|  |  |
| --- | --- |
| Территория обслуживания: | административные округаг. Москвы:Новомосковский, Троицкий, Юго-Западный городские округа Московской области:Домодедово, Подольск, Протвино, Серпухов,Чехов,Ступинский муниципальный район Московской области |

|  |
| --- |
| **СОСТАВ КОМИССИИ****ГУ – Главного управления ПФР № 4** **по г. Москве и Московской области****по соблюдению требований к служебному поведению** **и урегулированию конфликта интересов** |
| **Ф.И.О** | **Должность** |
| Залогуев Кирилл Станиславович | Заместитель начальника Главного управления(председатель Комиссии) |
| Нагибова Ольга Владимировна | Начальник отдела кадров (заместитель председателя Комиссии) |
| Ромашкина Лидия Валентиновна | Главный специалист-эксперт отдела кадров(секретарь Комиссии) |
| Члены Комиссии: |
| Затула Елена Юрьевна | Заместитель начальника Главного управления |
| Епифанова Марина Анатольевна | Начальник юридического отдела |
| Левченкова Галина Николаевна | Заместитель председателя Подольской территориальной организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ |

Сведения о состоявшихся в 2019 году заседаниях Комиссии ГУ- Главного управления ПФР № 4 по г. Москве и Московской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов и принятых решениях

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Дата заседания | Основание для проведения заседания Комиссии | Принятое Комиссией решение |
| 19.12.2019 | Рассмотрение представления Домодедовской городской прокуратуры Московской области «Об устранении нарушений законодательства о противодействии коррупции»  | 1. Признать обоснованными нарушения, выявленные прокуратурой в отношении 10 работников, представивших неполные (недостоверные) сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2018 год.2. Рекомендовать начальнику Главного управления применить к вышеуказанным работникам меры дисциплинарного воздействия в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации: - к 4 работникам в виде замечания;- к 6 работникам – в виде выговора. |

Сведения о состоявшихся в 2018году заседаниях Комиссии ГУ- Главного управления ПФР № 4 по г. Москве и Московской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов и принятых решениях

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Дата заседания | Основание для проведения заседания Комиссии | Принятое Комиссией решение |
| Заседания Комиссии не проводились. |

Сведения о состоявшихся в 2017 году заседаниях Комиссии ГУ- Главного управления ПФР № 4 по г. Москве и Московской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов и принятых решениях

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Дата заседания | Основание для проведения заседания Комиссии | Принятое Комиссией решение |
| Заседания Комиссии не проводились. |

Сведения о состоявшихся в 2016 году заседаниях Комиссии ГУ- Главного управления ПФР № 4 по г. Москве и Московской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов и принятых решениях

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Дата заседания | Основание для проведения заседания Комиссии | Принятое Комиссией решение |
| Апрель 2016г. | Рассмотрение заявлений работников о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей | Признать, что причина непред-ставления 5 работниками сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов не является уважительной. Обязать работников представить сведения на супругов в установленный срок.Предупредить работников о недопустимости нарушения законодательства о противодействии коррупции впредь. |
| Июнь 2016г. | Рассмотрение заявлений работников о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей | Признать, что причина непредставления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов:- в отношении 4 работников необъективна и является способом уклонения от представления указанных сведений. Рекомендовать начальнику Главного управления применить к указанным работникам меры дисциплинарной ответственности; - в отношении 1 работника является объективной и уважительной. |

Сведения о состоявшихся в 2015 году заседаниях Комиссии ГУ- Главного управления ПФР № 4 по г. Москве и Московской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов и принятых решениях

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Дата заседания | Основание для проведения заседания Комиссии | Принятое Комиссией решение |
| Апрель 2015г.–2 заседания | Заявление работников о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей | Признать, что причина непредставления 17 работниками сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов необъективна и является способом уклонения от представления указанных сведений. Рекомендовать начальнику Главного управления применить к работникам меры дисци-плинарной ответственности.  |
| 30.06.2015  | Заявление работников о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей | Признать, что причина непредставления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов:- в отношении 10 работников необъективна и является способом уклонения от представления указанных сведений. Рекомендовать начальнику Главного управления применить к указанным работникам меры дисциплинарной ответственности; - в отношении 1 работника является объективной и уважительной. |

Сведения о состоявшихся в 2014 году заседаниях Комиссии ГУ- Главного управления ПФР № 4 по г. Москве и Московской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов и принятых решениях

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Дата заседания | Основание для проведения заседания Комиссии | Принятое Комиссией решение |
| Апрель 2014г. | Рассмотрение материалов проверки Черемушкинской Прокуратурой г.Москвы и Прокуратурой ЮЗАО г.Москвы исполнения законодательства о противодействии коррупции | Признать, что причина непредставления 6 работниками сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супругов является объективной и уважительной.В отношении 4 работников нарушения, выявленные прокура-турой признать обоснованными. Обязать работников предоставить сведения на супругов в установленный Комиссией срок.Предупредить работников о недопустимости нарушения законодательства о противодействии коррупции впредь. |
| Октябрь 2014г. | Рассмотрение материалов проверки Черемушкинской Прокуратурой г.Москвы и Прокуратурой ЮЗАО г.Москвы исполнения законодательства о противодействии коррупции | Признать обоснованными нарушения, выявленные органами прокуратуры у 2-х работников в части представления неполных (недостоверных) сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2013 год. Обязать работников принять меры по устранению замечаний. В отношении 30 работников считать представленные сведения полными (достоверными). Предупредить работников о недопустимости нарушения законодательства о противодействии коррупции впредь. |

Сведения о состоявшихся в 2013 году заседаниях Комиссии ГУ- Главного управления ПФР № 4 по г. Москве и Московской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов и принятых решениях

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Дата заседания | Основание для проведения заседания Комиссии | Принятое Комиссией решение |
| Сентябрь 2013г. –4 заседания | Рассмотрение материалов проверки Черемушкинской Прокуратурой г.Москвы и Прокуратурой ЮЗАО г.Москвы исполнения законодательства о противодействии коррупции | Причина непредставления работниками сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супругов:- по 5 работникам является объективной и уважительной.В отношении остальных работников признать обоснованными нарушения, выявленные органами прокура-туры. Обязать работников устранить выявленные нарушения в установленный Комиссией срок. Рекомендовать руководству Главного управления обеспечить контроль за соблюдением решения Комиссии.  |