**ПРОТОКОЛ № 3**

**заседания Комиссии УПФР в Карасукском районе**

**Новосибирской области (межрайонного)**

**по соблюдению требований к служебному поведению**

**и урегулированию конфликта интересов**

 ***07 августа 2019 года*** состоялось заседание комиссии УПФР в Карасукском районе Новосибирской области (межрайонного) по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее - УПФР в Карасукском районе).

Число членов комиссии, принимающих участие в заседании Комиссии, составляет 6 человек. Отсутствует 1 чел. Кворум для проведения заседания Комиссии имеется.

**На заседании Комиссии УПФР было рассмотрено:**

1. О принятии решения о голосовании Комиссией УПФР.

Вопрос рассматривался в соответствии с п. 23 Положения о Комиссии ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

2. Поступившие на имя начальника УПФР в Карасукском районе Новосибирской области (межрайонного) уведомления работников УПФР о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов:

- при обращении за пособием на погребение свекровью работника УПФР;

- при подаче заявления об установлении компенсации по уходу матерью работника УПФР.

Вопросы рассматривались в соответствии с подпунктом «д» пункта 10 Положения о Комиссии территориальных органов ПФР.

**По итогам заседания комиссии УПФР принято решение:**

- признать, что при исполнении работником УПФР должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует. Работник по своим должностным обязанностям не может повлиять на выплату пособия на погребение.

- признать, что при исполнении работником УПФР должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов. Рекомендовать начальнику УПФР принять меры по недопущению возникновения конфликта интересов, а именно - поручить проверку решения об установлении компенсации по уходу, контроль за правильностью начисления суммы компенсации по уходу и формирование доставочных документов другому работнику.