|  |  |
| --- | --- |
| Территория обслуживания: | Юго-Восточный административный округ  г. Москвы,  городские округа Московской области:  Воскресенск, Дзержинский, Егорьевск, Жуковский, Котельники, Лыткарино, Люберцы, Орехово-Зуево, Павлово-Посад, Шатура, Электрогорск,  г.Рошаль Московской области |

|  |  |
| --- | --- |
| **СОСТАВ КОМИССИИ**  **ГУ – Главного управления ПФР №3**  **по г. Москве и Московской области**  **по соблюдению требований к служебному поведению**  **и урегулированию конфликта интересов** | |
| **Ф.И.О** | **Должность** |
| Ишаев Андрей Петрович | Заместитель начальника Главного управления  (председатель Комиссии) |
| Пищенко Наталья Викторовна | Начальник отдела кадров  (заместитель председателя Комиссии) |
| Семина Юлия Николаевна | Главный специалист-эксперт отдела кадров  (секретарь Комиссии) |
| Члены Комиссии: | |
| Гулида Вадим Владимирович | Заместитель начальника Главного управления |
| Камнева Елена Валерьевна | Главный бухгалтер – начальник отдела поступления и расходования средств |
| Арбатская Анастасия Николаевна | Начальник юридического отдела |
| Абрамова Лариса валерьевна | Начальник отдела организации пенсионного процесса и социальных выплат |
| Филатова Ирина Борисовна | Учитель физики Государственного образовательного учреждения средней общеобразовательной школы №4396 Юго-Восточного административного округа г.Москвы |
| Гриценко Татьяна Павловна | Методист Государственного бюджетного образовательного учреждения средней общеобразовательной школы №2087 многофункционального образовательного учреждения «Открытие» |

Сведения о состоявшихся в 2022 году заседаниях Комиссии ГУ- Главного управления ПФР № 3 по г. Москве и Московской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов и принятых решениях

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Дата заседания | Основание для проведения заседания Комиссии | Принятое Комиссией решение |
| 12.01.2022 | Уведомление работника о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов | С учетом мотивированного заключения, признать, что в рассмотренной ситуации конфликт интересов отсутствует.  Работник соблюдал требования по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов. |
| 18.01.2022 | Рассмотрение материалов отдела кадров о соблюдении работником требований к служебному поведению в частипредставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера | Комиссия пришла к выводу, что представленные сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях являются неполными, нарушение считать малозначительным. С учетом смягчающих обстоятельств рекомендовать начальнику Главного управления привлечь работника к дисциплинарной ответственности в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации. |
| 28.01.2022,  10.02.2022,  22.02.2022,  07.04.2022,  14.04.2022 | Уведомления работников о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов | С учетом мотивированных заключений, признать, что в 11 рассмотренных ситуациях по принятию решений о назначении социальных выплат конфликт интересов не усматривается.  Работники соблюдали требования по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов. |
| 04.05.2022 | 1.Уведомление работника о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;  2.Заявление работника о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своего супруга. | 1. С учетом мотивированного заключения, признать, что в рассмотренной ситуации конфликт интересов отсутствует.  Работник соблюдал требования по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.  2. Комиссия пришла к выводу, что причина непредставления работником сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своего супруга является объективной и уважительной |
| 18.05.2022 | Уведомление работника о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов | С учетом мотивированного заключения, признать, что у работника в рассмотренной ситуации усматривается возможность возникновения конфликта интересов при принятии решения о назначении страховой пенсии по старости супругу.  Работник принял меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов, путем самоотвода от исполнения должностных обязанностей.  Рекомендовать начальнику Главного управления возложить данную функцию по принятию решения о назначении страховой пенсии по старости (отказе в ее назначении), в отношении супруга работника на начальника соответствующего отдела.  Провести последующий контроль принятого решения. |

Сведения о состоявшихся в 2021 году заседаниях Комиссии ГУ- Главного управления ПФР № 3 по г. Москве и Московской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов и принятых решениях

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Дата заседания | Основание для проведения заседания Комиссии | Принятое Комиссией решение |
| 05.02.2021 | Уведомления работников о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов | С учетом мотивированных заключений, признать, что в 1 рассмотренной ситуации конфликт интересов отсутствует; по 2 ситуациям исключить участие работников в процессе подготовки и принятия решений по социальным выплатам.  Рекомендовать работникам и в дальнейшем соблюдать требования об урегулировании конфликта интересов |
| 16.03.2021 | Уведомления работников о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов | С учетом мотивированных заключений, признать, что в 1 рассмотренной ситуации конфликт интересов не усматривается. По второй ситуации исключить участие работника в подготовке заключения о выплате средств пенсионных накоплений.  Рекомендовать работникам и в дальнейшем соблюдать требования об урегулировании конфликта интересов |
| 02.04.2021,  29.04.2021,  25.05.2021,  28.05.2021 | Уведомления работников о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов | С учетом мотивированных заключений, признать, что в рассмотренных ситуациях, связанных с назначением социальных выплат, конфликт интересов отсутствует.  Рекомендовать работникам и в дальнейшем соблюдать требования об урегулировании конфликта интересов |

