляя договор, **должен представить в отделение СФР сведения по форме ЕФС-1 не позднее рабочего дня, следующего за днем издания приказа о возобновлении трудового договора.**