**ПРОТОКОЛ**

**заседания Комиссии УПФР в Коченевском районе Новосибирской области (межрайонное)по соблюдению требований к служебному поведению**

**и урегулированию конфликта интересов**

26 июля 2018годасостоялось заседание комиссии УПФР в Коченевском районе Новосибирской области (межрайонное) по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия УПФР).

Число членов комиссии, принимающих участие в заседании Комиссии, составляет 8 человек. Отсутствует 1 человек. Число членов комиссии, принимающих участие в заседании Комиссии, составляет 8 человек. Кворум для проведения заседания Комиссии имеется.

**На заседании Комиссии УПФР в Коченевском районе Новосибирской области (межрайонное) были рассмотрены:**

1. О принятии решения о голосовании Комиссией УПФР.

Вопрос рассматривался в соответствии с п. 23 Положения о комиссиях территориальных органов Пенсионного фонда Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, утвержденного Постановлением Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п.

2. О рассмотрении поступившего начальнику управления уведомления от работника управления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, в связи с подачей заявления на перерасчет страховой пенсии матерью работника.

 Вопрос рассматривался в соответствии с подпунктом д) пункта 10 Положения о Комиссии территориальных органов Пенсионного фонда Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, утвержденного Постановлением Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п.

**По итогам заседания Комиссии УПФР приняты решения:**

1. Решение по рассматриваемому вопросу принимать путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии УПФР.

2. По второму вопросу было принято следующее решение: признать, что при исполнении работником управления должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов, рекомендовать начальнику управления принять меры по недопущению возникновения конфликта интересов путем отстранения работника от приема и оценки документов и передачи полномочий другому работнику управления.