|  |  |
| --- | --- |
| Территория обслуживания: | Юго-Восточный административный округ г. Москвы,городские округа Московской области: Воскресенск, Дзержинский, Егорьевск, Жуковский, Котельники, Лыткарино, Люберцы, Орехово-Зуево, Павлово-Посад, Шатура, Электрогорск, г.Рошаль Московской области |

|  |
| --- |
| **СОСТАВ КОМИССИИ****ГУ – Главного управления ПФР №3** **по г. Москве и Московской области****по соблюдению требований к служебному поведению** **и урегулированию конфликта интересов** |
| **Ф.И.О** | **Должность** |
| Ишаев Андрей Петрович  | Заместитель начальника Главного управления(председатель Комиссии) |
| Пищенко Наталья Викторовна | Начальник отдела кадров(заместитель председателя Комиссии) |
| Семина Юлия Николаевна | Главный специалист-эксперт отдела кадров(секретарь Комиссии) |
| Члены Комиссии: |
| Гулида Вадим Владимирович | Заместитель начальника Главного управления |
| Камнева Елена Валерьевна | Главный бухгалтер – начальник отдела поступления и расходования средств |
| Арбатская Анастасия Николаевна  | Начальник юридического отдела |
| Абрамова Лариса валерьевна | Начальник отдела организации пенсионного процесса и социальных выплат |
| Филатова Ирина Борисовна | Учитель физики Государственного образовательного учреждения средней общеобразовательной школы №4396 Юго-Восточного административного округа г.Москвы |
| Гриценко Татьяна Павловна | Методист Государственного бюджетного образовательного учреждения средней общеобразовательной школы №2087 многофункционального образовательного учреждения «Открытие» |

Сведения о состоявшихся в 2022 году заседаниях Комиссии ГУ- Главного управления ПФР № 3 по г. Москве и Московской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов и принятых решениях

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Дата заседания | Основание для проведения заседания Комиссии | Принятое Комиссией решение |
| 12.01.2022 | Уведомление работника о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов | С учетом мотивированного заключения, признать, что в рассмотренной ситуации конфликт интересов отсутствует.Работник соблюдал требования по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов. |
| 18.01.2022 | Рассмотрение материалов отдела кадров о соблюдении работником требований к служебному поведению в частипредставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера  | Комиссия пришла к выводу, что представленные сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях являются неполными, нарушение считать малозначительным. С учетом смягчающих обстоятельств рекомендовать начальнику Главного управления привлечь работника к дисциплинарной ответственности в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации. |
| 28.01.2022,10.02.2022,22.02.2022,07.04.2022,14.04.2022 | Уведомления работников о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов | С учетом мотивированных заключений, признать, что в 11 рассмотренных ситуациях по принятию решений о назначении социальных выплат конфликт интересов не усматривается.Работники соблюдали требования по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов. |
| 04.05.2022 | 1.Уведомление работника о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;2.Заявление работника о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своего супруга. | 1. С учетом мотивированного заключения, признать, что в рассмотренной ситуации конфликт интересов отсутствует.Работник соблюдал требования по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.2. Комиссия пришла к выводу, что причина непредставления работником сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своего супруга является объективной и уважительной |
| 18.05.2022 | Уведомление работника о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов | С учетом мотивированного заключения, признать, что у работника в рассмотренной ситуации усматривается возможность возникновения конфликта интересов при принятии решения о назначении страховой пенсии по старости супругу.Работник принял меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов, путем самоотвода от исполнения должностных обязанностей.Рекомендовать начальнику Главного управления возложить данную функцию по принятию решения о назначении страховой пенсии по старости (отказе в ее назначении), в отношении супруга работника на начальника соответствующего отдела. Провести последующий контроль принятого решения. |

Сведения о состоявшихся в 2021 году заседаниях Комиссии ГУ- Главного управления ПФР № 3 по г. Москве и Московской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов и принятых решениях

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Дата заседания | Основание для проведения заседания Комиссии | Принятое Комиссией решение |
| 05.02.2021 | Уведомления работников о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов | С учетом мотивированных заключений, признать, что в 1 рассмотренной ситуации конфликт интересов отсутствует; по 2 ситуациям исключить участие работников в процессе подготовки и принятия решений по социальным выплатам.Рекомендовать работникам и в дальнейшем соблюдать требования об урегулировании конфликта интересов |
| 16.03.2021 | Уведомления работников о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов | С учетом мотивированных заключений, признать, что в 1 рассмотренной ситуации конфликт интересов не усматривается. По второй ситуации исключить участие работника в подготовке заключения о выплате средств пенсионных накоплений.Рекомендовать работникам и в дальнейшем соблюдать требования об урегулировании конфликта интересов |
| 02.04.2021,29.04.2021,25.05.2021,28.05.2021 | Уведомления работников о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов  | С учетом мотивированных заключений, признать, что в рассмотренных ситуациях, связанных с назначением социальных выплат, конфликт интересов отсутствует.Рекомендовать работникам и в дальнейшем соблюдать требования об урегулировании конфликта интересов |

