**ПРОТОКОЛ**

**заседания Комиссии УПФР** **в Коченевском районе Новосибирской области (межрайонное) по соблюдению требований к служебному поведению**

**и урегулированию конфликта интересов**

29 июля 2019годасостоялось заседание комиссии УПФР в Коченевском районе Новосибирской области (межрайонное) по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия УПФР).

Число членов комиссии, принимающих участие в заседании Комиссии, составляет 7 человек. Отсутствует 2 человека. Число членов комиссии, принимающих участие в заседании Комиссии, составляет 7 человек. Кворум для проведения заседания Комиссии имеется.

**Повестка дня заседания Комиссии УПФР включала:**

1. О принятии решения о голосовании Комиссией УПФР.

Вопрос рассматривался в соответствии с п. 23 Положения о комиссиях территориальных органов Пенсионного фонда Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, утвержденного Постановлением Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п.

2. О рассмотрении поступившего начальнику управления уведомления от работника управления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, в связи обращением матери работника управления с заявлением о перерасчете страховой пенсии.

Вопрос рассматривался в соответствии с подпунктом д) пункта 10 Положения о Комиссии территориальных органов Пенсионного фонда Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, утвержденного Постановлением Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п.

**По итогам заседания Комиссии УПФР приняты решения:**

1. Решение по рассматриваемому вопросу принимать путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии УПФР.

2. По второму вопросу было принято следующее решение: о признании, что при исполнении работником управления должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов. Рекомендовать начальнику управления принять меры по недопущению возникновения конфликта интересов путем отстранения работника от проверки и оценки документов и передачи полномочий другому работнику управления.