



Правительство РФ внесло в Федеральное собрание и Госдуму целый пакет законопроектов, касающихся новых правил исчисления пенсии и системы формирования пенсионных накоплений граждан. Новый порядок разработан Правительством РФ в рамках реализации Стратегии долгосрочного развития пенсионной системы. О том, чего ждать россиянам от новой пенсионной системы, рассказывает управляющий Отделением Пенсионного фонда РФ по Новосибирской области Александр Григорьевич Терпе.

- С 1 января 2015 года в России планируется ввести новый порядок формирования пенсионных прав граждан и расчета размеров пенсии в системе обязательного пенсионного страхования. Александр Григорьевич, чем вызвана необходимость перехода к новым «пенсионным правилам»?

Сегодня размер трудовой пенсии в первую очередь зависит от объема страховых взносов, которые работодатели в течение трудовой жизни уплачивают за работника в систему обязательного пенсионного страхования. По действующей сегодня пенсионной формуле трудовой стаж практически не имеет влияния на размер пенсии. Это не совсем справедливо по отношению к тем, кто имеет большой трудовой стаж и продолжает вести активную трудовую жизнь. Уравнительный принцип расчета пенсий приводит к тому, что трудовые пенсии граждан, имеющих незначительный стаж, примерно равны пенсиям граждан, имеющих длительный стаж. Новый порядок формирования пенсионных прав и исчисления пенсий позволит обеспечить адекватность пенсионных прав не только заработной плате, но и трудовому стажу. При этом будет сохранен приемлемый уровень страховой нагрузки на работодателей и федеральный бюджет, а также созданы необходимые условия для сбалансированности пенсионной системы. Ну, и одно из самых обсуждаемых отличий – это то, что пенсионные права будут формироваться не в рублях, а в пенсионных коэффициентах, или баллах.

- От чего же теперь напрямую будет зависеть размер пенсии пенсионеров после 2015 года?

По новым правилам учета и формирования пенсионных прав есть определенные параметры, которые будут влиять на размер будущей пенсии. Во-первых, это размер заработной платы. Чем выше зарплата, тем больше размер пенсии. Причем стоит подчеркнуть, что речь идет о легальной заработной плате, с которой уплачиваются страховые взносы. При этом предельный годовой заработок, с которого уплачиваются страховые взносы в систему обязательного пенсионного страхования, который сегодня составляет 568 тысяч рублей (1,6 размера средней заработной платы по РФ) будет ежегодно увеличиваться до 2,3 в течение 7 лет (1 год – 0,1).

Во-вторых, это размер трудового стажа. Чем продолжительнее страховой стаж гражданина, тем больше у него будет сформировано пенсионных прав, за каждый год трудовой деятельности будет начисляться определенное количество пенсионных коэффициентов. К 2025 году минимальный общий стаж для получения пенсии по старости достигнет 15 лет (он будет в течение 10 лет поэтапно увеличиваться – по 1 году в год).

В новых правилах расчета пенсии засчитываются в стаж такие социально значимые периоды жизни человека, как срочная служба в армии, уход за ребенком, ребенком-инвалидом, гражданином старше 80 лет и иные. За эти, так называемые «нестраховые периоды», присваиваются особые годовые коэффициенты, если в эти периоды гражданин не работал. Так, за период срочной воинской службы начисляется 1,8 пенсионного коэффициента – за каждый год срочной воинской службы.

Периоды ухода за детьми (до 1,5 лет на каждого ребенка, но не более 4,5 лет) также засчитываются в стаж. Так, за каждого ребенка начисляются:

- 1,8 пенсионного коэффициента за год отпуска – за первого ребенка,
- 3,6 пенсионного коэффициента за год отпуска – за второго ребенка,
- 5,4 пенсионного коэффициента за год отпуска – за третьего ребенка.