Сведения о состоявшихся в 2020 году заседаниях Комиссии ГУ- Главного управления ПФР № 3 по г. Москве и Московской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов и принятых решениях

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Дата заседания | Основание для проведения заседания Комиссии | Принятое Комиссией решение |
| 16.03.2020 | Уведомления работников о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов | С учетом мотивированного заключения, признать, что в 3 рассмотренных ситуациях конфликт интересов отсутствует.Рекомендовать работникам и в дальнейшем соблюдать требования об урегулировании конфликта интересов |
| 07.04.2020,11.06.2020 | Уведомления работников о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов | С учетом мотивированного заключения, признать, что в 2 рассмотренных ситуациях конфликт интересов отсутствует.Рекомендовать работникам и в дальнейшем соблюдать требования об урегулировании конфликта интересов |
| 11.06.2020 | Представление начальника Главного управления, касающееся соблюдения работником требований к служебному поведению в части представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера  | Перенести заседание Комиссии в связи с необходимостью предоставления работником подтверждающих документов |
| 06.07.2020 | Повторное рассмотрение представления начальника Главного управления о соблюдении работником требований к служебному поведению в части представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера  | С учетом рассмотренных документов признать, что работник не соблюдал требования к служебному поведению в части представления достоверных и полных сведений за 2019 год.Рекомендовать начальнику Главного управления привлечь работника к дисциплинарной ответственности.Указать работнику на недопустимость подобных нарушений впредь. |
| 10.08.2020,24.08.2020 | Уведомления работников о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов | С учетом мотивированных заключений, признать, что в рассмотренных ситуациях, связанных с назначением социальных выплат, конфликт интересов отсутствует.Рекомендовать работникам и в дальнейшем соблюдать требования об урегулировании конфликта интересов |
| 22.09.2020 | Рассмотрение представления начальника Главного управления о соблюдении работниками требований к служебному поведению в частипредставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера  | В отношении 2 работников, отразивших сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях ненадлежащим образом, нарушения считать несущественными, предупредить работников о недопустимости нарушений законодательства о противодействии коррупции впредь.Рекомендовать начальнику Главного управления привлечь к дисциплинарной ответственности в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации 3 работников. |
| 08.10.2020 | 1. Рассмотрение представления начальника Главного управления о соблюдении работником требований к служебному поведению в частипредставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.2. Уведомление работника о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов | 1.Рекомендовать начальнику Главного управления привлечь работника к дисциплинарной ответственности в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.2. С учетом мотивированного заключения, признать, что в рассмотренной ситуации, конфликт интересов отсутствует.Рекомендовать работнику и в дальнейшем соблюдать требования об урегулировании конфликта интересов |

Сведения о состоявшихся в 2019 году заседаниях Комиссии ГУ- Главного управления ПФР № 3 по г. Москве и Московской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов и принятых решениях

