**Заседание комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов государственного учреждения – Отделения Пенсионного фонда РФ по Мурманской области от 25.11.2020 г.**

25 ноября 2020 г. состоялось заседание комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов государственного учреждения - Отделения Пенсионного фонда РФ по Мурманской области по следующим вопросам:

Рассмотрение сведений, содержащихся в справках о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2019 год путем сопоставления справок за отчетный период со справками за предшествующие периоды, которые предоставили восемь работников Отделения.

В ходе проведения анализа выявлено, что у некоторых сотрудников или у членов семьи:

- в представленной справке за 2019 год отражены счета, которые в справках за предшествующие периоды отсутствовали;

- в представленной справке за 2019 год даты открытия счетов отличаются от дат этих счетов, указанных в справках за предшествующие периоды.

По итогам заседания Комиссии ПФР приняты решения:

В отношении 8 работников – на основании п. 16 Положения признать сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, которые предоставили восемь работников Отделения за периоды, предшествующие отчетному, недостоверными и неполными. По данным проступкам приняты решения:

в отношении 2 работников – в соответствии с пп. «б» п. 2 Обзора выявленное нарушение не образует коррупционного проступка, так как неточность в представленных сведениях возникла по причинам, независящим от работника;

в отношении 6 работников – в соответствии с «Обзором практики привлечения к ответственности государственных (муниципальных) служащих за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции» (Письмо Минтруда России от 21.03.2016 N 18-2/10/П-1526) (далее – Обзор) принято решение, что совершенные проступки являются несущественным. В связи с отсутствием отягчающих обстоятельств, перечисленных в п. 12 Обзора, а также совершением проступков впервые рекомендовать Управляющему Отделением не применять меры дисциплинарной ответственности к работникам, а ограничиться устным предупреждением о необходимости неукоснительного соблюдения требований о предоставлении достоверных и полных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.