|  |  |
| --- | --- |
| Территория обслуживания:  | Северо – Западный административный округ г. Москвы, городские округа Московской области:Волоколамск, Красногорск, Лотошино, Шаховская  |

|  |
| --- |
| **СОСТАВ КОМИССИИ****ГУ – Главного управления ПФР № 9** **по г. Москве и Московской области****по соблюдению требований к служебному поведению** **и урегулированию конфликта интересов** |
| **Ф.И.О** | **Должность** |
| Залзаев Замбек Замаевич | Заместитель начальника Главного управления(председатель Комиссии) |
| Войтенко Наталья Владимировна | Заместитель начальника Главного управления(заместитель председателя Комиссии) |
| Филимонова Галина Сергеевна | Начальник отдела кадров(секретарь Комиссии) |
| Члены Комиссии: |
| Варбузова ОльгаОлеговна | Заместитель начальника Главного управления - начальник Управления персонифицированного учета и взаимодействия со страхователями |
| Канаева Татьяна Николаевна | Заместитель начальника Главного управления – начальник Управления по приему населения |
| Канаки Наталья Николаевна | Начальник юридического отдела |
| Демин Сергей Викторович | Директор ГБПОУ Московской области «Красногорский колледж» |
| Рывкина Елена Александровна | Заместитель директора по учебно-воспитательной работе ГБОУ г. Москвы СОШ № 1874 |
|  |  |

Сведения о состоявшихся в 2022 году заседаниях Комиссии ГУ- Главного управления ПФР № 9 по г. Москве и Московской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов и принятых решениях

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Дата заседания | Основание для проведения заседания Комиссии | Принятое Комиссией решение |
| 11.05.2022 | Уведомления работников о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов | С учетом мотивированных заключений, в 2 рассмотренных ситуациях, признаки возможности возникновения конфликта интересов не усматриваются. Провести контрольные мероприятия по фактам назначения социальных выплат.Работники соблюдали требования по урегулированию конфликта интересов. |
| 31.05.2022 | 1.Уведомления работников о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;2.Заявления работников о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруг (супругов) и несовершеннолетних детей | 1. С учетом мотивированного заключения, признать, что в 2 рассмотренных ситуациях конфликт интересов отсутствует.Работники соблюдали требования по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.2. Комиссия пришла к выводу, что причины непредставления 3 работниками сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов являются объективными и уважительными |

Сведения о состоявшихся в 2019 году заседаниях Комиссии ГУ- Главного управления ПФР № 9 по г. Москве и Московской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов и принятых решениях

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Дата заседания | Основание для проведения заседания Комиссии | Принятое Комиссией решение |
| 21.05.2019 | Заявление работника о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своего супруга  | Признать, что причина непредставления работником сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своего супруга является объективной и уважительной |
| 16.10.2019 | О рассмотрении материалов проверки Красногорской городской прокуратурой Московской области исполнения законодательства о противодействии коррупции  | 1. Признать обоснованными нару-шения, выявленные прокуратурой, в части представления 8 работ-никами неполных (недосто-верных) сведений за 2018 год. Рекомендовать начальнику Главного управления применить к 2 работникам меры дисципли-нарного воздействия в виде замечания.В отношении 6 работников, указанных в представлении прокуратуры, замечания считать незначительными.2. Признать, что 1 работник представил полные и достоверные сведения.3. Один работник уволен по с/ж 4. Предупредить работников о недопустимости нарушения законодательства о противо-действии коррупции впредь. |
| 16.10.2019 | О рассмотрении материалов проверки прокуратурой Шаховского района Московской области исполнения законодательства о противодействии коррупции  | Признать обоснованными нару-шения, выявленные прокуратурой, в части представления 1 работ-ником неполных (недостоверных) сведений за 2018 год. Рекомендовать начальнику Главного управления применить к работнику меры дисципли-нарного воздействия в виде замечания. |

Сведения о состоявшихся в 2018 году заседаниях Комиссии ГУ- Главного управления ПФР № 9 по г. Москве и Московской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов и принятых решениях

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Дата заседания | Основание для проведения заседания Комиссии | Принятое Комиссией решение |
| 08.02.2018 | Представление прокуратуры СЗАО г. Москвы по результатам проверки исполнения законодательства о противодействии коррупции | Признать обоснованными нару-шения, выявленные прокуратурой, в части представления 6 работ-никами неполных (недосто-верных) сведений за 2015-2016 годы. Рекомендовать начальнику Главного управления применить к 2 работникам меры дисципли-нарного воздействия в виде замечания. Предупредить работников о недопустимости нарушения законодательства о противо-действии коррупции впредь. |
| 15.04.2018 | Рассмотрение уведомления работника о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов | Признаки конфликта интересов в настоящее время не усматри-ваются. Работник соблюдал требования к урегулированию конфликта интересов. |
| 24.10.2018 | Рассмотрение уведомлений работников о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов | Признаки конфликта интересов в настоящее время не усматривают-ся. Работники соблюдали тре-бования к урегулированию кон-фликта интересов. |

