|  |  |
| --- | --- |
| Территория обслуживания: | Северный административный округ г. Москвы,  городские округа Московской области:  Долгопрудный, Дубна, Ивантеевка, Лобня, Краснознаменск, Пушкинский, Талдом, Химки |

|  |  |
| --- | --- |
| **СОСТАВ КОМИССИИ**  **ГУ – Главного управления ПФР № 5**  **по г. Москве и Московской области**  **по соблюдению требований к служебному поведению**  **и урегулированию конфликта интересов** | |
| **Ф.И.О** | **Должность** |
| Макаркина Раиса  Александровна | заместитель начальника Главного управления (председатель Комиссии) |
| Шипилова Олеся Владимировна | начальник юридического отдела (заместитель председателя Комиссии) |
| Бонкина Любовь Олеговна | Заместитель начальника отдела кадров  (секретарь Комиссии) |
| Члены Комиссии: | |
| Кривченкова Елена Николаевна | начальник отдела кадров |
| Ильченко Наталия Львовна | заместитель директора по учебной и воспитательной работе филиала «Ракетно-космическая техника» ФГБОУ ВО «Московский авиационный институт (Национальный исследовательский университет)» в г. Химки Московской области |
| Исмаилова Жанна Николаевна | председатель Общественной организации «Химкинская территориальная организация профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации» |
| Кедров Павел Александрович | начальник отдела по защите информации |
| Андреева Татьяна Александровна | главный бухгалтер – начальник отдела учета поступления и расходования средств |
| Фролова Светлана Григорьевна | начальник экономического отдела |

Сведения о состоявшихся в 2022 году заседаниях Комиссии ГУ- Главного управления ПФР № 5 по г. Москве и Московской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов и принятых решениях

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Дата заседания | Основание для проведения заседания Комиссии | Принятое Комиссией решение |
| 26.04.2022 | Рассмотрение Представления Химкинской городской прокуратуры Московской области об устранении нарушений требований законодательства о противодействии коррупции | Признать обоснованными нарушения, выявленные прокуратурой в части пред-ставления работниками неполных (недостоверных) сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2019 и 2020 годы в отношении 6 работников.  Рекомендовать начальнику Главного управления применить к работникам меры дисципли-нарного воздействия в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации.  Указать работникам о недопустимости нарушения законодательства о противодействии коррупции впредь. |
| 12.05.2022 | Рассмотрение Представления Химкинской городской прокуратуры Московской области об устранении нарушений требований законодательства о противодействии коррупции | Признать обоснованными нарушения выявленные прокуратурой в части пред-ставления работниками неполных (недостоверных) сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2019 и 2020 годы в отношении 1 работника.  Рекомендовать начальнику Главного управления применить к работнику меры дисциплинарного воздействия в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации в виде выговора.  Указать работнику о недопустимости нарушения законодательства о противодействии коррупции впредь. |

Сведения о состоявшихся в 2021 году заседаниях Комиссии ГУ- Главного управления ПФР № 5 по г. Москве и Московской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов и принятых решениях

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Дата заседания | Основание для проведения заседания Комиссии | Принятое Комиссией решение |
| 25.03.2021,  26.03.2021,  27.04.2021,  28.04.2021,  31.05.2021 | Уведомления работников о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов | С учетом мотивированных заключений, признать, что в 5 рассмотренных ситуациях, связанных с назначением социальных выплат, конфликт интересов не усматривается.  Рекомендовать работникам и в дальнейшем соблюдать требо-вания об урегулировании конфликта интересов |

Сведения о состоявшихся в 2020 году заседаниях Комиссии ГУ- Главного управления ПФР № 5 по г. Москве и Московской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов и принятых решениях

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Дата заседания | Основание для проведения заседания Комиссии | Принятое Комиссией решение |
| 20.10.2020,  2 заседания | Рассмотрение представления начальника Главного управления о соблюдении работниками требований к служебному поведению в части представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (по результатам анализа сведений о доходах) | С учетом рассмотренных материалов признать, что работники не соблюдали требования к служебному поведению в части представления достоверных и полных сведений за 2019 год. Сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях заполнялись не на основании официальных документов.  Рекомендовать начальнику Главного управления привлечь 10 работников к дисциплинарной ответственности.  Указать работникам на недопустимость подобных нарушений впредь. |

Сведения о состоявшихся в 2019 году заседаниях Комиссии ГУ- Главного управления ПФР № 5 по г. Москве и Московской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов и принятых решениях

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Дата заседания | Основание для проведения заседания Комиссии | Принятое Комиссией решение |
| 25.10.2019 | О рассмотрении материалов проверки Химкинской городской прокуратурой Московской области исполнения законодательства о противодействии коррупции. | Признать обоснованными нарушения, выявленные прокуратурой в части пред-ставления работниками неполных (недостоверных) сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2018 год в отношении 3 работников  Рекомендовать начальнику Главного управления применить к этим работникам меры дисциплинарного воздействия в виде замечания.  Указать работникам о недопустимости нарушения законодательства о противодействии коррупции впредь. |

