

АЗБУКА ПЕНСИОНЕРА

СОВМЕСТНЫЙ ПРОЕКТ ГАЗЕТЫ «ЧЕТВЕРГ»
И ОМСКОГО ОТДЕЛЕНИЯ ФОНДА ПЕНСИОННОГО
И СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РФ



Выпуск 189

КАК ПОЛУЧИТЬ НАКОПИТЕЛЬНУЮ ПЕНСИЮ

Многие работающие омичи хотели бы знать больше о своей накопительной пенсии. На слуху только информация о том, что её «заморозили», но существует ли она до сих пор вообще, когда и в каком виде её можно получить, для большинства является загадкой.

Рассказать подробнее об одной из двух будущих пенсий работающего человека мы попросили управляющего Омским отделением Социального фонда РФ Ольгу Ступичеву.

— Ольга Ивановна, подскажите, пожалуйста, что означает «заморозка» пенсионных накоплений?

— Это значит, что работодатель не отчисляет, как прежде, взносы отдельно на страховую и накопительную пенсию, а полностью переводит их на страховую. Но граждане от этого ничего не теряют — процент страховых взносов в Социальный фонд по-прежнему составляет 22% от фонда оплаты труда, а прирост страховой пенсии будущих пенсионеров обеспечивается её индексацией в таком же размере, как и тех, кто уже вышел на заслуженный отдых. У накопительной же пенсии защиту от инфляции обеспечивает инвестиционный доход, который зависит от доходности выбранного гражданином государственного или негосударственных фондов.

— У кого формировались ранее пенсионные накопления?

— В основном у граждан 1967 г.р. и моложе. Небольшие суммы пенсионных накоплений есть у мужчин 1953–1966 г.р. и женщин 1957–1966 г.р. Также накопительная пенсия формируется у участников программы софинансирования средств пенсионных накоплений; у добровольно вступивших в правоотношения для уплаты дополнительных взносов на накопительную пенсию и у тех, кто направил маткапитал на свою накопительную пенсию.

— Сегодня накопительная пенсия не формируется, но те, у кого есть накопления прежних лет, по-прежнему могут их инвестировать?

— Совершенно верно. Все, у кого есть накопительная



пенсия, вправе передавать эти деньги от одного страховщика другому для их увеличения, по аналогии с банковским депозитом.

Страховщиком может быть Социальный фонд России (СФР) или негосударственный пенсионный фонд (НПФ). СФР инвестирует пенсионные накопления через государственную управляющую компанию и частные управляющие компании, с которыми у него заключён договор.

— Как можно узнать, есть ли у тебя накопительная пенсия, какого она размера и т.д.?

— Во-первых, получить информацию о сумме своей накопительной пенсии и инвестиционном доходе гражданин может, заказав выписку со своего пенсионного счёта на портале госуслуг либо в личном кабинете на сайте НПФ, если его накопления размещены в негосударственном фонде. А во-вторых, с этого года Социальный фонд будет информировать россиян об их накоплениях в негосударственных фондах. Клиенты НПФ получают информацию о суммах накоплений и имеющихся правах на выплаты.

Информирование будет осуществляться для женщин от 40 лет и мужчин от 45 лет с периодичностью один раз в три года. Первое информирование пройдёт с 1 июля по 31 декабря следующего года. Граждане получают информацию через личный кабинет на «Госуслугах».

Это нововведение позволит людям эффективнее анализировать данные о размере будущей пенсии и при необходимости предпринимать меры для корректировки планов на трудовую деятельность.

— А когда человек может обратиться за средствами пенсионных накоплений?

— По достижении прежнего пенсионного возраста: женщины в 55 лет, мужчины — в 60. А те, кто имеет право на досрочный выход на пенсию, даже раньше.

— Ольга Ивановна, накопительная пенсия будет выплачена сразу или будет выплачиваться ежемесячно, как обычная пенсия?

— Существует три варианта выплаты. Единовременно накопительная пенсия выплачивается в случае, если её размер не очень большой — менее 5% от суммы вашей страховой пенсии.

Если сумма пенсионных накоплений больше 5%, то они будут выплачиваться ежемесячно и пожизненно. Размер ежемесячной прибавки зависит от суммы накоплений и ожидаемого периода выплаты пенсии, сейчас он составляет 264 месяца. Вся сумма накоплений делится на это число, и полученный результат будет выплачиваться.

