**Заседание Комиссии ОCФР по Нижегородской области
по соблюдению требований к служебному поведению и**

**урегулированию конфликта интересов**

**от 17 марта 2023 г.**

17 марта 2023 г. состоялось заседание Комиссии ОСФР по Нижегородской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия).

На заседании Комиссии были рассмотрены следующие вопросы, включенные в повестку дня заседания:

Вопрос 1. Принятие решения о голосовании Комиссией.

Вопрос рассматривался в соответствии с пунктом 23 Положения о комиссиях территориальных органов Пенсионного фонда Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, утвержденного постановлением Правления Пенсионного фонда Российской Федерации от 11.06.2013 № 137п.

Выступила председатель Комиссии Соловьева Светлана Константиновна с предложением об определении порядка принятия Комиссией решений по всем рассматриваемым вопросам путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии.

Вопрос 2. Слушали председателя Комиссии, который огласил решение управляющего отделением, в соответствии с которым в установленные сроки был подготовлен приказ о возложении на руководителя структурного подразделения ОСФР по Нижегородской области (а в его отсутствие на иное должностное лицо, исполняющее обязанности руководителя структурного подразделения) обязанности при распределении заданий в отделе исключить передачу работнику дел, подготовленных его близким родственником, для осуществления функций контроля.

Члены Комиссии приняли к сведению изложенную информацию.

Вопросы 3. Рассмотрение уведомления нанимателя (представителя нанимателя) от одного работника ОСФР по Нижегородской области о соблюдении требований об урегулировании конфликта интересов в связи с наличием дополнительной работы.

По третьему вопросу Комиссия пришла к выводу, что работником ОСФР по Нижегородской области соблюдены требования об урегулировании конфликта интересов, поскольку им приняты соответствующие меры по его недопущению. Наличие дополнительной работы не приводит в настоящее время к конфликту интересов.

Комиссия указала на необходимость принятия работником всех мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем.

При возникновении ситуаций, связанных с непосредственным взаимодействием работника с рассматриваемым юридическим лицом (его филиалом) в соответствии со служебными обязанностями, Комиссия рекомендовала работнику незамедлительно сообщить о данном факте в комиссию ОСФР по Нижегородской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

Вопрос рассматривался в соответствии с подпунктом «в» пункта 10 Положения о комиссиях территориальных органов Пенсионного фонда Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, утвержденного постановлением Правления Пенсионного фонда Российской Федерации от 11.06.2013 № 137п.