Сведения о состоявшихся в 2017 году заседаниях Комиссии ГУ- Главного управления ПФР № 9 по г. Москве и Московской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов и принятых решениях

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Дата заседания | Основание для проведения заседания Комиссии | Принятое Комиссией решение |
| 27.06.2017 | Уведомление работника о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов | По изложенной ситуации возможность возникновения конфликта интересов усматривается. Рекомендовать начальнику Управления принять меры по недопущению возможности возникновения конфликта интересов. |
| 16.10.2017 | Уведомление работника о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов | Признаки конфликта интересов в настоящее время не усматриваются. Работник соблюдал требования к урегулированию конфликта интересов. |
| 11.12.2017 | Уведомление работника о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов | По изложенной ситуации возможность возникновения конфликта интересов усматривается. Рекомендовать начальнику Главного управления принять меры по недопущению возможности возникновения конфликта интересов. |

Сведения о состоявшихся в 2016 году заседаниях Комиссии ГУ- Главного управления ПФР № 9 по г. Москве и Московской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов и принятых решениях

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Дата заседания | Основание для проведения заседания Комиссии | Принятое Комиссией решение |
| 24.10.2016 | Уведомления работников о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов | В отношении 1 работника признаки конфликта интересов в настоящее время не усматривают-ся. По второй ситуации возможность возникновения конфликта интересов усматривается. Рекомендовать начальнику Главного управления принять меры по недопущению возможности возникновения конфликта интересов.Рекомендовать работникам и в дальнейшем соблюдать требования к урегулированию конфликта интересов. |

Сведения о состоявшихся в 2015 году заседаниях Комиссии ГУ- Главного управления ПФР № 9 по г. Москве и Московской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов и принятых решениях

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Дата заседания | Основание для проведения заседания Комиссии | Принятое Комиссией решение |
| 21.06.2015 | Уведомления работников Главного управления о возникновении конфликта интересов или о возможности его возникновения | По изложенной ситуации у 17 работников при исполнении должностных обязанностей приз-наки конфликта интересов в настоящее время не усматри-ваются. Указать работникам на необходимость принятия мер по недопущению любой возможнос-ти возникновения конфликта интересов в дальнейшем. |
| 21.10.2015 | Уведомления работников Главного управления о возникновении конфликта интересов или о возможности его возникновения | Работники исполнили обязанность по уведомлению работодателя.По изложенным ситуациям, при исполнении должностных обязан-ностей 15 работниками, признаки конфликта интересов в настоящее время не усматриваются.  |
| 17.12.2015 | Рассмотрение представления прокурора СЗАО г. Москвы по результатам проверки исполнения законодательства о противодействии коррупции | Признать обоснованными нарушения, выявленные прокура-турой в части представления 9 работниками неполных (недосто-верных) сведений за 2013-2014 годы.Рекомендовать начальнику Главного управления применить к 3 работникам меры дисци-плинарного воздействия в виде замечания. Предупредить работников о недопустимости нарушения законодательства о противо-действии коррупции впредь. В отношении 6 работников указанные замечания считать незначительными.  |

Сведения о состоявшихся в 2014 году заседаниях Комиссии ГУ- Главного управления ПФР № 9 по г. Москве и Московской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов и принятых решениях

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Дата заседания | Основание для проведения заседания Комиссии | Принятое Комиссией решение |
| 18.10.2014 | Рассмотрение представления прокуратуры СЗАО г. Москвы по результатам проверки исполнения законодательства о противодействии коррупции | Признать замечания, выявленные прокуратурой в части пред-ставления 7 работниками не-полных (недостоверных) сведе-ний за 2013 год незначительными. Предупредить работников о недопустимости нарушения зако-нодательства о протииводействии коррупции впредь. |

Сведения о состоявшихся в 2013 году заседаниях Комиссии ГУ- Главного управления ПФР № 9 по г. Москве и Московской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов и принятых решениях

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Дата заседания | Основание для проведения заседания Комиссии | Принятое Комиссией решение |
| 13.09.2013 | Рассмотрение представления прокуратуры СЗАО г. Москвы по результатам проверки исполнения законодательства о противодействии коррупции | Признать замечания, выявленные прокуратурой в части представ-ления 13 работниками неполных (недостоверных) сведений за 2012 год незначительными. Предупредить работников о недопустимости нарушения законодательства о противо-действии коррупции впредь. |
| 24.10.2013 | Рассмотрение представления отдела кадров о соблюдении работником требований к служебному поведению | Признать причину непредставле-ния 1 работником сведений на своего супруга за 2012 год уважительной. Предупредить работника о недопустимости нарушения законодательства о противо-действии коррупции впредь. |