**Заседание Комиссии УПФР в Первомайском АО г. Мурманска по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов от 31 августа 2017 года, 31 августа 2017 года, 12 сентября 2017 года, 15 сентября 2017 года:**

31 августа 2017 года состоялось заседание Комиссии УПФР в Первомайском АО г. Мурманска по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

На заседании Комиссии ПФР было рассмотрено заявление работника <…> <…> от 28 июня 2017 года № 03/5929 на действия работнка <…> <…> об изменении информации о лице, совершившим ДТП 23 июня 2017 года, при оформлении документов в ГИБДД УМВД по Мурманской области. Вопрос рассматривался в соответствии с подпунктом в) пункта 10 Положения о Комиссии территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11 июня 2013 года № 137п).

*По итогам заседания Комиссии ПФР принято решение:*

Ввиду отсутствия кворума и в связи с направлением письма в ГИБДД по Мурманской области *перенести заседание* комиссии на 31 августа 2017 года в 10.00.

31 августа 2017 года состоялось заседание Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

*По итогам заседания Комиссии принято решение:*

Ввиду отсутствия кворума и в связи с направлением повторного письма в ОБ ДПС ГИБДД УМВД России по г. Мурманску *перенести заседание* комиссии на 12 сентября 2017 года в 10.00.

**12 сентября 2017 года** состоялось заседание Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

*По итогам заседания Комиссии принято решение:*

Ввиду отсутствия кворума и в связи с неполучением ответа из ОБ ДПС ГИБДД УМВД России по года Мурманску перенести заседание комиссии на 15 сентября 2017 года в 12.00.

*15 сентября 2017 года* состоялось заседание Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

*По итогам заседания Комиссии принято решение:*

1. В связи с наличием признаков дисциплинарного проступка в действиях <…> рекомендовать работнику <…> <…> затребовать от работника письменное объяснение и рассмотреть вопрос о применении к <…> дисциплинарного взыскания.

2. Направить информацию о совершении указанного действия в правоприменительные органы.