Те, у кого общий стаж к 2025 году будет менее 15 лет, имеют право обратиться в ПФР за социальной пенсией. И еще одно важное условие для назначения пенсии по достижении пенсионного возраста – это необходимость сформировать пенсионные права в объеме не менее 30 пенсионных коэффициентов.

Следует обратить также внимание, что по новым правилам небольшое значение будет иметь и возраст выхода на пенсию. Выходить на пенсию позже будет выгодно! За каждый год более позднего обращения за пенсией страховая пенсия будет увеличиваться на соответствующие премиальные коэффициенты.

- А верно ли, что существенно может повлиять на размер пенсии и стоимость этого самого пенсионного коэффициента?

Да, стоимость пенсионного коэффициента будет иметь важное значение. При расчете страховой пенсии суммируются все годовые пенсионные коэффициенты, в том числе особые коэффициенты за социально значимые периоды. Далее полученная сумма годовых пенсионных коэффициентов умножается на бонусный коэффициент за отложенную пенсию (если он есть) и на стоимость годового пенсионного коэффициента. Важно отметить, чтобы избежать ненужных опасений, что стоимость пенсионного коэффициента не может быть уменьшена и будет ежегодно расти с учетом инфляции и доходности ПФР.

Сам же пенсионный коэффициент зависит напрямую от размера заработной платы работника и выбранного им тарифа. Годовой индивидуальный пенсионный коэффициент равен отношению суммы уплаченных работодателем страховых взносов на формирование страховой части пенсии по выбранному тарифу (10% или 16%, если не

формируются пенсионные накопления в рамках обязательного пенсионного страхования), к сумме страховых взносов с максимальной взносооблагаемой по закону заработной платы (по тарифу 16%), умноженной на 10. Таким образом, чем выше официальная «белая» зарплата, тем выше и значение годового пенсионного коэффициента. Годовой пенсионный коэффициент при равной зарплате будет выше у гражданина, который отказался от формирования пенсионных накоплений. Это объясняется тем, что разница будет уравниваться за счет средств пенсионных накоплений для тех граждан, которые оставят 6% тарифа на накопительную часть пенсии.

- Кстати, расскажите, пожалуйста, подробнее, какой все-таки выбор должны сделать граждане в отношении тарифов, и каковы последствия этого выбора?

Система формирования пенсионных накоплений в соответствии с разработанными законопроектами подвергнется изменениям и в части выбора тарифа на накопительную часть трудовой пенсии. Гражданам 1967 года рождения и моложе предоставлена возможность выбора тарифа страхового взноса на накопительную часть трудовой пенсии. Сегодня работодатели платят страховые взносы в обязательную пенсионную систему по тарифу 22% от фонда оплаты труда. Из них 6% тарифа у граждан 1967 года рождения и моложе идут на формирование накопительной части пенсии, остальные 16% – на формирование страховой части. Новые правила формирования пенсии предлагают гражданину сделать самостоятельный выбор: включиться ему в систему формирования пенсионных накоплений или нет, ведь сейчас он включается автоматически – работодатель уплачивает за всех граждан 6% на накопительную часть пенсии. Сегодня предлагается, что гражданин может отказаться от включения в систему формирования пенсионных накоплений и все 22% направить на формирование страховой пенсии. Хотелось бы отметить, что процедура выбора будет продлена ещё на 2 года, то есть до 31 декабря 2015 года, а те граждане, кто только начинает свою трудовую деятельность, имеют право сделать этот выбор в течение 5 лет с момента трудоустройства. Какой вариант выгоднее – решает сам гражданин. При принятии решения о выборе в первую очередь важно помнить, что страховая пенсия гарантированно увеличивается за счет ежегодной индексации по уровню не ниже инфляции. В то время как накопительная пенсия – это пенсионные накопления, которые передаются из ПФР в управление негосударственному пенсионному фонду или управляющей компании и инвестируются ими на финансовом рынке.

- Особый ажиотаж вызвала судьба пенсионных накоплений за 2014 год, которые не переведут в негосударственные пенсионные фонды, а остаются в бюджете ПФР. Чем вызвано такое решение, и зачем что-то менять в работе НПФ?

