**Заседание Комиссии Государственного учреждения -
Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Нижегородской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов**

**от 20 июня 2018 года**

20 июня 2018 года состоялось заседание Комиссии Государственного учреждения - Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Нижегородской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия).

Повестка дня заседания Комиссии включала:

1. Принятие решения о голосовании Комиссией.

Вопрос рассматривался в соответствии с пунктом 23 Положения о комиссиях территориальных органов Пенсионного фонда Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, утвержденного постановлением Правления ПФ РФ от 11.06.2013 года №137п.

2. Оглашение решения Управляющего ОПФР по Нижегородской области, принятого на основании рекомендаций Комиссии от 28.05.2018 г.

3. Рассмотрение уведомления работника территориального органа ПФР по Нижегородской области о соблюдении требований об урегулировании конфликта интересов в связи с наличием дополнительной работы.

Вопрос 3 рассматривался в соответствии с подпунктом «в» пункта 10 Положения о комиссиях территориальных органов Пенсионного фонда Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, утвержденного постановлением Правления ПФ РФ от 11.06.2013 года №137п.

 По итогам заседания Комиссии приняты следующие решения:

 1. По первому вопросу повестки дня заседания Комиссии выступила заместитель председателя Комиссии Владович Ольга Сергеевна
с предложением об определении порядка принятия Комиссией решений по всем рассматриваемым вопросам путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии. Принято единогласно.

2. По третьему вопросу единогласно было принято следующее решение:

– работником соблюдены требования об урегулировании конфликта интересов, поскольку им приняты соответствующие меры по его недопущению. Наличие дополнительной работы не приводит к конфликту интересов.