Сведения о состоявшихся в 2020 году заседаниях Комиссии ГУ- Главного управления ПФР № 3 по г. Москве и Московской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов и принятых решениях

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Дата заседания | Основание для проведения заседания Комиссии | Принятое Комиссией решение |
| 16.03.2020 | Уведомления работников о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов | С учетом мотивированного заключения, признать, что в 3 рассмотренных ситуациях конфликт интересов отсутствует.  Рекомендовать работникам и в дальнейшем соблюдать требования об урегулировании конфликта интересов |
| 07.04.2020,  11.06.2020 | Уведомления работников о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов | С учетом мотивированного заключения, признать, что в 2 рассмотренных ситуациях конфликт интересов отсутствует.  Рекомендовать работникам и в дальнейшем соблюдать требования об урегулировании конфликта интересов |
| 11.06.2020 | Представление начальника Главного управления, касающееся соблюдения работником требований к служебному поведению в части представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера | Перенести заседание Комиссии в связи с необходимостью предоставления работником подтверждающих документов |
| 06.07.2020 | Повторное рассмотрение представления начальника Главного управления о соблюдении работником требований к служебному поведению в части представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера | С учетом рассмотренных документов признать, что работник не соблюдал требования к служебному поведению в части представления достоверных и полных сведений за 2019 год.  Рекомендовать начальнику Главного управления привлечь работника к дисциплинарной ответственности.  Указать работнику на недопустимость подобных нарушений впредь. |
| 10.08.2020,  24.08.2020 | Уведомления работников о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов | С учетом мотивированных заключений, признать, что в рассмотренных ситуациях, связанных с назначением социальных выплат, конфликт интересов отсутствует.  Рекомендовать работникам и в дальнейшем соблюдать требования об урегулировании конфликта интересов |
| 22.09.2020 | Рассмотрение представления начальника Главного управления о соблюдении работниками требований к служебному поведению в частипредставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера | В отношении 2 работников, отразивших сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях ненадлежащим образом, нарушения считать несущественными, предупредить работников о недопустимости нарушений законодательства о противодействии коррупции впредь.  Рекомендовать начальнику Главного управления привлечь к дисциплинарной ответственности в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации 3 работников. |
| 08.10.2020 | 1. Рассмотрение представления начальника Главного управления о соблюдении работником требований к служебному поведению в частипредставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.  2. Уведомление работника о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов | 1.Рекомендовать начальнику Главного управления привлечь работника к дисциплинарной ответственности в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.  2. С учетом мотивированного заключения, признать, что в рассмотренной ситуации, конфликт интересов отсутствует.  Рекомендовать работнику и в дальнейшем соблюдать требования об урегулировании конфликта интересов |

Сведения о состоявшихся в 2019 году заседаниях Комиссии ГУ- Главного управления ПФР № 3 по г. Москве и Московской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов и принятых решениях