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Дата заседания | Основание для проведения заседания Комиссии | Принятое Комиссией решение |
| 15.01.2019 | 1. Заявление работника о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, о расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей2. Представление кадровой службой материалов о соблюдении работником требований к служебному поведению в частипредставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера 3. Уведомление работника о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов | 1. Признать, что причина непредставления работником сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своего супруга является объективной и уважительной. 2. Работник нарушил требования антикоррупционного законо-дательства, не представив своевременно сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2018 год. Рекомендовать начальнику Главного управления поручить кадровой службе запросить у работника в первый день выхода на работу письменные объяснения о причинах непредставления сведений в установленный срок.3. С учетом мотивированного заключения, признать, что в рассмотренной ситуации усматриваются признаки возможности возникновения конфликта интересов. Рекомендовать начальнику Главного управления принять меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов путем поручения принятия решения о назначении страховой пенсии по старости (отказе в ее назначении), в отношении работника (замес-тителя начальника Управления) начальнику Управления.Провести последующий контроль принятого решения. |
| 10.06.2019 | 1. Повторное рассмотрение материалов о соблюдении работником требований к служебному поведению в частипредставления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.2. Уведомление работника о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов | 1. Вопрос снят с рассмотрения в связи с увольнением работника.2. С учетом мотивированного заключения, признать, что в рассмотренной ситуации усматриваются признаки возможности возникновения конфликта интересов. Рекомендовать начальнику Главного управления принять меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов путем поручения принятия решения о выплате из средств пенсионных накоплений в отношении работника (заместителя началь-ника Управления) начальнику Управления.Провести последующий контроль принятого решения. |
| 23.07.2019,01.08.2019,22.08.2019 | Уведомление работника о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов | С учетом мотивированного заключения, признать, что в рассмотренной ситуации конфликт интересов отсутствует.Рекомендовать работнику и в дальнейшем соблюдать требования об урегулировании конфликта интересов |
| 02.10.2019 | Уведомления работников о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов | С учетом мотивированного заключения, признать:- в 3 ситуациях усматриваются признаки возможности возник-новения конфликта интересов. Рекомендовать начальнику Главного управления принять меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов, с проведением последующего контроля принятых решений; - в рассмотренной ситуации конфликт интересов отсутствует.Рекомендовать работнику и в дальнейшем соблюдать требования об урегулировании конфликта интересов |
| 21.10.2019 | Уведомление работника о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов | С учетом мотивированного заключения, признать, что в рассмотренной ситуации конфликт интересов отсутствует.Рекомендовать работнику и в дальнейшем соблюдать требования об урегулировании конфликта интересов |
| 05.11.2019 | Уведомления работников о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов | С учетом мотивированных заключений, признать, что в 3 ситуациях не усматриваются признаки возможности возникновения конфликта интересов. Рекомендовать работникам и в дальнейшем соблюдать требования об урегулировании конфликта интересов |

Сведения о состоявшихся в 2018 году заседаниях Комиссии ГУ- Главного управления ПФР № 3 по г. Москве и Московской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов и принятых решениях

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Дата заседания | Основание для проведения заседания Комиссии | Принятое Комиссией решение |
| 08.05.2018 | Заявление работника о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей | Признать, что причина непредставления работником сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своего супруга является объективной и уважительной.  |
| 24.05.2018 | Представление кадровой службой материалов о соблюдении работником требований к служебному поведению в частипредставления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера  | Работник нарушил требования антикоррупционного законо-дательства, не представив своевременно сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2017 год. Рекомендовать начальнику Главного управления поручить кадровой службе запросить у работника в первый день выхода на работу письменные объяснения о причинах непредставления сведений в установленный срок. |

Сведения о состоявшихся в 2017 году заседаниях Комиссии ГУ- Главного управления ПФР №3 по г. Москве и Московской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов и принятых решениях

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Дата заседания | Основание для проведения заседания Комиссии | Принятое Комиссией решение |
| 15.05.2017 | 1. Заявление работника о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей2. Представление кадровой службой материалов о соблюдении работником требований к служебному поведению в частипредставления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера 3. Уведомления работников о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения  | 1. Признать, что причина непредставления работником сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своего супруга является объективной и уважительной.2. Работник нарушил требования антикоррупционного законо-дательства, не представив своевременно сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2016 год. Рекомендовать начальнику Главного управления поручить кадровой службе запросить у работника в первый день выхода на работу письменные объяснения о причинах непредставления сведений в установленный срок.3. По изложенным ситуациям, при исполнении должностных обязанностей работниками, признаки конфликта интересов в настоящее время не усматриваются. Указать на необходимость принятия работниками мер по недо-пущению любой возможности возникновения конфликта инте-ресов в дальнейшем. |
| 16.05.2017 | Заявление работника о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей | Признать, что причина непредставления работником сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своего супруга является объективной и уважительной. |

Сведения о состоявшихся в 2016 году заседаниях Комиссии ГУ- Главного управления ПФР № 3 по г. Москве и Московской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов и принятых решениях

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Дата заседания | Основание для проведения заседания Комиссии | Принятое Комиссией решение |
| 11.02.2016 | Уведомления работников о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения  | Работниками соблюдены требования к урегулированию конфликта интересов. Рекомен-довать работникам и в дальнейшем принимать меры по недопущению любой возмож-ности возникновения конфликта интересов |
| 10.05.2016 | Заявление работника о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей | Признать, что причина непредставления работником сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своего супруга не является уважительной.Работнику принять меры по предоставлению указанных сведений в установленный Комиссией срок. |
| 18.05.2016 | Представление кадровой службой материалов о соблюдении работником требований к служебному поведению в частипредставления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера  | Рассмотрение вопроса перенесено, в связи с неявкой работника.  |
| 01.06.2016 | Представление кадровой службой материалов о соблюдении работником требований к служебному поведению в частипредставления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного  | Работник нарушил требования антикоррупционного законо-дательства, не представив своевременно сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2015 год. Рекомендовать начальнику Главного управления поручить кадровой службе запросить у работника в первый день выхода на работу письменные объяснения о причинах непредставления сведений в установленный срок. |

