**Заседание Комиссии ОCФР по Нижегородской области по соблюдению требований к служебному поведению и**

**урегулированию конфликта интересов**

**от 1 марта 2023 года**

1 марта 2023 года состоялось заседание Комиссии ОСФР по Нижегородской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия).

На заседании Комиссии были рассмотрены следующие вопросы, включенные в повестку дня заседания:

Вопрос 1. Принятие решения о голосовании Комиссией.

Вопрос рассматривался в соответствии с пунктом 23 Положения о комиссиях территориальных органов Пенсионного фонда Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, утвержденного постановлением Правления Пенсионного фонда Российской Федерации от 11.06.2013 №137п.

Выступила председатель Комиссии Соловьева Светлана Константиновна с предложением об определении порядка принятия Комиссией решений по всем рассматриваемым вопросам путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии.

Вопрос 2. Слушали председателя Комиссии, который огласил решение управляющего отделением, в соответствии с которым в установленные сроки был подготовлен приказ о возложении на руководителя структурного подразделения ОПФР по Нижегородской области (а в его отсутствие на иное должностное лицо, исполняющее обязанности руководителя структурного подразделения) обязанности при распределении заданий в отделе исключить передачу работнику дел, подготовленных его близким родственником, для осуществления функций контроля.

Члены Комиссии приняли к сведению изложенную информацию.

Вопрос 3. Рассмотрение уведомления нанимателя (представителя нанимателя) от одного работника ОСФР по Нижегородской области (далее – Отделение) о соблюдении требований об урегулировании конфликта интересов в связи с наличием родства (свойства) с работником Отделения.

Комиссия пришла к выводу, что работником ОСФР по Нижегородской области соблюдены требования об урегулировании конфликта интересов, наличие родства (свойства) с другим работником Отделения присутствует и может привести к конфликту интересов.

Комиссия указала на необходимость принятия работником всех мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем, а именно не допускать возникновения ситуаций, при которых его личная заинтересованность может повлиять на объективное и беспристрастное исполнение работником должностных обязанностей, например, при осуществлении работником контрольных функций по всем направлениям его трудовой деятельности.

В целях недопущения возможности возникновения конфликта интересов Комиссия рекомендовала управляющему отделением ОСФР по Нижегородской области поручить заместителю начальника управления установления пенсий подготовить проект приказа, которым возложить на начальника структурного подразделения (либо иное лицо, временно исполняющее его обязанности) обязанность исключить передачу дел работнику, подготовленных его близким родственником, для осуществления функций контроля.

Комиссия рекомендовала подготовленный проект приказа согласовать с управлением кадров и передать для подписания управляющему отделением ОСФР по Нижегородской области в срок не позднее 3 марта 2023 года.

До момента издания приказа Комиссия рекомендовала начальнику отдела взять под личный контроль процесс распределения дел, с целью исключить возможность передачи работнику отдела дел, подготовленных ее родственником.

Вопрос рассматривался в соответствии с подпунктом «в» пункта 10 Положения о комиссиях территориальных органов Пенсионного фонда Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, утвержденного постановлением Правления Пенсионного фонда Российской Федерации от 11.06.2013 №137п.