Ответ на вопрос, зачем нужна эта сложная процедура акционирования НПФ, достаточно прост. Действующая система сохранности пенсионных накоплений большую часть ответственности перекладывает на государство, Пенсионный фонд и самого гражданина. На мой взгляд, пенсионные накопления граждан требуют более серьезного подхода к вопросу сохранности средств. Именно с этой целью и разработана система гарантирования сохранности средств пенсионных накоплений, включиться в которую негосударственные пенсионные фонды смогут только пройдя процедуру акционирования и соблюдения ряда условий для того, чтобы иметь право «работать» с пенсионными накоплениями граждан.

На период, когда негосударственные пенсионные фонды будут проходить предусмотренные законодательством процедуры, средства пенсионных накоплений граждан будут направлены в ПФР в полном объеме. Они будут поступать на страховую часть трудовой

пенсии граждан и отражаться на их индивидуальных лицевых счетах в системе обязательного пенсионного страхования. Этот капитал подлежит ежегодной индексации исходя из уровня инфляции и доходов Пенсионного фонда России. Как показывает практика, такой механизм позволяет сохранять и приумножать уплаченные страховые взносы на более высоком уровне, чем показывает сегодня инвестирование средств пенсионных накоплений, так что ни о каком ущемлении прав или нанесении «ущерба» пенсионным накоплениям граждан речь не идет. Все пенсионные права граждан в денежном выражении будут учтены на лицевых счетах. После этого средства пенсионных накоплений будут направляться в ту управляющую компанию или негосударственный пенсионный фонд, который выберет само застрахованное лицо при условии, что его «инвестор» вошел в систему гарантирования средств пенсионных накоплений.

- Немаловажным является то, как будет решаться вопрос с пенсиями уже «действующих» пенсионеров?

Новый порядок формирования пенсионных прав и расчета страховой пенсии будет применяться к тем, кому только предстоит выйти на пенсию в 2015 году и далее. При этом никакого уменьшения уровня пенсионного обеспечения нынешних пенсионеров не произойдет: пенсия будет выплачиваться в прежнем размере. Мало того, новые правила не отменяют процесса ежегодной индексации пенсий. Они будут проводиться в прежнем порядке. Так, на 2014 год, запланирована индексация трудовых пенсий в целом на 8,1%. Тем гражданам, у которых пенсионные права уже сейчас формируются, следует быть уверенными: при введении новых правил обязательным остается принцип сохранения пенсионных прав – все пенсионные права, сформированные до 2015 года, фиксируются, сохраняются и гарантированно будут исполняться.

- И ещё один вопрос, который волнует россиян вот уже не первый год. Будет ли официально повышаться пенсионный возраст и не содержит ли новая пенсионная формула скрытого повышения?

Общеустановленный пенсионный возраст остается прежним: 55 лет для женщин, 60 лет для мужчин – это возраст, который дает и будет давать право для обращения за пенсией по старости. Просто создаются значительные стимулы для более позднего выхода на пенсию. По новым правилам обращаться за назначением пенсии позже общеустановленного пенсионного возраста будет выгодно. За каждый год более позднего обращения за назначением пенсии ее страховая часть и фиксированная выплата будут увеличиваться на соответствующие коэффициенты. Однако право «выходить» на пенсию в 55 и 60 лет новые правила исчисления пенсии не отменяют. Таким образом, наша страна будет по-прежнему отличаться от многих других стран самыми молодыми пенсионерами.

Расчет страховой пенсии по старости будет производиться по формуле:

$$СП = (ФВ \times КПВ) + (ИПК \times КПВ) \times СПК$$

СП – страховая часть пенсии

ФВ – фиксированная выплата

ИПК – индивидуальный пенсионный коэффициент (сумма за все года)

СПК – стоимость пенсионного коэффициента

КПВ – премиальные коэффициенты