Сведения о состоявшихся в 2015 году заседаниях Комиссии ГУ- Главного управления ПФР № 3 по г. Москве и Московской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов и принятых решениях

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Дата заседания | Основание для проведения заседания Комиссии | Принятое Комиссией решение |
| 06.05.2015 | Заявление работника о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей | Признать, что причина непредставления работником сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на своего супруга является объективной и уважительной. |
| 18.05.2015 | Представление кадровой службой материалов о соблюдении работником требований к служебному поведению в частипредставления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера  | Заседание перенесено, в связи с неявкой работников. |
| 29.05.2015 | Представление кадровой службой материалов о соблюдении работником требований к служебному поведению в частипредставления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера  | Работник нарушил требования антикоррупционного законо-дательства, не представив своевременно сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2014 год. Рекомендовать начальнику Главного управления поручить кадровой службе запросить у работника в первый день выхода на работу письменные объяснения о причинах непредставления сведений в установленный срок. |
| 10.07.201521.09.2015 | Уведомления работников о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения  | Работниками соблюдены тре-бования к урегулированию кон-фликта интересов. Рекомендовать работникам и в дальнейшем принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов |
| 17.12.2015 | Представление кадровой службой материалов о соблюдении работником требований к служебному поведению в частипредставления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера  | Признать нецелесообразным дальнейшее рассмотрение вопроса об объективности причин непредставления сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2014 год, в связи с увольнением работника. |

Сведения о состоявшихся в 2014 году заседаниях Комиссии ГУ- Главного управления ПФР № 3 по г. Москве и Московской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов и принятых решениях

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Дата заседания | Основание для проведения заседания Комиссии | Принятое Комиссией решение |
| 05.05.2014 | Заявление работника о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих, супруги (супруга) и несовершеннолетних детей | Признать, что причина непредставления работником сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своего супруга является объективной и уважительной. |
| 18.09.2014 | О рассмотрении материалов проверки Прокуратурой города Лыткарино Московской области исполнения законодательства о противодействии коррупции  | Признать обоснованными нару-шения, выявленные Прокуратурой в части представления работни-ками неполных (недостоверных) сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного харакера за 2013 год.Рекомендовать начальнику Главного управления применить:- к 2 работникам меры дисци-плинарного воздействия в виде выговора; - к 3 работникам меры дисци-плинарного воздействия в виде замечания. Предупредить работников о недопустимости нарушения законодательства о противо-действии коррупции впредь. |
| 01.10.2014 | О рассмотрении материалов проверки Прокуратурой Юго-Восточного админи-стративного округа г. Москвы исполнения законодательства о противодействии кор-рупции  |  Признать, что причина непредставления работниками сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов является объективной и уважи-тельной.Предупредить работников о недопустимости нарушения законодательства о противо-действии коррупции впредь. |
| 02.12.2014 | Представление начальника Главного управления о соблюдении работником требований к служебному поведению в части соблюдения требований к служебному поведению  | Признать, что требования к служебному поведению работником не соблюдены. Рекомендовать руководителю Главного управления применить к работнику меры дисциплинарной ответственности. |
| 25.12.2014 | Уведомления работников о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения  | Работниками соблюдены требо-вания к урегулированию конфликта интересов. Рекомендовать работникам и в дальнейшем принимать меры по недопущению любой возмож-ности возникновения конфликта интересов |

Сведения о состоявшихся в 2013 году заседаниях ГУ- Главного управления ПФР № 3 по г. Москве и Московской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов и принятых решениях

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Дата заседания | Основание для проведения заседания Комиссии | Принятое Комиссией решение |
| 23.09.2013 | О рассмотрении материалов проверки Прокуратурой г. Лыткарино Московской области исполнения законодательства о противодействии коррупции  | Признать обоснованными нарушения, выявленные Прокуратурой в части представления работниками неполных (недостоверных) сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного харакера за 2012 год.В отношении работников, указанных в представлении прокуратуры, замечания считать незначительными. Предупредить работников о недопустимости нарушения законодательства о противодействии коррупции впредь. |
| 09.10.201310.10.2013 | О рассмотрении материалов проверки Прокуратурой Юго-Восточного админи-стративного округа г. Москвы исполнения законодательства о противодействии коррупции  | Признать обоснованными нарушения, выявленные Прокуратурой в части пред-ставления работниками неполных (недостоверных) сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного харакера за 2012 год.В отношении работников, указанных в представлении прокуратуры, замечания считать незначительными. Предупредить работников о недопустимости нарушения законодательства о противодействии коррупции впредь. |