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Дата заседания | Основание для проведения заседания Комиссии | Принятое Комиссией решение |
| 15.01.2019 | 1. Заявление работника о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, о расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей  2. Представление кадровой службой материалов о соблюдении работником требований к служебному поведению в частипредставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера  3. Уведомление работника о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов | 1. Признать, что причина непредставления работником сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своего супруга является объективной и уважительной.  2. Работник нарушил требования антикоррупционного законо-дательства, не представив своевременно сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2018 год. Рекомендовать начальнику Главного управления поручить кадровой службе запросить у работника в первый день выхода на работу письменные объяснения о причинах непредставления сведений в установленный срок.  3. С учетом мотивированного заключения, признать, что в рассмотренной ситуации усматриваются признаки возможности возникновения конфликта интересов. Рекомендовать начальнику Главного управления принять меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов путем поручения принятия решения о назначении страховой пенсии по старости (отказе в ее назначении), в отношении работника (замес-тителя начальника Управления) начальнику Управления.  Провести последующий контроль принятого решения. |
| 10.06.2019 | 1. Повторное рассмотрение материалов о соблюдении работником требований к служебному поведению в частипредставления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.  2. Уведомление работника о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов | 1. Вопрос снят с рассмотрения в связи с увольнением работника.  2. С учетом мотивированного заключения, признать, что в рассмотренной ситуации усматриваются признаки возможности возникновения конфликта интересов. Рекомендовать начальнику Главного управления принять меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов путем поручения принятия решения о выплате из средств пенсионных накоплений в отношении работника (заместителя началь-ника Управления) начальнику Управления.  Провести последующий контроль принятого решения. |
| 23.07.2019,  01.08.2019,  22.08.2019 | Уведомление работника о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов | С учетом мотивированного заключения, признать, что в рассмотренной ситуации конфликт интересов отсутствует.  Рекомендовать работнику и в дальнейшем соблюдать требования об урегулировании конфликта интересов |
| 02.10.2019 | Уведомления работников о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов | С учетом мотивированного заключения, признать:  - в 3 ситуациях усматриваются признаки возможности возник-новения конфликта интересов. Рекомендовать начальнику Главного управления принять меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов, с проведением последующего контроля принятых решений;  - в рассмотренной ситуации конфликт интересов отсутствует.  Рекомендовать работнику и в дальнейшем соблюдать требования об урегулировании конфликта интересов |
| 21.10.2019 | Уведомление работника о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов | С учетом мотивированного заключения, признать, что в рассмотренной ситуации конфликт интересов отсутствует.  Рекомендовать работнику и в дальнейшем соблюдать требования об урегулировании конфликта интересов |
| 05.11.2019 | Уведомления работников о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов | С учетом мотивированных заключений, признать, что в 3 ситуациях не усматриваются признаки возможности возникновения конфликта интересов.  Рекомендовать работникам и в дальнейшем соблюдать требования об урегулировании конфликта интересов |

Сведения о состоявшихся в 2018 году заседаниях Комиссии ГУ- Главного управления ПФР № 3 по г. Москве и Московской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов и принятых решениях

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Дата заседания | Основание для проведения заседания Комиссии | Принятое Комиссией решение |
| 08.05.2018 | Заявление работника о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей | Признать, что причина непредставления работником сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своего супруга является объективной и уважительной. |
| 24.05.2018 | Представление кадровой службой материалов о соблюдении работником требований к служебному поведению в частипредставления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера | Работник нарушил требования антикоррупционного законо-дательства, не представив своевременно сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2017 год. Рекомендовать начальнику Главного управления поручить кадровой службе запросить у работника в первый день выхода на работу письменные объяснения о причинах непредставления сведений в установленный срок. |

Сведения о состоявшихся в 2017 году заседаниях Комиссии ГУ- Главного управления ПФР №3 по г. Москве и Московской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов и принятых решениях

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Дата заседания | Основание для проведения заседания Комиссии | Принятое Комиссией решение |
| 15.05.2017 | 1. Заявление работника о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей  2. Представление кадровой службой материалов о соблюдении работником требований к служебному поведению в частипредставления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера  3. Уведомления работников о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения | 1. Признать, что причина непредставления работником сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своего супруга является объективной и уважительной.  2. Работник нарушил требования антикоррупционного законо-дательства, не представив своевременно сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2016 год. Рекомендовать начальнику Главного управления поручить кадровой службе запросить у работника в первый день выхода на работу письменные объяснения о причинах непредставления сведений в установленный срок.  3. По изложенным ситуациям, при исполнении должностных обязанностей работниками, признаки конфликта интересов в настоящее время не усматриваются. Указать на необходимость принятия работниками мер по недо-пущению любой возможности возникновения конфликта инте-ресов в дальнейшем. |
| 16.05.2017 | Заявление работника о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей | Признать, что причина непредставления работником сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своего супруга является объективной и уважительной. |

Сведения о состоявшихся в 2016 году заседаниях Комиссии ГУ- Главного управления ПФР № 3 по г. Москве и Московской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов и принятых решениях

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Дата заседания | Основание для проведения заседания Комиссии | Принятое Комиссией решение |
| 11.02.2016 | Уведомления работников о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения | Работниками соблюдены требования к урегулированию конфликта интересов.  Рекомен-довать работникам и в дальнейшем принимать меры по недопущению любой возмож-ности возникновения конфликта интересов |
| 10.05.2016 | Заявление работника о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей | Признать, что причина непредставления работником сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своего супруга не является уважительной.  Работнику принять меры по предоставлению указанных сведений в установленный Комиссией срок. |
| 18.05.2016 | Представление кадровой службой материалов о соблюдении работником требований к служебному поведению в частипредставления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера | Рассмотрение вопроса перенесено, в связи с неявкой работника. |
| 01.06.2016 | Представление кадровой службой материалов о соблюдении работником требований к служебному поведению в частипредставления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного | Работник нарушил требования антикоррупционного законо-дательства, не представив своевременно сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2015 год. Рекомендовать начальнику Главного управления поручить кадровой службе запросить у работника в первый день выхода на работу письменные объяснения о причинах непредставления сведений в установленный срок. |

