**Заседание Комиссии Управления Пенсионного фонда Российской Федерации в Медведевском районе Республики Марий Эл (межрайонное) по соблюдению требований к служебному поведению
и урегулированию конфликта интересов от 3 июня 2019 года**

3 июня 2019 года состоялось заседание Комиссии Управления Пенсионного фонда Российской Федерации в Медведевском районе Республики Марий Эл (межрайонное) по соблюдению требований к служебному поведению
и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия УПФР).

Повестка дня заседания Комиссии УПФР включала:

1. О принятии решения о голосовании Комиссией УПФР.

Вопрос рассматривался в соответствии с п. 23 Положения о Комиссиях территориальных органов Пенсионного фонда Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

2. О рассмотрении представления начальником Управления ПФР информации, представленной ответственными за профилактику коррупции по результатам анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, в части представления работниками УПФР неполных или недостоверных сведений в справках о доходах расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Вопрос рассматривался в соответствии с подпунктом в) пункта 10 Положения о Комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

По итогам заседания Комиссии УПФР приняты следующие решения:

1. По первому вопросу повестки дня заседания Комиссии УПФР выступил Председатель Комиссии УПФР В.Н. Маркова с предложением об определении порядка принятия Комиссией УПФР решений по всем рассматриваемым вопросам путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии УПФР. Принято единогласно.

2. По второму вопросу единогласно были приняты следующие решения:

– признать, что причина представления работником УПФР ошибочных (неточных) сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера является уважительной, не зависящей от работника;

– нарушения, допущенные работником считать несущественными, предупредить работника УПФР о недопустимости нарушения законодательства о противодействии коррупции впредь;

– рекомендовать начальнику Управления ПФР применить в отношении одного работника УПФР, представившего недостоверные сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера меру дисциплинарного взыскания в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в виде замечания;