**ПРОТОКОЛ**

**заседания Комиссии УПФР в Первомайском районе г. Новосибирска**

**по соблюдению требований к служебному поведению**

**и урегулированию конфликта интересов**

06 октября 2017 годасостоялось заседание комиссии УПФР в Первомайском районе г. Новосибирска по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия УПФР).

Число членов комиссии, принимающих участие в заседании Комиссии, составляет 5 человек. Кворум для проведения заседания Комиссии имеется.

**На заседании Комиссии УПФР рассмотрены вопросы:**

1. О принятии решения о голосовании Комиссией УПФР.

Вопрос рассматривался в соответствии с пунктом 23 Положения о Комиссиях территориальных органов Пенсионного фонда Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п) (далее – Положение о Комиссиях).

1. О рассмотрении представленных в Комиссию УПФР начальником Управления материалов проверки Прокуратурой Первомайского района города Новосибирска исполнения законодательства о противодействии коррупции в Управлении (Представление прокуратуры Первомайского района города Новосибирска от 28.09.2017 № 2-25/2017 «Об устранении нарушений законодательства о противодействии коррупции»), свидетельствующих о представлении пятью работниками Управления недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Вопрос рассматривался в соответствии с подпунктом «а» пункта 10 Положения о Комиссиях.

**По итогам заседания комиссии УПФР принято решение:**

- установить, что сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленные работником, являются недостоверными. Рекомендовать начальнику Управления принять решение о привлечении работника к дисциплинарной ответственности в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в виде замечания.

- установить, что сведения о доходах, представленные работником, являются недостоверными. Принимая во внимание, что нарушение допущено работником впервые, отсутствие умысла в действиях работника, рекомендовать начальнику Управления не применять к нему меры дисциплинарной ответственности и указать на неукоснительное соблюдение требований законодательства по заполнению и предоставлению сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера работниками Управления, включенными в Перечень должностей в Пенсионном фонде Российской Федерации и его территориальных органах, при поступлении на которые граждане и занимающие эти должности работники обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный Постановлением Правления ПФР от 04.06.2013 № 125п.

- установить, что сведения о доходах, представленные работником, являются недостоверными. Принимая во внимание, что нарушение допущено работником впервые, отсутствие умысла в действиях работника, рекомендовать начальнику Управления не применять к нему меры дисциплинарной ответственности и указать на неукоснительное соблюдение требований законодательства по заполнению и предоставлению сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера работниками Управления, включенными в Перечень должностей в Пенсионном фонде Российской Федерации и его территориальных органах, при поступлении на которые граждане и занимающие эти должности работники обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный Постановлением Правления ПФР от 04.06.2013 № 125п.

- установить, что сведения о доходах, представленные работником, являются недостоверными. Принимая во внимание, что нарушение допущено работником впервые, отсутствие умысла в действиях работника, рекомендовать начальнику Управления не применять к нему меры дисциплинарной ответственности и указать на неукоснительное соблюдение требований законодательства по заполнению и предоставлению сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера работниками Управления, включенными в Перечень должностей в Пенсионном фонде Российской Федерации и его территориальных органах, при поступлении на которые граждане и занимающие эти должности работники обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный Постановлением Правления ПФР от 04.06.2013 № 125п.

- установить, что сведения о доходах, представленные работником, являются недостоверными. Принимая во внимание, что нарушение допущено работником впервые, отсутствие умысла в действиях работника, рекомендовать начальнику Управления не применять к нему меры дисциплинарной ответственности и указать на неукоснительное соблюдение требований законодательства по заполнению и предоставлению сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера работниками Управления, включенными в Перечень должностей в Пенсионном фонде Российской Федерации и его территориальных органах, при поступлении на которые граждане и занимающие эти должности работники обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный Постановлением Правления ПФР от 04.06.2013 № 125п.