Сведения о состоявшихся в 2018 году заседаниях Комиссии ГУ- Главного управления ПФР № 5 по г. Москве и Московской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов и принятых решениях

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Дата заседания | Основание для проведения заседания Комиссии | Принятое Комиссией решение |
| 08.07.2018 | Уведомления работников о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов | 1. При исполнении должностных обязанностей возможность воз-никновения конфликта интересов усматривается в отношении 2 работников.  Поручить начальнику Управления урегулировать возможность возникновения конфликта интересов, путем делегирования полномочий работника по принятию решения другому исполнителю, а также провести последующий контроль принятого решения.  2. В отношении 5 работников возможность возникновения конфликта интересов отсутствует.  Требования по урегулированию конфликта интересов работниками соблюдены. |

Сведения о состоявшихся в 2017 году заседаниях Комиссии ГУ - Главного управления ПФР № 5 по г. Москве и Московской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов и принятых решениях

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Дата заседания | Основание для проведения заседания Комиссии | Принятое Комиссией решение |
| 27.09.2017 | Уведомления работников о возникшем конфликте интересов или возможности его возникновения | Предпосылки возможности возникновения конфликта интересов усматриваются. Даны рекомендации по существу вопроса. |

Сведения о состоявшихся в 2016 году заседаниях Комиссии ГУ- Главного управления ПФР № 5 по г. Москве и Московской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов и принятых решениях

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Дата заседания | Основание для проведения заседания Комиссии | Принятое Комиссией решение |
| Заседания Комиссии не проводились | | |

Сведения о состоявшихся в 2015 году заседаниях Комиссии ГУ- Главного управления ПФР № 5 по г. Москве и Московской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов и принятых решениях

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Дата заседания | Основание для проведения заседания Комиссии | Принятое Комиссией решение |
| 26.06.2015 | Рассмотрение представления Савеловской межрайонной Прокуратуры Северного административного округа г. Москвы об устранении нарушений законодательства о противодействии коррупции | Признать обоснованными нарушения, выявленные прокуратурой.  Рекомендовать начальнику Главного управления применить к 2 работникам меры дисциплинарной ответственности. |
| 02.07.2015 | Уведомления работников о возникшем конфликте интересов или возможности его возникновения | Признать, что предпосылки возможности возникновения конфликта интересов в рассмотренных ситуациях усматриваются.  Рекомендовать руководителям Управлений в 3-дневный срок дать предложения по существу вопроса. |

Сведения о состоявшихся в 2014 году заседаниях Комиссии ГУ- Главного управления ПФР № 5 по г. Москве и Московской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов и принятых решениях

