**ПРОТОКОЛ**

**заседания Комиссии УПФР в Заельцовском районе г.Новосибирска**

**по соблюдению требований к служебному поведению**

**и урегулированию конфликта интересов**

16 апреля 2018 года состоялось заседание комиссии УПФР в Заельцовском районе г. Новосибирска (далее - Управление) по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия УПФР).

Число членов комиссии, принимающих участие в заседании Комиссии, составляет 7 человек. Отсутствующих нет. Кворум для проведения заседания Комиссии имеется.

**На заседании Комиссии УПФР было рассмотрено:**

1. О принятии решения о голосовании Комиссией УПФР. Вопрос рассматривался в соответствии с п. 23 Положения о Комиссии территориальных органов Пенсионного фонда Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, утвержденного постановлением Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п (далее - Положение о комиссии ПФР).

2. Поступившее в Комиссию УПФР заявление начальника управления ПФР (по итогам проведенной проверки контрольно-ревизионным отделом ОПФР по Новосибирской области с 12.03.2018 по 23.03.2018) о несоблюдении работниками Управления требований к служебному поведению, а также ситуации, при которой личная заинтересованность двух работников Управления при исполнении ими должностных обязанностей (участие работника в пенсионном процессе при назначении пенсии родственнику, участие работника в пенсионном процессе при назначении пенсии себе) могла привести к конфликту интересов. Работники не уведомили начальника УПФР о возможности возникновения конфликта интересов, не приняли меры по урегулированию по возможному возникновению ситуации конфликта интересов. Вопрос рассматривался в соответствии в соответствии с пунктом «в» пункта 10 Положения о комиссии ПФР, утвержденного Постановлением ПФР от 11.06.2013 № 137п.

**По итогам заседания комиссии УПФР принято решение:**

- установлено, что работник не соблюдал требования к служебному поведению, что могло привести к возникновению ситуации конфликта интересов~~.~~

~~-~~установлено, что работник не соблюдал требования к служебному поведению, что могло привести к возникновению ситуации конфликта интересов.

 Комиссией УПФР рекомендовано начальнику Управления принять решение о привлечении работников к дисциплинарной ответственности в виде замечания в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, а также указано на необходимость в дальнейшем принятия работниками мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.