Сведения о состоявшихся в 2015 году заседаниях Комиссии ГУ- Главного управления ПФР № 3 по г. Москве и Московской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов и принятых решениях

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Дата заседания | Основание для проведения заседания Комиссии | Принятое Комиссией решение |
| 06.05.2015 | Заявление работника о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей | Признать, что причина непредставления работником сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на своего супруга является объективной и уважительной. |
| 18.05.2015 | Представление кадровой службой материалов о соблюдении работником требований к служебному поведению в частипредставления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера | Заседание перенесено, в связи с неявкой работников. |
| 29.05.2015 | Представление кадровой службой материалов о соблюдении работником требований к служебному поведению в частипредставления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера | Работник нарушил требования антикоррупционного законо-дательства, не представив своевременно сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2014 год. Рекомендовать начальнику Главного управления поручить кадровой службе запросить у работника в первый день выхода на работу письменные объяснения о причинах непредставления сведений в установленный срок. |
| 10.07.2015  21.09.2015 | Уведомления работников о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения | Работниками соблюдены тре-бования к урегулированию кон-фликта интересов.  Рекомендовать работникам и в дальнейшем принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов |
| 17.12.2015 | Представление кадровой службой материалов о соблюдении работником требований к служебному поведению в частипредставления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера | Признать нецелесообразным дальнейшее рассмотрение вопроса об объективности причин непредставления сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2014 год, в связи с увольнением работника. |

Сведения о состоявшихся в 2014 году заседаниях Комиссии ГУ- Главного управления ПФР № 3 по г. Москве и Московской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов и принятых решениях

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Дата заседания | Основание для проведения заседания Комиссии | Принятое Комиссией решение |
| 05.05.2014 | Заявление работника о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих, супруги (супруга) и несовершеннолетних детей | Признать, что причина непредставления работником сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своего супруга является объективной и уважительной. |
| 18.09.2014 | О рассмотрении материалов проверки Прокуратурой города Лыткарино Московской области исполнения законодательства о противодействии коррупции | Признать обоснованными нару-шения, выявленные Прокуратурой в части представления работни-ками неполных (недостоверных) сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного харакера за 2013 год.  Рекомендовать начальнику Главного управления применить:  - к 2 работникам меры дисци-плинарного воздействия в виде выговора;  - к 3 работникам меры дисци-плинарного воздействия в виде замечания.  Предупредить работников о недопустимости нарушения законодательства о противо-действии коррупции впредь. |
| 01.10.2014 | О рассмотрении материалов проверки Прокуратурой Юго-Восточного админи-стративного округа г. Москвы исполнения законодательства о противодействии кор-рупции | Признать, что причина непредставления работниками сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов является объективной и уважи-тельной.Предупредить работников о недопустимости нарушения законодательства о противо-действии коррупции впредь. |
| 02.12.2014 | Представление начальника Главного управления о соблюдении работником требований к служебному поведению в части соблюдения требований к служебному поведению | Признать, что требования к служебному поведению работником не соблюдены. Рекомендовать руководителю Главного управления применить к работнику меры дисциплинарной ответственности. |
| 25.12.2014 | Уведомления работников о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения | Работниками соблюдены требо-вания к урегулированию конфликта интересов. Рекомендовать работникам и в дальнейшем принимать меры по недопущению любой возмож-ности возникновения конфликта интересов |

Сведения о состоявшихся в 2013 году заседаниях ГУ- Главного управления ПФР № 3 по г. Москве и Московской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов и принятых решениях

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Дата заседания | Основание для проведения заседания Комиссии | Принятое Комиссией решение |
| 23.09.2013 | О рассмотрении материалов проверки Прокуратурой г. Лыткарино Московской области исполнения законодательства о противодействии коррупции | Признать обоснованными нарушения, выявленные Прокуратурой в части представления работниками неполных (недостоверных) сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного харакера за 2012 год.  В отношении работников, указанных в представлении прокуратуры, замечания считать незначительными.  Предупредить работников о недопустимости нарушения законодательства о противодействии коррупции впредь. |
| 09.10.2013  10.10.2013 | О рассмотрении материалов проверки Прокуратурой Юго-Восточного админи-стративного округа г. Москвы исполнения законодательства о противодействии коррупции | Признать обоснованными нарушения, выявленные Прокуратурой в части пред-ставления работниками неполных (недостоверных) сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного харакера за 2012 год.  В отношении работников, указанных в представлении прокуратуры, замечания считать незначительными.  Предупредить работников о недопустимости нарушения законодательства о противодействии коррупции впредь. |