**Заседание комиссии по соблюдению требований к служебному**

**поведению и урегулированию конфликта интересов**

**ГУ - Отделения Пенсионного фонда РФ**

**по Мурманской области от 13.02.2014 г.**

13 февраля 2014 г. состоялось заседание комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов ГУ - Отделения Пенсионного фонда РФ по Мурманской области по следующим вопросам:

1. Рассмотрение материалов по вопросу соблюдения требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в отношении первого работника (служебная записка от 31.01.2014 г.).
2. Рассмотрение материалов по вопросу соблюдения требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в отношении второго работника (служебная записка от 30.01.2014 г.).
3. Рассмотрение материалов по вопросу соблюдения требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в отношении третьего работника (письмо от 22.01.2014 г.).
4. Рассмотрение материалов по вопросу соблюдения требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в отношении четвертого работника (письмо начальника УПФР в <…> округе г. Мурманска от 28.01.2014 г.).

По итогам заседания Комиссии Отделения приняты решения:

Решение комиссии по вопросу № 1:

В сложившемся положении существует возможность конфликта интересов.

В соответствии со ст. 11 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» необходимо принять меры по предотвращению конфликта интересов.

Решение принято единогласно.

Решение комиссии по вопросу № 2:

Комиссия рекомендует пересмотреть и разработать должностные инструкции конкретно для каждого специалиста, подчинение и обязанности в соответствии с нормативными документами и Методическими рекомендациями.

Решение принято единогласно.

Решение комиссии по вопросу № 3:

На момент рассмотрения вопроса, работник приняла достаточные меры для устранения возможности возникновения конфликта интересов.

Решение принято единогласно.

Решение комиссии по вопросу № 4:

Возможность конфликта интересов отсутствует в связи с отсутствием прямого подчинения. При этом обязанность уведомления о возникновении возможного конфликта интересов, в предусмотренных законодательством случаях, сохраняется.

Решение принято единогласно.