Если гражданин самостоятельно, а не с помощью работодателя копил на старость, то ему может быть назначена срочная выплата. То есть средства пенсионных накоплений тоже будут выплачиваться ежемесячно, но срок выплат гражданин может выбрать сам. Он должен быть не менее 10 лет.

культуры безопасности труда — установление надбавок и скидок к страховому тарифу», — отметил начальник управления профессиональных рисков отделения СФР по Омской области Андрей Сабаев.

В 2023 году Омское отделение СФР направит 124,3 миллиона рублей на мероприятия по охране труда. Денежные средства используют на проведение медицинских осмотров, покупку средств индивидуальной защиты, санаторно-курортное лечение работников.

ОТКРЫТЫ ДВЕРИ ДЛЯ МОЛОДЁЖИ

Омские предприятия получают субсидии от Соцфонда за трудоустройство молодых специалистов.

В 2023 году 535 жителей Омской области получили рабочие места благодаря государственной программе финансовой поддержки работодателей. За приём на работу одного сотрудника предусмотрена субсидия в размере 73 тысяч рублей.

Получение финансовой помощи от СФР обязывает работодателя гарантировать

вновь принятым специалистам сохранение рабочего места на период не менее полугодия. Программа субсидирования распространяется на трудоустройство работников до 30 лет.

С начала года в отделение СФР по Омской области за субсидиями обратились 112 предприятий, расходы 2023 года составят 60 миллионов рублей.

ЕСЛИ С ЖИЛЬЁМ ПРОБЛЕМА

Владельцы сертификатов на маткапитал могут получить заём на улучшение жилищных условий через кредитный кооператив.

Напоминаем, что владельцы сертификатов могут направить средства материнского капитала на уплату первоначального взноса или на погашение основного долга и уплату процентов по займам на приобретение (строительство) жилого помещения, предоставленным кредитным потребительским кооперативом либо сельскохозяйственным кредитным потребительским кооперативом (далее — кооператив).

При этом должны быть соблюдены следующие требования:

— кооператив осуществляет свою деятельность не менее трёх лет со дня государственной регистрации;

— кооператив включён в состав Единого реестра саморегулируемых организаций в сфере финансового рынка на сайте Центрального банка Российской Федерации;

— соответствие кооператива требованиям, установленным нормативным актом Центрального банка Российской Федерации для предоставления займов владельцам государственных сертификатов, и включение их в соответствующий перечень на официальном сайте Центрального банка Российской Федерации (применяется к займам, выданным кооперативом начиная с 1 апреля 2023 года).

Кроме того, Центральным банком Российской Федерации утверждены базовые стандарты совершения кооперативом операций на финансовом рынке, согласно которым:

— предоставление займа должно быть нацелено на фактическое улучшение жилищных условий заёмщика и членов его семьи;

— не допускается приобретение жилья, не пригодного для постоянного проживания, приобретение или строительство жилого помещения в населённых пунктах, не обеспеченных надлежащей транспортной, инженерной, социальной инфраструктурой.

— жильё должно быть обеспечено инженерными системами (электроосвещение, водоснабжение, водоотведение, отопление).

Таким образом, направление владельцами сертификатов средств материнского капитала на погашение займов, предоставленных кооперативом, должно носить строго целевое назначение — это улучшение жилищных условий.

Любые схемы обналичивания средств материнского (семейного) капитала являются незаконными и оперативно пресекаются правоохранительными органами во всех субъектах Российской Федерации.

ЗА БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД

Представители Омского отделения Социального фонда России приняли участие в региональном форуме «Безопасность и охрана труда — 2023».

В программе мероприятия — презентация лучших практик внедрения цифровых технологий и решений в сфере охраны труда, обмен опытом использования средств индивидуальной защиты для работников вредных и опасных производств, финансирование предупредительных мер.

«Социальный фонд России по-прежнему гарантирует соблюдение прав работников на охрану труда и здоровья, на учёте в отделении 97 930 омичей, занятых во вредных и травмоопасных производственных условиях. Эффективный метод стимулирования работодателей к соблюдению

