

Информация для работодателей, сотрудники которых являются участниками СВО

В соответствии со ст. 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта согласно п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу.

Период приостановления действия трудового договора засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок в соответствии с ч. 1 и аб. 3, 5, 9 - 11 ч. 2. ст. 59 ТК РФ.

В целях реализации указанной нормы трудового законодательства Федеральным законом от 01.04.1996 № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования» (далее – Закона № 27-ФЗ) установлены обязанность и сроки представления страхователями (работодателями) сведений персонифицированного учета в отношении работников, имеющих период приостановления действия трудового договора (ст. 351.7 ТК РФ).

Для подачи сведений в части индивидуального (персонифицированного) учета предназначен раздел 1 формы ЕФС-1. Единая форма сведений ЕФС-1 и Порядок ее заполнения утверждены приказом СФР от 17.11.2025 № 1462.

В случаях приостановления и возобновления действия трудового договора страхователь (работодатель) обязан сформировать и представить в СФР кадровые мероприятия «ПРИОСТАНОВЛЕНИЕ» / «ВОЗОБНОВЛЕНИЕ» по форме ЕФС-1 (подраздел 1.1. раздела 1). Срок представления страхователем (работодателем) кадровых мероприятий - не позднее рабочего дня, следующего за днем издания

приказа (распоряжения), документа или принятия иного решения, которые подтверждают оформление, приостановление, возобновление трудовых отношений (пп. 2 п. 5 ст. 11 Закона № 27-ФЗ).

Сведения о страховом стаже в отношении указанной категории граждан представляются не позднее 25 января года, следующего за отчетным (пп. 11 п. 3 ст. 11 Закона № 27-ФЗ). При этом в графе 7 «Дополнительные сведения» подраздела 1.2 раздела 1 формы ЕФС-1 указывается код «ВОЕНСЛ» для периодов службы, при которых за работником сохранялось рабочее место, в соответствии со статьей 351.7 ТК РФ.