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Дата заседания | Основание для проведения заседания Комиссии | Принятое Комиссией решение |
| 10.04.2014 | Заявления работников о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей | 1. Признать, что причина непредставления 8 работниками сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов является объективной и уважительной.  2. Признать, что причина непредставления 1 работником сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своего супруга не является уважительной. Работнику представить справку о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на супруга в установленный срок.  3. Направить запрос по месту работы супруга 1 работника с целью получения подтверждения факта данных, представляющих государственную тайну. |
| 21.04.2014 | Заявления работников о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей | Признать, что причина непредставления 3 работниками сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов является объективной и уважительной |
| 25.07.2014 | Рассмотрение представления Савеловской межрайонной Прокуратуры Северного административного округа г. Москвы об устранении нарушений законодательства о противодействии коррупции | Считать указанные прокуратурой нарушения в отношении 8 работников незначительными. Работникам устранить допущенные нарушения в установленный срок.  Предупредить работников о недопустимости нарушения законодательства о противодействии коррупции впредь. |
| 11.09.2014 | Рассмотрение представления Прокуратуры г. Химки Московской области об устранении нарушений законодательства о противо-действии коррупции | Считать указанные прокуратурой нарушения в отношении 7 работников незначительными. Работникам устранить допущенные нарушения в установленный срок.  Предупредить работников о недопустимости нарушения законодательства о противодействии коррупции впредь. |
| 12.09.2014 | Рассмотрение представления Прокуратуры г. Долгопрудный Московской области об устранении нарушений федерального законодательства о противодействии коррупции | 1. С учетом выявленных прокуратурой нарушений обязать:  - 2 работников устранить замечания в сведениях о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;  - 1 работника представить справку о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на супруга.  Учитывая, что причины нарушений носили объективный характер, рекомендовать начальнику Главного управления не привлекать работников к дисциплинарной ответственности.  2. Нарушения, выявленные прокуратурой в отношении 1 работника, рассмотреть на заседании Комиссии с участием представителя прокуратуры. |
| 12.09.2014 | Рассмотрение представления Прокуратуры Северного административного округа г. Москвы об устранении нарушений законодательства о противодействии коррупции | Считать указанные прокуратурой нарушения в отношении работников Главного управления незначительными. Работникам устранить допущенные нарушения в установленный срок. |
| 16.09.2014 | Рассмотрение представления Прокуратуры г. Долгопрудный Московской области (в присутствии помощника прокурора) об устранении нарушений законодательства о противодействии коррупции | Считать указанные прокуратурой нарушения в отношении 3 работников незначительными. Рекомендовать начальнику Главного управления не привлекать работников к дисциплинарной ответственности.  Перенести рассмотрение вопроса в отношении 1 работника в связи с его отсутствием. |
| 25.09.2014 | Рассмотрение представления Химкинской городской Прокуратуры Московской области об устранении нарушений законодательства о противодействии коррупции | Признать обоснованными нарушения, выявленные прокуратурой в части представления работниками неполных (недостоверных) сведений за 2013 год.  1. Рекомендовать начальнику Главного управления применить к 2 работникам меры дисциплинарного воздействия.  2. С учетом представленных объяснений, рекомендовать начальнику Главного управления не применять к 4 работникам меры дисциплинарной ответствен-ности и предупредить работников о недопущении нарушений впредь.  3. Представленные 3 работниками сведения за 2013 год считать достоверными и полными. |
| 01.10.2014 | Рассмотрение материалов проверки Прокуратурой Северного административного округа г. Москвы исполнения законодательства о противодействии коррупции | Признать обоснованными нарушения, выявленные прокуратурой в части представления работниками неполных (недостоверных) сведений за 2013 год.  Рекомендовать начальнику Главного управления применить меры дисциплинарной ответственности:  - в отношении 1 работника за недостоверность представленных сведений;  - в отношении 4-х работников за несвоевременное представление сведений о доходах на своих супругов.  Предупредить работников о недопустимости нарушения законодательства о противодействии коррупции впредь.  2. С учетом представленных объяснений, рекомендовать начальнику Главного управления не применять к 9 работникам меры дисциплинарной ответствен-ности и предупредить работников о недопущении нарушений впредь.  3. Представленные 3 работниками сведения за 2013 год считать полными и достоверными. |
| 13.11.2014 | Повторное рассмотрение представления Химкинской городской Прокуратуры Московской области об устранении нарушений законодательства о противодействии коррупции | Предупредить 4 работников о недопущении нарушений, выявленных в ходе проверки прокуратурой.  Рекомендовать начальнику Главного управления не применять к работникам меры дисциплинарной ответственности  . |

Сведения о состоявшихся в 2013 году заседаниях Комиссии ГУ- Главного управления ПФР № 5 по г. Москве и Московской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов и принятых решениях

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Дата заседания | Основание для проведения заседания Комиссии | Принятое Комиссией решение |
| 26.08.2013 | Рассмотрение представления Коптевской межрайонной Прокуратуры Северного административного округа г. Москвы.об устранении нарушений законодательства о противодействии коррупции | 1. Признать, что причина предоставления 1 работником сведений за 2012 год с нарушением срока является уважительной. Рекомендовать начальнику Главного управления не применять к работнику меры дисциплинарной ответственности.  2. Работникам, указанным в представлении прокуратуры, устранить допущенные нарушения и в 10-дневный срок представить в отдел кадров сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, оформленные в соответствии с требованиями действующего законодательства. Рекомендовать начальнику Главного управления не применять к работникам меры дисциплинарной ответственности. |
| 14.09.2013 | Рассмотрение представления Прокуратуры Северного административного округа г. Москвы об устранении нарушений законодательства о противодействии коррупции | Работникам, указанным в представлении прокуратуры, устранить допущенные нарушения и в 10-дневный срок представить в отдел кадров сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, оформленные в соответствии с требованиями действующего законодательства. Рекомендовать начальнику Главного управления не применять к работникам меры дисциплинарной ответственности. |
| 19.09.2013 | Рассмотрение представления Савеловской межрайонной Прокуратуры Северного административного округа г. Москвы об устранении нарушений законодательства о противодействии коррупции | Работникам, указанным в представлении прокуратуры, устранить допущенные нарушения и в 10-дневный срок представить в отдел кадров сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, оформленные в соответствии с требованиями действующего законодательства. Рекомендовать начальнику Главного управления не применять к работникам меры дисциплинарной ответственности. |
| 26.09.2013 | Рассмотрение представления Прокуратуры г. Долгопрудный Московской области об устранении нарушений законодательства о противодействии коррупции | 1. Считать, что причины предоставления 10 работниками сведений за 2012 год с нарушением срока являются уважительными.  Рекомендовать начальнику Главного управления не применять к работникам меры дисциплинарной ответственности.  2. Работникам, указанным в представлении прокуратуры, устранить допущенные нарушения и в 10-дневный срок представить в отдел кадров сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, оформленные в соответствии с требованиями действующего законодательства. Рекомендовать начальнику Главного управления не применять к работникам меры дисциплинарной ответственности. |