**ПРОТОКОЛ № 16**

**заседания Комиссии УПФР в г. Татарске Новосибирской области (межрайонного)по соблюдению требований к служебному поведению**

**и урегулированию конфликта интересов**

 12 ноября 2019 года состоялось заседание комиссии УПФР в г. Татарске Новосибирской области (межрайонного) по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия УПФР).

 Число членов комиссии, принимающих участие в заседании Комиссии, составляет 7 человек. Кворум для проведения заседания Комиссии имеется.

 **На заседании Комиссии УПФР были рассмотрены:**

1. О принятии решения о голосовании Комиссией УПФР.

Вопрос рассматривался в соответствии с п. 23 Положения о Комиссии ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

 2. О поступившем на имя начальника УПФР в г. Татарске Новосибирской области (межрайонного) 12 ноября 2019 года уведомлении работника УПФР о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов при назначении ежемесячной денежной выплаты как инвалиду родственнику работника УПФР (супругу).

Вопрос рассматривался в соответствии с подпунктом «д» пункта 10 Положения о Комиссиях территориальных органов ПФР.

 3. О поступившем на имя начальника УПФР в г. Татарске Новосибирской области (межрайонного) 12 ноября 2019 года уведомлении работника УПФР о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов при осуществлении проверки пенсионного (выплатного) дела лица, достигшего восьмидесятилетнего возраста, по уходу за которым оформляется родственник работника УПФР (сын).

 Вопрос рассматривался в соответствии с подпунктом «д» пункта 10 Положения о Комиссиях территориальных органов ПФР.

**По итогам заседания Комиссии УПФР приняты решения:**

- признать, что при исполнении работником УПФР должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. В целях недопущения ситуации возникновения конфликта интересов в отношении работника УПФР, подавшего уведомление, поручить другому работнику УПФР произвести назначение ежемесячной денежной выплаты как инвалиду родственнику работника УПФР (супругу);

 - признать, что при исполнении работником УПФР должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. В целях недопущения ситуации возникновения конфликта интересов в отношении работника УПФР, подавшего уведомление, поручить другому работнику УПФР провести проверку пенсионного (выплатного) дела лица, достигшего восьмидесятилетнего возраста, по уходу за которым оформляется родственник работника УПФР (сын).